



Výroční zpráva

Nemocnice
Pardubického kraje, a. s.

www.nempk.cz

2025

2025

Výroční zpráva

Nemocnice
Pardubického kraje, a. s.

www.nempk.cz

Obsah

O SPOLEČNOSTI	9
Úvodní slovo	10
Orgány společnosti	11
Poradní orgán dozorčí rady	11
Profil společnosti	12
Organizační složka v zahraničí	12
Předmět činnosti	13
Mise, vize a hodnoty společnosti	13
Základní organizační struktura	14
Management společnosti	15
VÝZNAMNÉ UDÁLOSTI ROKU 2024	17
ZDRAVOTNÍ PÉČE	21
Kliniky a oddělení	22
Pardubická nemocnice	23
Chrudimská nemocnice	24
Svitavská nemocnice	28
Litomyšlská nemocnice	30
Orlickoústecká nemocnice	32
Ošetrovatelská péče	35
Lůžkový fond	36
Základní výkonové a provozní ukazatele	37
Vysoce specializovaná centra	38
Centrum vysoce specializované péče o pacienty s iktem	38
Perinatologické centrum intermediální péče	38
Komplexní onkologické centrum Pardubického kraje ve spolupráci...	38
Centrum vysoce specializované onkogynekologické péče	38
Centrum vysoce specializované komplexní kardiovaskulární péče pro dospělé	38
Centrum vysoce specializované péče o pacienty s roztroušenou sklerózou...	38
Centrum vysoce specializované traumatologické péče pro dospělé II. typu	38
Centrum vysoce specializované péče pro digestivní endoskopie	38
Centrum vysoce specializované péče o dětské pacienty s trvalou poruchou sluchu...	38
Centrum vysoce specializované chirurgické péče pro oblast karcinomu rekta	38
VÝZKUM, VÝVOJ A INOVACE	39
Klinické studie a výzkumné projekty	40
Klinické studie	40
Výzkumné projekty	40
Realizované dotační projekty v roce 2025	41
Informace k jednotlivým projektům	42

Technologické novinky a přístrojové vybavení	43
Robotická chirurgie	43
Moderní angiografické pracoviště	43
PET/CT – Špičková diagnostika onkologicky nemocných	43
IT systémy a bezpečná komunikace	44
Interoperabilita	44
Kybernetická bezpečnost	44
KVALITA ZDRAVOTNÍ PÉČE	45
Oddělení řízení kvality	46
Nežádoucí události v roce 2025	47
Stížnosti a pochvaly v roce 2025	48
Průzkum spokojenosti pacientů	49
Interní audity	50
PERSONÁLNÍ A MZDOVÁ POLITIKA	51
Péče o zaměstnance a odměňování	52
Péče o zaměstnance	52
Celkové osobní náklady v roce 2024 a 2025...	53
Vztahy s odborovými organizacemi	53
Počty zaměstnanců	54
Celkový fyzický počet zaměstnanců v NPK	54
Průměrný přepočtený počet zaměstnanců v porovnání za rok 2025	55
Kvalifikační struktura zaměstnanců v NPK...	56
Věková struktura zaměstnanců v NPK...	56
Vzdělávání	57
Vzdělávání v číslech	57
Akreditace vzdělávacích programů	58
Smluvní spolupráce na certifikovaných kurzech	58
Klíčové úspěchy	59
PROGRAM PŘÁTELSKÁ NEMOCNICE	61
OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ	65
Nakládání s odpady	66
Odpadní vody a ovzduší	67
EKONOMIKA	69
Účetní informace	70
Výkaz zisku a ztrát	70
Vyrovnávací platba	71
Porovnání významných složek Rozvahy	71
Komentář	71
Investice, sponzoři a dárci, dotace a granty	72
Předpokládaný vývoj činnosti účetní jednotky	73
PŘÍLOHY	76

O společnosti

Nemocnice Pardubického kraje (dále také NPK) vznikla 31. prosince 2014 sloučením pěti největších nemocnic akutní lůžkové péče v regionu Pardubického kraje. S ročním obrátem téměř 8 miliard korun a téměř 5 400 zaměstnanci se řadí mezi desítku nemocničních zařízení v zemi. Společnost staví na dobrém jménu jednotlivých nemocnic, regionalitě a tradici. Je nejen pokračovatelem původní sítě krajských a okresních nemocnic, ale také garantem vzájemné spolupráce a využití odborného potenciálu těchto zdravotnických zařízení. Nemocnice Pardubického kraje je jednotný celek s důvěrou vyhledávaný jak spokojenými pacienty, tak zaměstnanci. V současné době ji společně tvoří Pardubická, Chrudimská, Orlickoústecká, Litomyšlská a Svitavská nemocnice.

Jediným akcionářem společnosti je Pardubický kraj.



Úvodní slovo

Vážené dámy, vážení pánové,

rok 2025 byl pro Nemocnici Pardubického kraje prvním rokem druhé dekády její existence. Naše nemocnice i nadále plnily především svou základní roli – zajišťovat každodenní dostupnou a kvalitní zdravotní péči pro obyvatele Pardubického kraje. Současně jsme se, stejně jako před lety, ocitli ve fázi, kdy se významná část práce odehrává v přípravě dalších investičních kroků: ať už v projektové přípravě, koordinaci s vlastníkem, nebo v rozpracování dalšího koncepčního rozvoje nemocnic tak, aby jednotlivé investice tvořily logický celek a jejich realizace na sebe plynule navazovala.

Důležitým potvrzením kvality naší práce bylo úspěšné obhájení statutů center vysoce specializované péče, přibyla i některá nová. Pacientům z Pardubického kraje tak můžeme nabídnout širší přístup k náročné diagnostice a léčbě bez nutnosti vyhledávat vzdálená pracoviště a zároveň tím potvrzujeme, že naše týmy dlouhodobě splňují přísná odborná i technická kritéria.

Vedle toho jsme pokračovali nejen v modernizaci přístrojového vybavení, ale i v zavádění nových postupů do každodenní praxe. Naše nemocnice se i dál věnovala vzdělávání zdravotníků, spolupráci se školami i odbornou veřejností a organizovala řadu preventivních a osvětových akcí. Tyto aktivity potvrzují, že zdravotnictví není jen o léčbě, ale také o prevenci, edukaci a otevřené komunikaci.

Velmi si vážíme podpory vlastníka, kterým je Pardubický kraj, spolupracujících měst, obcí, nadací i jednotlivých dárců, kteří nám v průběhu roku pomáhali rozvíjet prostředí nemocnic a zlepšovat zázemí pro pacienty. Stejně důležité je pro nás vytvářet dobré pracovní podmínky pro zaměstnance, protože právě jejich odbornost a každodenní práce jsou tím, na čem kvalita zdravotní péče stojí.

Děkuji všem zaměstnancům Nemocnice Pardubického kraje za jejich nasazení a odpovědnost, našim partnerům za spolupráci a pacientům za důvěru, se kterou se na nás obracejí. Do dalších let vstupujeme s cílem pokračovat v rozvoji moderní, dostupné a kvalitní zdravotní péče pro celý Pardubický kraj.

MUDr. Tomáš Gottvald, MHA
předseda představenstva a generální ředitel
Nemocnice Pardubického kraje



PŘEDSTAVENSTVO

MUDr. Tomáš Gottvald, MHA
předseda představenstva

Ing. Hynek Rais, MHA (do 30. 6. 2025)
místopředseda představenstva
Ing. Petr Vrba (od 1. 10. 2025)
místopředseda představenstva

MUDr. Vladimír Ninger, Ph.D., MBA
člen představenstva

DOZORČÍ RADA

MUDr. Josef Hájek, MBA
předseda dozorčí rady

Pavel Štefka
místopředseda dozorčí rady

MUDr. Věra Uhlířová
členka dozorčí rady

Mgr. Bc. Pavel Čech (do 10. 3. 2025)
člen dozorčí rady

Ing. Ladislav Valtr, MBA (od 10. 3. 2025)
člen dozorčí rady

Bc. Marek Šisler
člen dozorčí rady

MUDr. Aleš Vrbáčý
člen dozorčí rady

PORADNÍ ORGÁN DOZORČÍ RADY

VÝBOR PRO AUDIT

Ing. Pavel Špaček
předseda výboru

Ing. Bc. Ladislava Kratochvílová, LL.M., MBA
členka výboru

Ing. Mgr. Dagmar Říhová, DiS., MHA
členka výboru

Mgr. Bc. Pavel Čech
člen výboru

Mgr. Ing. Jiří Viktorin, MBA
člen výboru

Orgány společnosti

k 31. 12. 2025



Profil společnosti

**Název společnosti**

Nemocnice Pardubického kraje, a. s.

Sídlo společnosti

Kyjevská 44, 532 03 Pardubice

Zápis v obchodním rejstříku

Krajský soud v Hradci Králové, oddíl B, vložka 2629

Datum zápisu do OR

25. 7. 2007, fúze ke dni 31. 12. 2014

Právní forma

akciová společnost

Akcionář

Pardubický kraj,

Komenského nám. 125, 530 02 Pardubice

IČO, DIČ

27520536, CZ27520536

Adresa

Kyjevská 44, 532 03 Pardubice

Telefon

466 011 111, 467 431 111

Internetová adresa

www.nempk.cz

ID schránka

eiefkcs

ORGANIZAČNÍ SLOŽKA V ZAHRANIČÍ

Nemocnice Pardubického kraje nemá organizační složku podniku v zahraničí.

Předmět činnosti

Předmět činnosti je souhrnně zapsán v obchodním rejstříku. Nejvýznamnějším předmětem činnosti je poskytování zdravotních služeb.

Nemocnice Pardubického kraje poskytuje zdravotní služby ve všech pěti následujících nemocnicích:

Pardubická nemocnice
Chrudimská nemocnice
Litomyšlská nemocnice
Svitavská nemocnice
Orlickoústecká nemocnice

Nemocnice Pardubického kraje poskytuje komplexní ambulantní a lůžkovou péči ve všech základních, specializovaných i vysoce specializovaných oborech, provozuje lůžkovou následnou péči, domácí péči, základní i specializovanou diagnostickou péči a lékárny.

Pardubická nemocnice je součástí komplexních kardiiovaskulárních center, iktových center a center vysoce specializované onkologické péče pro dospělé.

Litomyšlská nemocnice je součástí iktových center.

NPK je také výukovou základnou Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice, Střední zdravotnické školy Pardubice, Národního centra ošetrovatelství a nelékařských zdravotnických oborů a Lékařské fakulty Univerzity Karlovy Hradec Králové.

Mise, vize a hodnoty společnosti

Pět nemocnic, jeden tým

Mise

Naše přátelská nemocnice, vaše trvalá jistota.

M

Vize – Společnost Nemocnice

Pardubického kraje je jednotný celek s důvěrou vyhledávaný spokojenými pacienty i zaměstnanci, je garantem vzájemné spolupráce a využití odborného potenciálu.

V

Hodnoty

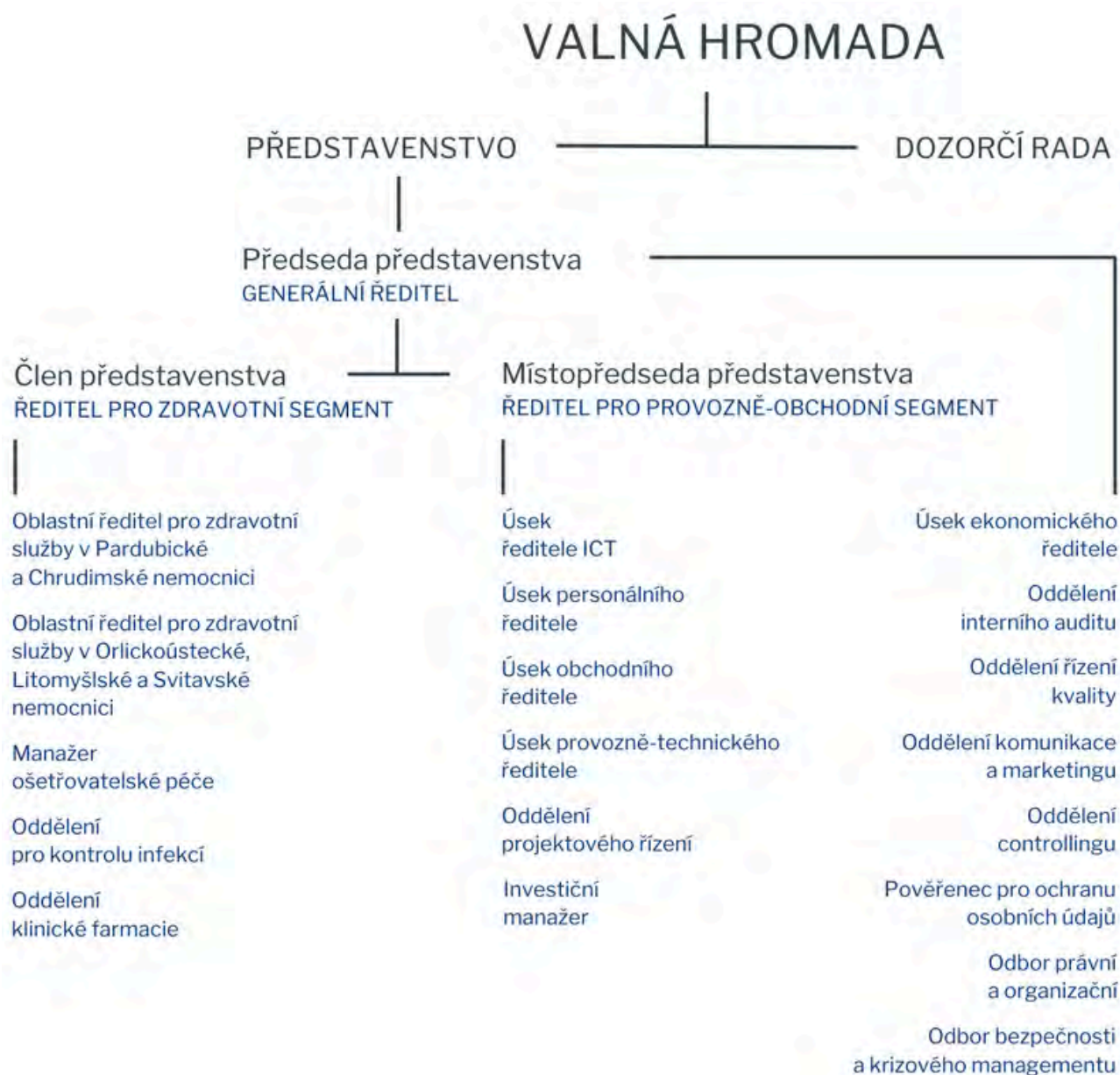
Důvěra a respekt, **O**dbornost a kvalita, **T**ýmová spolupráce, **E**fektivita, **K**omunikace

H



Základní organizační struktura

Základní organizační struktura Nemocnice Pardubického kraje
k 31. 12. 2025.



Management společnosti

Vedení společnosti Nemocnice Pardubického kraje
k 31. 12. 2025.



PŘEDSEDA PŘEDSTAVENSTVA A GENERÁLNÍ ŘEDITEL

MUDr. Tomáš Gottvald, MHA

MÍSTOPŘEDSEDA PŘEDSTAVENSTVA A ŘEDITEL PRO PROVOZNĚ-OBCHODNÍ SEGMENT

Ing. Hynek Rais, MHA (do 30. 6. 2025)

Ing. Petr Vrba (od 1. 10. 2025)

ČLEN PŘEDSTAVENSTVA A ŘEDITEL PRO ZDRAVOTNÍ SEGMENT

MUDr. Vladimír Ninger, Ph.D., MBA

OBLASTNÍ ŘEDITEL PRO ZDRAVOTNÍ SLUŽBY V PARDUBICKÉ A CHRUDIMSKÉ NEMOCNICI

MUDr. Miroslav Měšťan, Ph.D. (od 10. 3. do 3. 10. 2025), dále pozice neobsazena

OBLASTNÍ ŘEDITEL PRO ZDRAVOTNÍ SLUŽBY V ORLICKOÚSTECKÉ, LITOMYŠLSKÉ A SVITAVSKÉ NEMOCNICI

MUDr. Vratislav Dědek (do 15. 9. 2025), dále pozice neobsazena

ŘEDITELKA EKONOMICKÉHO ÚSEKU

Ing. Mgr. Dagmar Říhová, DiS., MHA

ŘEDITEL/KA PERSONÁLNÍHO ÚSEKU

Ing. Milena Hudská, Ph.D. (do 31. 5. 2025)

Ing. Martin Šálek, MBA (od 1. 7. 2025)

ŘEDITEL ÚSEKU ICT

Martin Maršík (od 1. 3. 2025, do té doby pověřen řízením)

ŘEDITEL PROVOZNĚ-TECHNICKÉHO ÚSEKU

Ing. Vít Čerovský (do 29. 9. 2025), dále pozice neobsazena

ŘEDITEL OBCHODNÍHO ÚSEKU

Ing. Jan Raděj (pověřen řízením od 1. 9. 2025)

MANAŽER/KA OŠETŘOVATELSKÉ PÉČE

Mgr. et Mgr. Oldřich Hošek, LL.M. (do 31. 7. 2025)

Mgr. Hana Maršíková (pověřena řízením od 1. 9. 2025)



Významné události

Rok 2025 byl pro Nemocnici Pardubického kraje obdobím dalšího rozvoje a odborného růstu.

Vedle každodenního zajištění zdravotní péče se organizace soustředila na modernizaci infrastruktury, obnovu přístrojového vybavení a rozšiřování specializovaných programů. Pokračovaly investice i příprava rekonstrukcí s cílem udržet kvalitní a bezpečné prostředí pro pacienty i zaměstnance. Centra vysoce specializované péče obhájila své statuty a některá se podařilo získat úplně nově.

Zdravotníci se aktivně věnovali vzdělávání a účasti na odborných akcích, přičemž kvalita péče byla potvrzena oceněními odborných společností. Nemocnice zároveň rozvíjely preventivní programy, osvětové kampaně i spolupráci s komunitou. Rok 2025 tak potvrdil stabilitu organizace, její odbornou úroveň i otevřený přístup k veřejnosti.



LEDEN

Začátek roku se nesl ve znamení vzdělávacích aktivit i organizačních opatření reagujících na aktuální epidemiologickou situaci. Porodnice přivítaly první novorozené děti a nemocnice dále rozvíjely spolupráci se středními školami prostřednictvím odborných exkurzí, a to i v nezdravotnických oborech. V závěru měsíce byla přijata preventivní opatření k ochraně pacientů i personálu před respiračními infekcemi a byl vyhlášen zákaz návštěv.

ÚNOR

Druhý měsíc roku charakterizovalo odborné sdílení zkušeností a podpora budoucích zdravotníků, například prostřednictvím seriálu a praktických seminářů na téma cévních vstupů. Proběhla setkání odborníků urgentní medicíny i praktické semináře zaměřené na specializovanou péči. Veřejnost se zapojila do preventivních akcí, například Valentýnských odběrů krve či aktivit k problematice sluchu a nemocnice zároveň posílily výuku zdravotníků pořízením moderního simulačního modelu pro nácvik resuscitace.

BŘEZEN

Dominovala odborná příprava personálu, rozvoj infrastruktury i bezpečnostní připravenost. Veřejnosti byl představen projekt modernizace Svitavské nemocnice. Zdravotníci absolvovali specializační kurzy, proběhly odborné konference i cvičná evakuace prověřující krizové postupy. Představeny byly významné investiční projekty a nemocnice se vrátily k běžnému návštěvnímu režimu. Nemocnice se věnovaly i prevenci, v rámci světových dnů glaukomu či sluchu.

DUBEN

Pokračovala příprava modernizace zdravotnického zázemí, například plán rekonstrukce operačních sálů v Litomyšlské nemocnici nebo zahájení stavebních prací na spojovacím koridoru v Pardubické nemocnici. Pozornost byla věnována také duchovní a psychosociální podpoře pacientů i veřejnosti. Preventivní akce upozornily na rizika poruch hlasu a zdůraznily význam včasného vyšetření.

KVĚTEN

Výrazně se prosadilo téma prevence a podpory veřejného zdraví. Dny zdraví, edukační programy i kampaně zaměřené na hygienu rukou či prevenci kožních nádorů přilákaly tisíce zájemců. Vedle toho zdravotníci zaznamenali i mimořádné úspěchy v akutní medicíně díky unikátní, rychlé a vysoce specializované péči. Týmy kardiologického oddělení Pardubické nemocnice a Kardiologického centra AGEL provedly unikátní zákrok u pacienta, který prodělal masivní plicní embolií.

ČERVEN

Propojily se aktivity preventivní, vzdělávací i mezinárodní odborná spolupráce. Orlickoústecká nemocnice informovala o projektu zaměřeném na dětskou obezitu, Litomyšlská nemocnice se v rámci prevence věnovala včasnému rozpoznání cévní mozkové příhody, vedle toho nemocnice uspořádaly řadu



akcí pro veřejnost. Kvalita péče v našich nemocnicích byla oceněna i na evropské úrovni.

ČERVENEC

Letní období přineslo technická opatření i pokračující podporu komunitních aktivit.

V Litomyšli došlo k dočasnému omezení provozu operačních sálů z důvodu plánované modernizace infrastruktury. Současně pokračovaly aktivity na podporu rozvoje nemocnic.

SRPEN

Zdravotníci prezentovali své zkušenosti na mezinárodních kongresech a nemocnice dále rozvíjely péči o pacienty. Stejně jako v předchozích letech se nemocnice představila na pardubickém Sportovním parku, tentokrát s odpoledním programem venkovní ordinace.

Osvětové aktivity upozornily například na rizika nadměrné konzumace energetických nápojů u dětí a dospívajících. Otevření Tiché místnosti v Pardubické nemocnici rozšířilo nabídku podpůrných služeb.

ZÁŘÍ

Do popředí se dostala kvalita péče i inovativní přístupy k pacientům. Nový pavilon Pardubické nemocnice byl nominován na ocenění Stavba roku a odborníci představili, jakým způsobem se po zavedení programu daří aplikovat nové přístupy v péči o předčasně narozené děti. Pokračovaly také preventivní akce zaměřené na kardiovaskulární zdraví.

ŘÍJEN

Rozvíjela se diagnostika, přístrojové vybavení či nutriční péče. Nemocnice rozšířily screeningová vyšetření, pořídily nové technologie a věnovaly se tématu klinické výživy. Oceněna byla dlouholetá práce zdravotníků i podpora nemocnic ze strany nadací.

LISTOPAD

Měsíc přinesl řadu odborných i komunitních aktivit a významná ocenění. Nový pavilon Pardubické nemocnice získal titul Stavba roku 2025 a další uznání, zatímco zdravotníci obdrželi profesní ocenění. Rozvíjely se specializované poradny i edukační programy pro veřejnost. Dětské oddělení Pardubické nemocnice otevřelo svůj první rodinný pokoj a na oblíbenost našich porodnic upozornila celostátní anketa Nejlepší porodnice serveru eMimino.

PROSINEC

Závěr roku spojil odborný rozvoj s předvánoční atmosférou. Nemocnice získaly nové přístrojové vybavení pro diagnostiku karcinomu rekta, pokračovalo vzdělávání lékařů i obhajoba statutů specializovaných center. Adventní setkání a benefiční akce přispěly k příjemnému prostředí pro pacienty i zaměstnance.

Nemocnice již tradičně ocenila studentskou práci absolventů Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice.

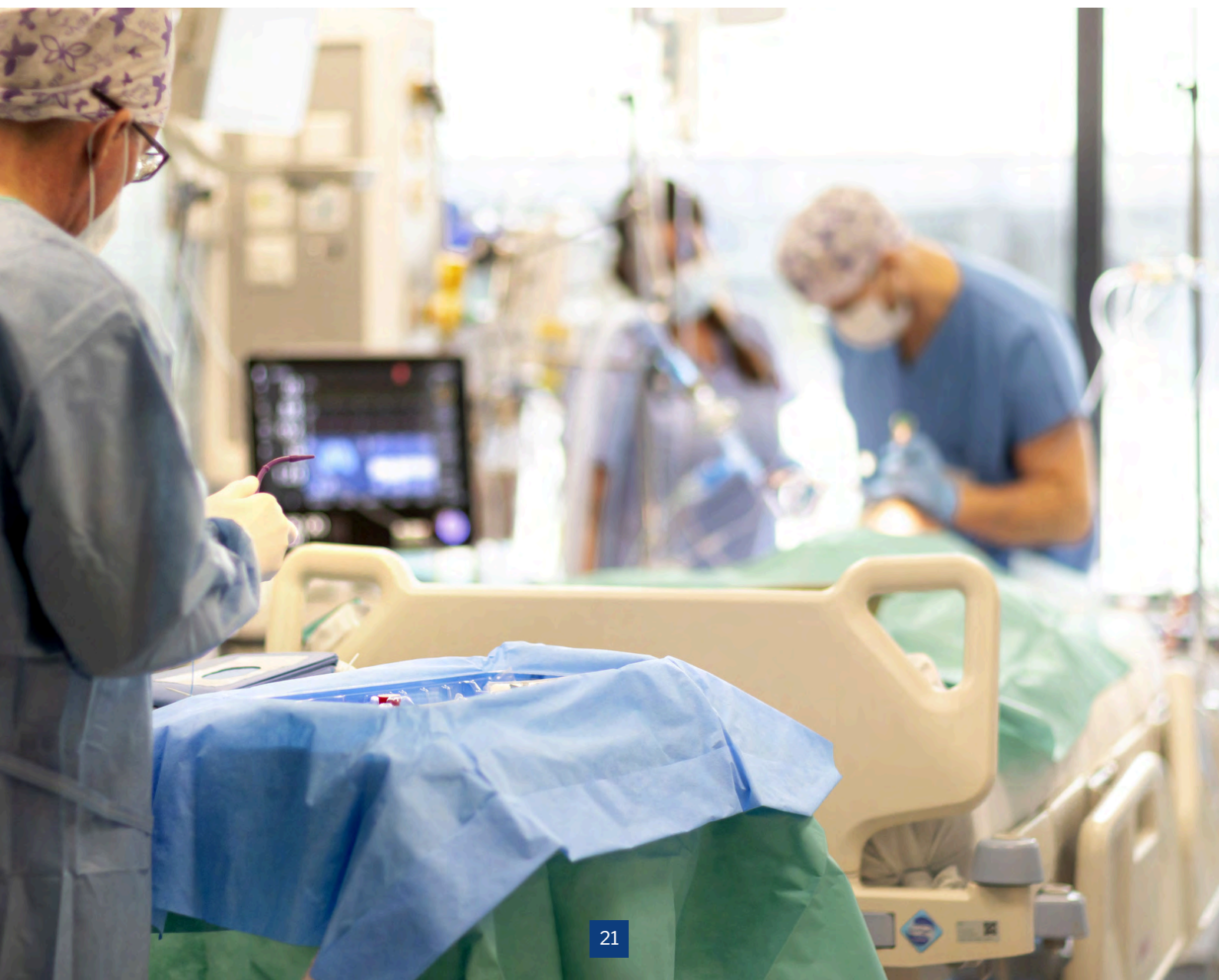




Zdravotní péče

Nemocnice Pardubického kraje poskytuje komplexní ambulantní a lůžkovou péči ve všech základních, specializovaných i vysoce specializovaných oborech, provozuje následnou lůžkovou péči, domácí péči, základní i specializovanou diagnostickou péči. Součástí společnosti je také síť veřejných lékáren.

NPK disponuje 1 852 standardními lůžky a 183 lůžky pro intenzivní a resuscitační péči. Ročně provede více než 1,1 milionu ambulantních ošetření, hospitalizuje okolo 70 tisíc pacientů a realizuje přes 30 tisíc operací. V Nemocnici Pardubického kraje se také ročně narodí přibližně 3 000 dětí.



KLINIKY A ODDĚLENÍ

Přehled zdravotnických oddělení a pracovišť jednotlivých nemocnic NPK, včetně obsazení vedoucích pozic k 31. 12. 2025.



Pardubická nemocnice

VEDENÍ NEMOCNICE

Oblastní ředitel pro zdravotní služby v Pardubické a Chrudimské nemocnici

MUDr. Miroslav Měšťan, Ph.D. (od 10. 3. 2025
do 3. 10. 2025), dále pozice neobsazena

Ředitel léčebné péče

MUDr. Norbert Barek

Náměstek ošetrovatelské péče

Mgr. et Mgr. Oldřich Hošek, LL.M. (do 30. 9. 2025)

Bc. Monika Menšíková, DiS. (od 1. 10. 2025)

Pardubická nemocnice je největším poskytovatelem akutní lůžkové péče v kraji, zajišťuje polovinu veškerého objemu zdravotní péče v NPK, včetně péče ve specializovaných a vysoce specializovaných centrech. Nemocnice pavilonového typu se od roku 1903 nachází v jihovýchodní části města Pardubic a je jediným zdravotnickým zařízením akutní lůžkové péče okresu s více než 175 000 obyvateli, samotné Pardubice jsou přitom s počtem téměř 92 000 obyvatel druhým největším městem bývalého regionu východních Čech. Vedle toho je také spádovou nemocnicí pro celý region Pardubického kraje.

Nemocnici v současné době tvoří pět klinik, a to Interní klinika, Chirurgická klinika, Neurologická klinika, Porodnicko-gynekologická klinika a Klinika otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku, a více než čtyři desítky oddělení. Nemocnice disponuje řadou moderních technologií od chirurgického robota až po radiodiagnostické přístroje využívající AI.

Nemocnice má 923 lůžek, bezmála 2 500 zaměstnanců, provozuje devět center vysoce specializované péče a disponuje oblastní prádelnou, hospodářským a technickým zázemím a moderním stravovacím provozem.

V posledních letech nemocnice zažívá významný stavební rozvoj k potřebné obnově infrastruktury svého areálu. V roce 2024 se zde otevřel nový pavilon urgentního příjmu a chirurgických oborů za 2,4 mld. Kč.



Klinika, oddělení/ pracoviště	Přednosta, primář, vedoucí lékař	Vrchní/staniční sestra, vrchní laborant/asistent
Interní klinika	MUDr. Petr Vojtíšek, CSc. (do 30. 11. 2025) MUDr. Jan Matějka, Ph.D. (od 1. 12. 2025)	
Interní oddělení	MUDr. Petr Vyhnálek, Ph.D. (do 31. 8. 2025) MUDr. Radek Mikulecký (od 1. 9. 2025 pověřen řízením)	Veronika Doležalová, DiS.
Kardiologické oddělení	MUDr. Jan Matějka, Ph.D.	Mgr. Petra Pokorná
Chirurgická klinika	MUDr. Lukáš Sákra, Ph.D.	
Chirurgické oddělení	MUDr. Martin Zachara	Mgr. Michaela Jesenská
Oddělení úrazové chirurgie	MUDr. Martin Pompach, Ph.D.	Karolína Kopecská
Oddělení cévní a plastické chirurgie	MUDr. Tomáš Daněk, Ph.D.	Monika Besperátová
Centrální operační sály a centrální sterilizace	MUDr. Jiří Matyáš	Mgr. Lucie Flašarová (Jirásková) (do 31. 7. 2025) Kristina Mrlinová (od 1. 8. 2025)
JIP chirurgických oborů	MUDr. Luboš Zámečník	Mgr. Michaela Jesenská
Komplex ambulancí chirurgických a traumatologických	MUDr. Štěpánka Fraňková EmerGENCY a traumatologické ambulace KKA MUDr. Miloslav Svoboda Chirurgické ambulace KKA	Hana Pešková
Oddělení dětské chirurgie	MUDr. Zbyněk Horák	Mgr. Martina Pozdníková
Porodnicko-gynekologická klinika	Dr. med. Germund Hensel, Ph.D.	
Porodnicko-gynekologické oddělení	MUDr. Prokop Homola	Bc. Petra Zajíčková
Neurologické klinika	MUDr. Petr Geier	
Neurologické oddělení	MUDr. Petr Geier	Mgr. Lenka Semencová
Klinika otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku	MUDr. Jan Vodička, Ph.D.	
Ušní, nosní, krční oddělení	MUDr. Karel Pokorný, Ph.D.	Bc. Miroslava Slanínáková
Oddělení ústní, čelistní a obličejové chirurgie	MUDr. Aleš Vrbáček	Jana Remešová
LPS stomatologická		
ARO	MUDr. Jiří Pařízek, MBA	Mgr. Hana Krňoulová
Oddělení urgentní medicíny	MUDr. Ondřej Rennét	Bc. Jakub Dědek, DiS.
Neurochirurgické oddělení	MUDr. Tomáš Brož	Jiřina Špelinová
Dětské oddělení	MUDr. Marian Šenkeřík, Ph.D., MBA	Mgr. Světlana Pohlová
LPS pro děti a dorost		
Ortopedické oddělení	MUDr. Petr Hoza	Bc. Radka Hájková

Oční oddělení	doc. MUDr. Jan Novák, CSc., FEBO	Veronika Musilová, DiS. (do 31. 1. 2025) Anna Paterová (od 1. 2. 2025 do 31. 10. 2025) Mgr. Michaela Fabušová (od 1. 11. 2025)
Urologické oddělení	MUDr. Abdulbaset Hafuda	Kateřina Švárcová
Oddělení klinické hematologie	MUDr. Kateřina Vosyková	Miloslava Taranzová
Plicní oddělení	MUDr. Renata Králová	Renata Valachová
Infekční oddělení	MUDr. Šárka Kropáčková	Lenka Rytychová
Psychiatrické oddělení	MUDr. Jan Kolomazník	Bc. Lucie Faktorová
Kožní oddělení	MUDr. David Stuchlík	Mgr. Petra Teplá
Centrum rehabilitace	MUDr. Jana Haltuchová	Petra Schlegelová, DiS. Hana Jetmarová
Oddělení klinické a radiační onkologie	prof. MUDr. Karel Odrážka, Ph.D.	Adam Šafář, DiS. (do 30. 9. 2025) Mgr. et Mgr. Oldřich Hošek, LL.M. (od 1. 10. 2025)
Geriatrické centrum	MUDr. Vojtěch Mězera, Ph.D.	Bc. Jana Samaranská
Centrum pracovního lékařství	MUDr. Alexandra Eichlerová	Petra Zamastilová
Oddělení klinické biochemie a diagnostiky	PharmDr. Jiří Škalický, Ph.D.	Hana Kaplanová
Radiodiagnostické oddělení	MUDr. Leoš Ungermann, Ph.D., MBA	Bc. Miroslav Šeda
Transfuzní oddělení	MUDr. Helena Geierová	Bc. Iveta Krebsová
Oddělení klinické mikrobiologie	MUDr. Mgr. Eva Zálabská, Ph.D.	Petra Soukupová
Patologicko-anatomické oddělení	MUDr. Mária Háčová	Mgr. Petra Čefelinová
Oddělení soudního lékařství	MUDr. Petr Baláž	Bc. Stanislava Rudolfová
Nutriční a dietologické oddělení	MUDr. Zuzana Kala Grofová	Radka Miřková
Protialkoholní záchytná stanice	MUDr. Luboš Malina	Michaela Košťálová
Tým klinických psychologů	Mgr. Jan Bažant	
Odbor farmacie	PharmDr. Kateřina Hradecká	Klára Nováková, DiS.
Oddělení klinické farmacie	Mgr. Johana Hušková	
Centrum domácí péče		Mgr. Hana Štěpánová
Zdravotně-sociální oddělení		Mgr. Marcela Chvojková



Chrudimská nemocnice

VEDENÍ NEMOCNICE

Oblastní ředitel pro zdravotní služby v Pardubické a Chrudimské nemocnici

MUDr. Miroslav Měšťan, Ph.D. (od 10. 3. 2025
do 3. 10. 2025), dále pozice neobsazena

Ředitel léčebné péče

pozice neobsazena

Náměstkyně ošetrovatelské péče

Bc. Radka Jandová



Chrudimská nemocnice je zařízením, které zajišťuje akutní lůžkovou péči více než 100 000 obyvatelům okresu Chrudim. Stavebním uspořádáním se jedná o tzv. monoblok, tedy stavbu, která má všechna oddělení soustředěná do jedné budovy. Na svém místě v jihovýchodní části okresního města Chrudim vyrostla mezi lety 1948 a 1957.

Nemocnice disponuje základní skladbou zdravotnické péče, nad tento rámec pak pracovišti následné intenzivní péče (NIP), dlouhodobé ošetrovatelské intenzivní péče (DIOP) a oddělením nukleární medicíny, které slouží nejen tamějším pacientům, ale vyšetřuje i pacienty z ostatních nemocnic NPK.

V roce 2018 došlo k akvizici společnosti DIMED, což umožnilo opětovné začlenění RDG a nukleární medicíny do Chrudimské nemocnice.

Nemocnice disponuje 279 lůžky a zaměstnává přibližně 750 zaměstnanců, dlouhodobě vyhledávaná je zdejší porodnice.

Oddělení/pracoviště	Primář, vedoucí lékař	Manažer(ka)/vedoucí sestra, vrchní laborant/asistent
Interní oddělení	MUDr. Lukáš Dostál	Mgr. Šárka Portyšová, DiS.
Chirurgické oddělení	MUDr. Vladimír Ninger, Ph.D., MBA	Mgr. Petra Formanová
Porodnicko-gynekologické oddělení	MUDr. Peter Škapinec	Mgr. Petra Formanová
Neurologické oddělení	MUDr. Jan Tomášek	Mgr. Šárka Portyšová, DiS.
ARO	MUDr. Martin Zemánek	Bc. Pavel Holan
Centrální sterilizace	MUDr. Břetislav Žežulka	Mgr. Petra Formanová
Dětské a novorozenecké oddělení a LPS pro děti a dospělé	MUDr. David Kasal, MHA	Mgr. Šárka Portyšová, DiS.
Urologická ambulance	MUDr. Ivan Šanda	Mgr. Petra Formanová
Ambulance nemocí plicních a tuberkulózy	MUDr. Jana Vejvodová	Mgr. Šárka Portyšová, DiS.
Léčebna dlouhodobě nemocných	MUDr. Tomáš Vondráček	Mgr. Šárka Portyšová, DiS.
Oddělení klinické biochemie	Ing. Ilona Jetonická	Bc. Pavel Holan
Hematologicko-transfuzní oddělení	MUDr. Věra Šebková	Bc. Pavel Holan
Oddělení klinické mikrobiologie	MUDr. Zdenka Hronová	Bc. Pavel Holan
Patologicko-anatomické oddělení	MUDr. Anna Korcová	Marie Štanglová
Oddělení nukleární medicíny	MUDr. Radim Veleč	Bc. Ludmila Moučková
Radiodiagnostické oddělení	MUDr. Zdeněk Sedláček	Bc. Jakub Kučera
Rehabilitační oddělení		Mgr. Petra Formanová
Nemocniční lékárna	PharmDr. Petra Ulříčková	



Svitavská nemocnice

VEDENÍ NEMOCNICE

Oblastní ředitel pro zdravotní služby v Orlickoústecké, Litomyšlské a Svitavské nemocnici

MUDr. Vratislav Dědek (do 15. 9. 2025), dále pozice neobsazena

Ředitel léčebné péče

MUDr. Pavel Kunčák, MBA

Náměstkyně ošetrovatelské péče

Mgr. Pavla Angelová

Svitavská nemocnice je jednou ze dvou nemocnic akutní lůžkové péče v okrese Svítavy, které společně zajišťují péči o pacienty v regionu.

Nemocnice, která se od roku 1886 nachází v centrální části okresního města, byla původně stavěna jako pavilonová, po rekonstrukci v 90. letech má částečně charakter monobloku, některé provozy však stále zůstávají v samostatných pavilonech.

Rovněž Svítavská nemocnice prochází v posledních letech rozvojem – rekonstrukcí a výstavbou nové části prošlo oddělení psychiatrie, nově zrekonstruovaná je také rehabilitace nebo budova polikliniky, a to včetně lékárny.

V roce 2023 prošly výraznou modernizací obě intenzivní péče a oddělení ARO.

V současné době disponuje nemocnice 295 lůžky, včetně lůžek léčebny dlouhodobě nemocných, a pracuje zde téměř 700 zaměstnanců.



Oddělení/pracoviště	Primář, vedoucí lékař	Manažerka/staniční sestra, vrchní laborant/asistent
Interní oddělení	MUDr. Martin Hrubý – pověřen řízením	Mgr. Martina Blaževská Naděžda Chlupová Jana Kumhalová
Interní JIP	MUDr. Pavel Ingr	Bc. Dana Závodníková Petra Pešlová
Chirurgické oddělení	MUDr. Oleg Suprun – pověřen řízením	Bc. Božena Vávrová Renata Hertlová
Chirurgická JIP		Bc. Dana Závodníková Bc. Alena Pichová
Gynekologicko-porodnické oddělení	Dr. Mykola Preslitskyi	Bc. Božena Vávrová Šárka Prudilová
ARO	MUDr. Pavel Kunčák, MBA	Bc. Dana Závodníková Bc. Kamila Baráková
Dětské oddělení a novorozenecké oddělení	MUDr. Ludmila Pospíšilová	Bc. Božena Vávrová Jaroslava Soldánová Renata Vrtěnová
Urologické oddělení	MUDr. Dmitrij Alešin	Bc. Božena Vávrová Renata Šušolová – pověřena řízením
ORL oddělení	MUDr. Libor Sychra	Bc. Božena Vávrová Hana Tomancová
Psychiatrické oddělení	MUDr. Zdeňka Kovářová	Mgr. Martina Blaževská
Léčebna dlouhodobě nemocných	MUDr. František Martinů (do 31. 1. 2025, dále neobsazeno)	Mgr. Martina Blaževská Alena Petrželová
Centrální operační sály a centrální sterilizace	(neobsazeno)	Bc. Božena Vávrová Anna Libichová
Oddělení klinické biochemie	RNDr. Miluše Marečková	Jindřiška Pišínová
Hematologicko-transfuzní oddělení	MUDr. Ivona Krušinová – pověřena řízením	Marcela Hartmanová
Oddělení radiologie a zobrazovacích metod	MUDr. Dagmar Zezulová	Mgr. Zuzana Kratochvílová
Patologicko-anatomické oddělení	MUDr. Tomáš Čížek	Bc. Lukáš Kolář, DiS.
Rehabilitační oddělení	MUDr. Vladimír Žák	Mgr. Jiří Maděra
Nemocniční lékárna	Mgr. Olga Lahodná	



Litomyšlská nemocnice

VEDENÍ NEMOCNICE

Oblastní ředitel pro zdravotní služby v Orlickoústecké, Litomyšlské a Svitavské nemocnici

MUDr. Vratislav Dědek (do 15. 9. 2025), dále pozice neobsazena

Ředitel léčebné péče

MUDr. Vít Heblt, MBA

Náměstkyně ošetrovatelské péče

Mgr. Marketa Nemšovská



Litomyšlská nemocnice je druhým zařízením akutní lůžkové péče v početně nejméně osídleném okrese Pardubického kraje. Ve svitavském okrese žije podle posledního sčítání lidu z roku 2021 104 000 obyvatel.

Nemocnice pavilonového typu se od roku 1874 nachází v jižní části města. Spektrum péče odpovídá charakteru bývalé okresní nemocnice s tím, že nad tento rámec nemocnice disponuje jedním ze dvou ortopedických a očních oddělení v Pardubickém kraji, funguje zde také druhé iktové centrum a detašované pracoviště makulárního centra.

V nemocnici se nachází dispečink zdravotní dopravní služby pro východní část regionu. V poslední době se v rámci areálu podařilo zrekonstruovat budova interny a částečně také monobloku, v areálu je i nové parkoviště.

V současné době disponuje Litomyšlská nemocnice, ve které pracuje více než 600 zaměstnanců, 223 lůžky.

Oddělení/pracoviště	Primář, vedoucí lékař	Manažerka/staniční sestra, vrchní laborant/asistent
ARO	MUDr. Ondřej Havel	Iřena Bubnová (do 30. 6. 2025) Zuzana Matyášová (od 1. 7. 2025) Bc. Martina Petráňová
Operační sály a centrální sterilizace	MUDr. Marek Serbák	Bc. Pavla Poncová Lenka Kavanová
Gynekologické oddělení	MUDr. Libor Vylíčil	Iva Prusáková
Hematologicko-transfuzní oddělení	MUDr. Zdenka Fenclová	Blanka Preisslerová
Chirurgické oddělení	MUDr. Marek Serbák	Bc. Ctislava Nováková Iveta Zemanová Ludmila Kopecká Lenka Češková
Oddělení infekční diagnostiky	MUDr. Jana Janečková	Lenka Syrová
Interní oddělení	MUDr. Tomáš Ducháček	Mgr. Bc. Jitka Wayrauchová Bc. Blanka Zemanová Jarmila Novotná (do 31. 8. 2025, dále neobsazeno) Karin Špačková
Kožní oddělení	MUDr. Tomáš Ducháček	
Léčebna dlouhodobě nemocných	MUDr. Tomáš Ducháček	Jitka Jílková
Mezioborová chirurgická JIP	MUDr. Marek Serbák	Bc. Marcela Šejblová, DiS. (od 1. 6. 2025)
Neurologické oddělení	MUDr. Věra Doležalová	Alla Hryhorivna Bartošová
Neurologie JIP	MUDr. Věra Doležalová	Stanislava Vavrušková
Oční oddělení	MUDr. Vladimír Liška, Ph.D.	Mgr. Ilona Holubová
Oddělení klinické biochemie	MUDr. Věra Suková	Bc. Jakub Kučírek
Ortopedické oddělení	MUDr. Vít Heblt, MBA	Miluše Dobiášová
Radiologické oddělení	MUDr. Erika Hrabálková	Mgr. Andrea Voleská
Rehabilitační oddělení	MUDr. Martin Jindra	Jana Valdhansová Kroužilová, DiS. Růžena Roušarová, DiS.
Ústavní lékárna	Mgr. Vlasta Spurná	Petra Šaldová



Orlickoústecká nemocnice

VEDENÍ NEMOCNICE

Oblastní ředitel pro zdravotní služby v Orlickoústecké, Litomyšlské a Svitavské nemocnici

MUDr. Vratislav Dědek (do 15. 9. 2025), dále pozice neobsazena

Ředitel léčebné péče

RNDr. Karel Kohoutek

Náměstkyně ošetrovatelské péče

Mgr. Hana Maršíková

Orlickoústecká nemocnice poskytuje od roku 1936 akutní lůžkovou péči regionu s téměř 140 000 obyvateli. Jde o další nemocnici pavilonového typu ve spektru nemocnic NPK. Okres Ústí nad Orlicí je druhým největším okresem Pardubického kraje a jeho územím prochází železniční koridor a několik významných silničních tras. Oblast je vyhledávanou turistickou lokalitou, a nemocnice tak v zimě i v létě poskytuje péči turistům z východní části Orlických hor a Králického Sněžníku. Tomu také odpovídá skladba péče.

V květnu 2022 začal v nemocnici, která je v rámci NPK druhým největším poskytovatelem péče, fungovat urgentní příjem. Ten má zajistit specifickou péči v oblasti urgentní medicíny pro spádovou oblast přibližně 250 000 obyvatel na východě kraje. Oddělení se společně s ARO a interní JIP nachází v nově vybudovaném moderním pavilonu U, který se svou nepřehlédnutelnou architekturou výrazně propisuje do vzhledu nemocničního areálu. Nemocnice nabízí mimo jiného i služby praktického lékaře pro děti a dorost.

Orlickoústecká nemocnice má v současné době 315 lůžek a téměř 900 zaměstnanců.



Oddělení/pracoviště	Primář, vedoucí lékař	Manažerka/vedoucí sestra, vrchní laborant/asistent
Urgentní příjem	MUDr. Ondřej Rennét – pověřen řízením	Mgr. Petra Martincová Olga Mikysková (do 28. 2. 2025) Ivana Čepková (od 1. 6. 2025)
Interní oddělení	MUDr. Ján Bánik, MBA	Mgr. Jana Ballová Iva Fišerová Iveta Richtérjörková
JIP interních oborů	MUDr. Martin Jareš, Ph.D.	Mgr. Petra Martincová Jana Stránská
Chirurgické oddělení	MUDr. Aleš Siatka	Bc. Miroslava Záleská Jana Lustyková Hana Kovářová Jolana Faltusová
Neurologické oddělení	MUDr. Květa Choténovská	Mgr. Jana Ballová Mgr. Romána Bečvářová
Gynekologicko-porodnické oddělení	MUDr. Tomáš Jirák	Bc. Miroslava Záleská Bc. Veronika Hainišová Bc. Linda Čabalíková
Ušní, nosní, krční oddělení	MUDr. Josef Hájek, MBA	Bc. Miroslava Záleská Věra Dolečková
Urologické oddělení	MUDr. Martin Novák	Bc. Miroslava Záleská Anita Lukeslová
ARO	MUDr. Daniel Prochal, MBA	Mgr. Petra Martincová Gabriela Sýkorová Bc. Silvie Zichová
Dětské oddělení	MUDr. Pavel Rozsíval	Mgr. Jana Ballová Jarmila Řihová Iveta Frajdlová Lenka Čaletková (do 31. 1. 2025) Alena Jurková, DiS. (od 1. 2. 2025)
Hematologicko-transfuzní oddělení	MUDr. Dagmar Nechvilová	Bc. Miroslava Záleská Bc. Radka Papayová
Oddělení klinické biochemie a diagnostiky	RNDr. Karel Kohoutek	Mgr. Jana Ballová Markéta Sojmová
Oddělení lékařské mikrobiologie	MUDr. Jiřina Jirešová	Mgr. Jana Ballová Dana Fialová
Radiodiagnostické oddělení	MUDr. Mojmír Maličský	Bc. Miroslava Záleská Mgr. Petr Pech
Rehabilitační oddělení	MUDr. Radmila Dědková	Mgr. Jana Ballová Mgr. Blanká Vanická
Nemocniční lékárna	Mgr. Martina Kostecká	Bc. Miroslava Záleská Věra Zábanská
Operační sály a centrální sterilizace	MUDr. Jaromír Prokop	Bc. Miroslava Záleská Ilona Chudá Martina Jandrt
Tým klinických psychologů	Mgr. Monika Smetanová Janků	



OŠETŘOVATELSKÁ PÉČE

Rok 2025 byl pro náš ošetřovatelský tým ve znamení kontinuálního zvyšování kvality poskytované péče a stabilizace pracovních týmů. Naším cílem není pouze odborná péče, ale především lidský přístup, který pacientům vrací důstojnost a pocit bezpečí. Ošetřovatelství v naší nemocnici vnímáme jako dynamický obor propojující moderní technologie s hlubokou empatií.

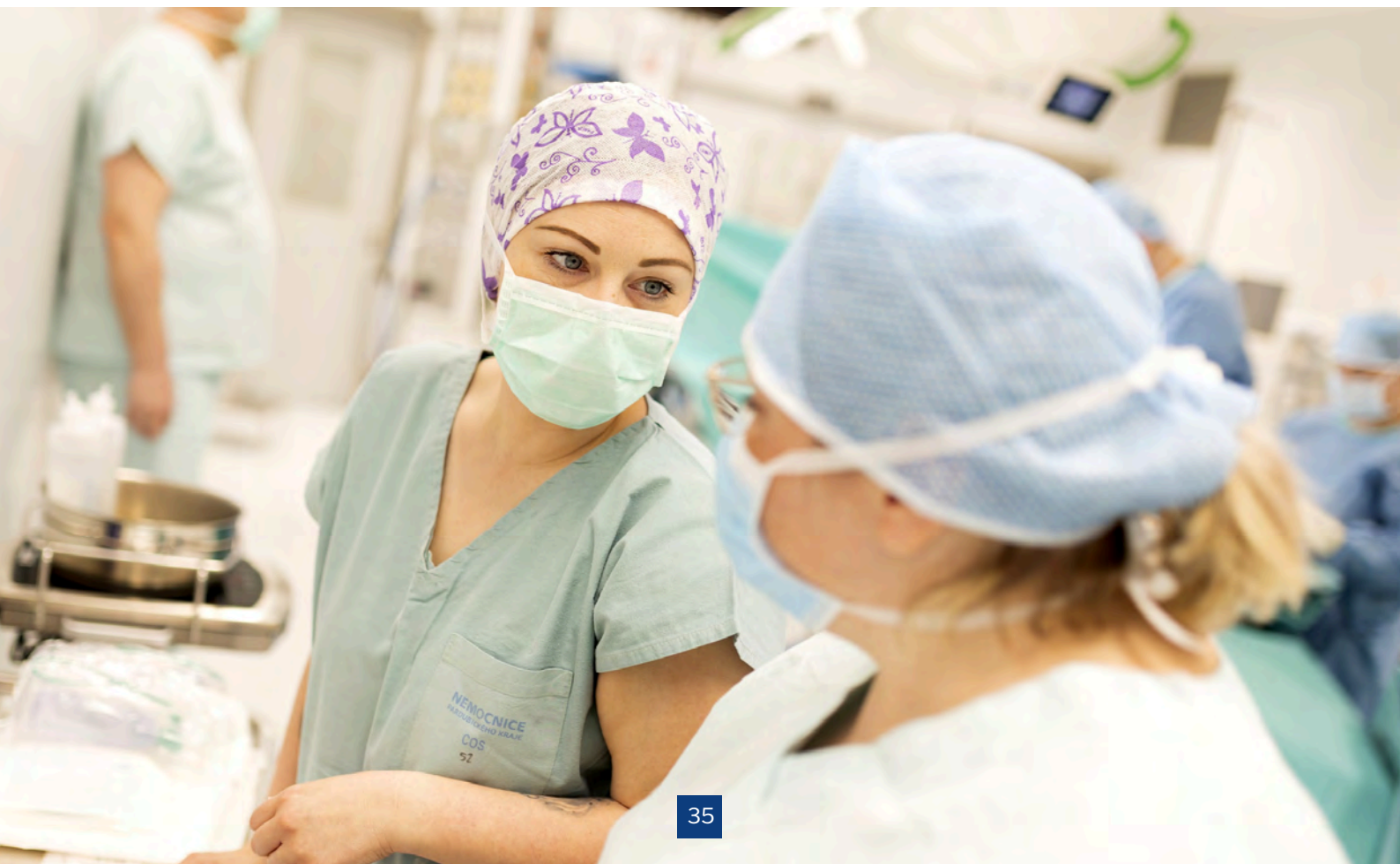
Podporujeme kontinuální profesní rozvoj na všech úrovních, a proto se naši zaměstnanci i v roce 2025 aktivně účastnili odborných konferencí. Rozvíjíme spolupráci se zdravotnickými školami, čímž zajišťujeme plynulý příchod nové generace zdravotníků.

Nadále je pro nás důležitá také spolupráce s Univerzitou Pardubice, kterou vnímáme jako klíčovou nejen pro získávání nových odborníků, ale i pro upevňování vazeb mezi nemocnicí a akademickou sférou.

Pokračujeme v rozvoji programu tzv. stínování studentů na praxi se zapojením našich mentorů.

V roce 2025 se ošetřovatelské týmy zapojily do řady projektů. Mezi klíčové patřilo zejména rozšíření elektronické ošetřovatelské dokumentace a podpora projektu psychosociální intervence. Jeho cílem je vybudování funkčního SPIS týmu (Systém psychosociální intervenční služby) v každé nemocnici NPK, složeného z koordinátora, peerů a krizových interventů.

Velkou pozornost jsme věnovali také rozvoji paliativní péče a nově vzniklé návštěvní službě pro maminky v šestinedělí v domácím prostředí. Všechny nemocnice se zároveň aktivně věnují programu podpory zdraví a zdravého životního stylu pro obyvatele svých spádových oblastí. Zavedení tohoto programu je dlouhodobý proces, jehož jednotlivé aktivity a jejich přínos jsou pravidelně vyhodnocovány na základě zpětné vazby, a to jednou ročně.



LŮŽKOVÝ FOND

Přehled počtu lůžek v jednotlivých nemocnicích NPK se stavem k 31. 12. 2025.

Oddělení/pracoviště	PKN	CHN	LIN	SYN	OUN	NPK
ARO/NIP	8	16	5	5	12	46
Dětské oddělení	35	24	-	25	24	108
Chirurgické oddělení	38	66	37	45	61	247
Oddělení dětské chirurgie	20	-	-	-	-	20
Neurochirurgické oddělení	23	-	-	-	-	23
Oddělení cévní a plastické chirurgie	30	-	-	-	-	30
Oddělení úrazové chirurgie	34	-	-	-	-	34
Mezioborová JIP	18	-	6	-	-	24
Hematologické oddělení	4	-	-	-	-	4
Gynekologické oddělení	60	12	10	15	21	118
Porodnické a novorozenecké oddělení	59	33	-	27	42	161
Interní oddělení	58	25	40	60	87	270
Geriatrické centrum/LDN DIOP/Ošetřovatelská péče	70	83	40	23	-	216
Infekční oddělení	40	-	-	-	-	40
Kardiologické oddělení	69	-	-	-	-	69
Kožní oddělení	20	-	-	-	-	20
Neurologické oddělení	54	20	30	-	30	134
ORL	25	-	-	18	20	63
Oční oddělení	8	-	5	-	-	13
Ortopedické oddělení	59	-	30	-	-	89
Plicní oddělení	27	-	-	-	-	27
Psychiatrické oddělení	52	-	-	55	-	107
Oddělení klinické a radiační onkologie	46	-	-	-	-	46
Oddělení ústní, čelistní a obličejové chirurgie	10	-	-	-	-	10
Centrum/oddělení rehabilitace	26	-	20	-	-	46
Urologické oddělení	30	-	-	22	18	70
LŮŽEK CELKEM	923	279	223	295	315	2 035

ZÁKLADNÍ VÝKONOVÉ A PROVOZNÍ UKAZATELE

Ukazatel	PKN	CHN	LIN	SYN	OUN	NPK
Ambulantní ošetření						
Počty ošetřených pacientů	534 730	97 538	135 962	145 995	210 821	1 125 046
Počty ošetřených pacientů LPS	18 403	4 918	2 081	4 181	5 961	35 544
Celkem	553 133	102 456	138 043	150 176	216 782	1 160 590
Hospitalizace pacientů						
Počet hospitalizovaných pacientů	30 835	7708	9 041	8 963	14 881	71 428
Počet standardních lůžek	848	236	203	280	285	1 852
Počet intenzivních a resuscitačních lůžek	75	43	20	15	30	183
Využití lůžek (%)	54,6	72,5	58,05	54,40	65,13	60,94
Celkový počet ošetrovacích dnů	175 932	59 610	36 569	50 116	61 057	383 284
Průměrná ošetrovací doba (dny)	5,7	7,70	4,10	5,60	4,10	5,44
Operační výkony						
Počet operací	15 655	2 219	4 083	3 496	5 085	30 538
Perinatální ukazatele						
Počet porodů	874	705	–	502	797	2 878
Počet narozených dětí	884	708	–	503	800	2 895
Gemini (%)	1,1	0,4	–	0,2	0,4	0,6
Císařské řezy (%)	25,6	21,0	–	20,7	24,2	23,2
Perinatální úmrtnost (‰)	5,6	2,8	–	9,9	2,5	4,8
Komplement						
Počet vyšetřených pacientů	739 799	303 136	341 461	311 217	478 622	2 174 235

VYSOCE SPECIALIZOVANÁ CENTRA

Centrum vysoce specializované péče o pacienty s iktem

Pardubická nemocnice a Litomyšlská nemocnice byly do sítě iktových center zařazeny v roce 2010. Statut centra obhájily v letech 2015 a 2020. Rozhodnutím Ministerstva zdravotnictví ČR ze dne 17. 12. 2025 ho získaly znovu s platností do 31. 12. 2030, nově byl udělen rovněž Orlickoústecké nemocnici.

Centrum vysoce specializované péče v oblasti perinatologie – perinatologické centrum intermediární péče

Pardubická nemocnice má statut perinatologického centra intermediární péče od roku 2014. Rozhodnutím Ministerstva zdravotnictví ČR ze dne 24. 1. 2025 ho získala znovu s platností do 31. 12. 2029.

Komplexní onkologické centrum Pardubického kraje ve spolupráci se společností Multiscan

Statut centra vysoce specializované onkologické péče pro dospělé byl udělen koncem roku 2014 a v roce 2020 obhájeno. Rozhodnutím Ministerstva zdravotnictví ČR ze dne 27. 10. 2025 byl statut udělen znovu s platností do 31. 12. 2031. Centrum tvoří dva spolupracující subjekty Nemocnice Pardubického kraje, a. s. – Pardubická nemocnice a Multiscan s.r.o.

Centrum vysoce specializované onkogynekologické péče

Pardubická nemocnice získala statut poprvé v roce 2015 a následně ho v roce 2020 obhájila. Rozhodnutím Ministerstva zdravotnictví ČR ze dne 24. 1. 2025 jí byl statut udělen znovu s platností do 31. 12. 2029.

Centrum vysoce specializované komplexní kardiiovaskulární péče pro dospělé

Statut centra vysoce specializované komplexní kardiiovaskulární péče pro dospělé byl udělen v roce 2016. V prosinci 2020 se statut podařilo obhájit s platností do 31. 12. 2025. Spolupracujícími poskytovateli jsou Komplexní kardiiovaskulární centrum Fakultní nemocnice Hradec Králové a Kardiologické centrum AGEL. Řízení o udělení statutu na další časové období, o který Nemocnice Pardubického kraje, a. s. – Pardubická nemocnice žádá ve spolupráci s Nemocnicí AGEL Třinec-Podlesí a.s., nebylo k datu vydání této výroční zprávy pravomocně ukončeno.

Centrum vysoce specializované péče o pacienty s roztroušenou sklerózou a neuromyelitis optica pro dospělé a děti

Nemocnice Pardubického kraje, a.s. – Pardubická nemocnice získala statut Centra vysoce specializované péče o pacienty s roztroušenou sklerózou a neuromyelitis optica pro dospělé a děti poprvé v roce 2019. Obhájila ho v roce 2025, statut centra jí byl udělen rozhodnutím Ministerstva zdravotnictví ČR ze dne 19. 12. 2025 s platností do 31. 12. 2030.

Centrum vysoce specializované traumatologické péče pro dospělé II. typu

Nemocnice Pardubického kraje, a.s. – Pardubická nemocnice statut získala v roce 2022 a následně ho obhájila v roce 2024. Platnost měl do 31. 12. 2025. Řízení o udělení statutu na další časové období nebylo k datu vydání této výroční zprávy pravomocně ukončeno.

Centrum vysoce specializované péče pro digestivní endoskopie

Na základě žádosti podané dne 30. 11. 2022 udělilo Ministerstvo zdravotnictví ČR Nemocnici Pardubického kraje, a.s. – Pardubické nemocnici statut Centra vysoce specializované péče pro digestivní endoskopie na dobu do 31. 12. 2027.

Centrum vysoce specializované péče o dětské pacienty s trvalou poruchou sluchu – pedaudiologické centrum

Na základě žádosti podané dne 12. 7. 2023 udělilo Ministerstvo zdravotnictví ČR Nemocnici Pardubického kraje, a.s. – Pardubické nemocnici statut Centra o dětské pacienty s trvalou poruchou sluchu – pedaudiologického centra na dobu do 31. 12. 2028.

Centrum vysoce specializované chirurgické péče pro oblast karcinomu rekta

Rozhodnutím Ministerstva zdravotnictví ČR ze dne 10. 2. 2025 byl Nemocnici Pardubického kraje, a.s. – Pardubické nemocnici udělen statut centra vysoce specializované chirurgické péče pro oblast karcinomu rekta s platností do 31. 12. 2029. Rozhodnutím ministra zdravotnictví ČR ze dne 23. 12. 2025 však bylo rozhodnutí o udělení statutu zrušeno a vráceno Ministerstvu zdravotnictví ČR k novému pojednání.

Výzkum, vývoj a inovace



KLINICKÉ STUDIE A VÝZKUMNÉ PROJEKTY

Počet klinických studií a výzkumných projektů schválených, probíhajících a ukončených v roce 2025 v jednotlivých nemocnicích NPK.

KLINICKÉ STUDIE

Nemocnice	Ukončené	Schválené	Zahájené ze schválených	Probíhající k 31. 12. 2025
PKN	26*	15	7	25
CHN	0	0	0	0
SYN	2	0	0	0
LIN	0	0	0	2
OUN	0	0	1	1
Celkem NPK	28*	15	8	28

Poznámky

* z toho 1 klinická studie v centru Multiscan

VÝZKUMNÉ PROJEKTY

Nemocnice	Ukončené	Schválené	Zahájené	Probíhající k 31. 12. 2025
PKN	0	6	1	11*
CHN	0	0	0	0
SYN	0	0	0	0
LIN	0	0	0	0
OUN	0	0	0	0
Celkem NPK	0	6	1	11*

Poznámky

* z toho 1 projekt v centru Multiscan

REALIZOVANÉ DOTAČNÍ PROJEKTY V ROCE 2025

V Nemocnici Pardubického kraje probíhala v roce 2025 realizace celkem 7 projektů v rámci níže uvedených dotačních výzev.

Výzva č.	Název projektu dle registrace dotačního orgánu	Registrační číslo projektu dle dotačního orgánu	Předpokládaná hodnota projektu (v tis. Kč)*	Předpokládaný/ skutečný termín ukončení realizace
14 (OPŽP)	NPK, a.s., Pardubická nemocnice – rekonstrukce spalovny nebezpečných odpadů	CZ.05.01.05/11/22_01 4/0000337	122 740 (104 329)	06/2025
8 (NPO)	Komplexní onkologické centrum NPK, a.s.	CZ.31.8.0/0.0/0.0/23_072/0008241	133 973 (110 000)	03/2026
22 (NPO)	NPK, a.s. – Interoperabilita – zavedení a rozvoj služeb elektronického zdravotnictví	CZ.31.1.0/0.0/0.0/23_088/0011190	33 939 (27 999)	05/2026
78 (IROP)	NPK, a.s. – eHealth – rozvoj elektronických služeb v oblasti zdravotnictví	CZ.06.01.01/00/23_078/0006541	38 000 (32 300)	12/2027
Digitální podnik – I. Výzva	NPK, a.s., Digitální podnik 1	CZ.31.2.0/0.0/0.0/22_014/0005770	4 304 (1 291)	02/2026**
11 (NPO)	NPK, a.s., Preventivní screeningový program – kolorektální karcinom	CZ.31.8.0/0.0/0.0/24_118/0010259	4 851 (3 998)	12/2025
71 (IROP)	NPK, a.s., Vybavení pro paliativní péči	CZ.06.04.03/00/23_071/0006825	2 400 (2 040)	11/2028

Poznámky

* Předpokládaná hodnota projektu je uvedena ve dvou částkách, kdy první částka zahrnuje celkové náklady na projekt bez rozlišení zdrojů financování a druhá částka zahrnuje maximální možnou výši dotace, a to vždy za celou dobu realizace projektu. Dle právního aktu o poskytnutí dotace.

** Realizace projektu ukončena v r. 2024, dokončení finančního vypořádání v r. 2026.



INFORMACE K JEDNOTLIVÝM PROJEKTŮM

Nemocnice Pardubického kraje – Pardubická nemocnice, rekonstrukce spalovny nebezpečných odpadů

Předmětem projektu byla rekonstrukce spalovny, která zahrnovala stavební úpravy, dodávku a montáž technologie, zprovoznění, provedení testů a zkoušek nového technologického zařízení spalovny nebezpečných odpadů Pardubické nemocnice. Navazující investiční akce – zefektivnění využití tepla ze spalovny, dezinfekce odpadních vod, pořízení chladicího boxu pro nebezpečný odpad, pořízení obslužných kontejnerů pro nebezpečný odpad, vybudování chlazeného shromaždiště odpadů a pořízení vozidla pro vnitroareálový svoz odpadu.

Nemocnice Pardubického kraje, Komplexní onkologické centrum

Projekt řeší obnovu a modernizaci přístrojového vybavení komplexního onkologického centra v Pardubické nemocnici. Realizací došlo k pořízení nového či obnově starého přístrojového vybavení pro poskytování vysoce specializované péče.

NPK, a.s. – Interoperabilita – zavedení a rozvoj služeb elektronického zdravotnictví

Předmětem projektu je elektronizace/digitalizace procesů, dat a zdravotnické dokumentace s cílem napojení na systémy výměny, resp. sdílení elektronické zdravotnické dokumentace na úrovni ČR a na systémy výměny zdravotnické dokumentace na místní, regionální úrovni a nadnárodní, online služby pro pacienty a napojení informačních systémů NPK na další služby elektronického zdravotnictví.

Nemocnice Pardubického kraje, Digitální podnik 1

Předmětem projektu byla realizace dvou opatření, která podpořila zvýšení digitální úrovně podniku. První část projektu se věnovala MDR. Jednalo se o pokračování v procesu digitalizace NPK, a týkalo se digitaliza-

ce celoživotního cyklu zdravotnických prostředků jako součásti strategie digitalizace v NPK. Druhá část projektu IS SW ZDS spočívala v digitalizaci procesů zdravotnické dopravní služby (ZDS).

NPK, a.s. – eHealth – rozvoj elektronických služeb v oblasti zdravotnictví

Cílem projektu je zlepšení kvality poskytované péče při využívání informačních technologií a postupů ve zdravotnictví prostřednictvím nových či modernizovaných informačních systémů a procesů. Díky projektu dojde k modernizaci/rozšíření funkcionalit nemocničního informačního systému (NIS) v oblasti elektronizace procesů, dlouhodobé elektronické archivaci zdravotnické a nezdravotnické dokumentace, podpoře nových procesů v rámci nemocnice a jejich elektronizaci a možnosti jejich realizace nejen v nemocnici, ale i vzdáleně a nové funkce v NIS, včetně interoperability, s ostatními poskytovateli zdravotních služeb, a další integraci na systémy veřejné správy.

NPK, a.s., Preventivní screeningový program – kolorektální karcinom

Projekt řeší obnovu a modernizaci přístrojové techniky NPK, konkrétně screeningových pracovišť interních oddělení Orlickoústecké a Svitavské nemocnice. Na každé toto pracoviště byla pořízena jedna endoskopická věž (procesor a zdroje světla) a dva kolonoskopy. Realizací projektu došlo k pořízení přístrojového vybavení pro dynamičtější výkon zdravotních služeb v oblasti předcházení nemoci a léčby kolorektálního karcinomu.

NPK, a.s., Vybavení pro paliativní péči

Projekt řeší modernizaci přístrojového vybavení, vybavení prostor pro poskytování a zajišťování zdravotní péče a zavedení uceleného systému pro správu patientských dat, čímž selepší celková kvalita, dostupnost a efektivita paliativní péče v regionu.

TECHNOLOGIE A PŘÍSTROJOVÉ VYBAVENÍ

Nemocnice Pardubického kraje dlouhodobě rozvíjí moderní přístrojové zázemí, které umožňuje poskytovat vysoce specializovanou diagnostiku i léčbu. V posledních letech se nemocnice zaměřuje zejména na rozvoj zobrazovacích metod, intervenční radiologie a roboticky asistované chirurgie.

ROBOTICKÁ CHIRURGIE

Pardubická nemocnice úspěšně pokračovala v rozvoji programu robotické chirurgie, který byl spuštěn v roce 2024. Postupně se rozšiřuje spektrum výkonů prováděných s využitím robotického systému a zapojují se do něj další specializace.

Garantem programu je přednosta Chirurgické kliniky Pardubické nemocnice MUDr. Lukáš Sákra, Ph.D.

Roboticky asistované operace zde provádějí především odborníci z oborů chirurgie, urologie a gynekologie. V průběhu roku začal v nemocnici působit také samostatný ženský robotický tým.

Chirurgický robot da Vinci Xi je instalován na jednom z jedenácti operačních sálů nového pavilonu urgentního příjmu a chirurgických oborů. Společně s přístrojem PET/CT patří k nejvýznamnějším a zároveň nejnákladnějším technologiím v rámci Nemocnice Pardubického kraje. Jejich pořízení bylo financováno kombinací vlastních zdrojů nemocnice a dotačních programů.

Roboticky asistovaná chirurgie přináší pacientům šetrnější operační postupy, vyšší přesnost výkonů a v řadě případů také rychlejší rekonvalescenci.

MODERNÍ ANGIOGRAFICKÉ PRACOVISTĚ

Radiodiagnostické oddělení Pardubické nemocnice dnes využívá dva nové angiografické komplety v celkové hodnotě přibližně 48 milionů korun. Angiografické pracoviště je součástí nového pavilonu urgentního příjmu a chirurgických oborů.

Angiografie umožňuje diagnostiku a léčbu cévních onemocnění pomocí minimálně invazivních výkonů.

Oproti klasickým chirurgickým zákrokům je tato metoda pro pacienty šetrnější – zákrok probíhá zpravidla pouze v lokálním znecitlivění v místě vpichu do cévy, bez nutnosti celkové anestezie.

Díky novým technologiím je radiodiagnostické oddělení schopno ošetřit přibližně 80 až 100 pacientů měsíčně, což významně posiluje kapacitu moderní intervenční radiologie v regionu.

PET/CT – ŠPIČKOVÁ DIAGNOSTIKA ONKOLOGICKÝCH ONEMOCNĚNÍ

Moderní hybridní přístroj PET/CT patří mezi nejpřesnější zobrazovací metody v diagnostice onkologických onemocnění. Kombinuje pozitronovou emisní tomografii, zobrazující metabolickou aktivitu tkání pomocí radiofarmaka, s výpočetní tomografií poskytující detailní anatomický obraz.

Přesnost vyšetření často zásadně ovlivňuje další léčebný postup a v některých případech může pacienty uchránit od zbytečně agresivní léčby.

Za dobu provozu přístroj pomohl více než čtyřem tisícům pacientů. Nejpočetnější skupinu tvoří nemocní s karcinomem plic. Vyšetření je využíváno také u dalších diagnóz, například maligního melanomu, kolorektálního karcinomu nebo některých zánětlivých a autoimunitních onemocnění.

Kapacita přístroje je přibližně osm pacientů denně a čekací doby na vyšetření jsou velmi příznivé.

IT SYSTÉMY A BEZPEČNÁ KOMUNIKACE

V oblasti ICT patřila v roce 2025 mezi hlavní priority Nemocnice Pardubického kraje kybernetická bezpečnost a rozvoj interoperability informačních systémů. Jako subjekt spadající do kritické infrastruktury a zároveň poskytovatel zdravotních služeb pracující s citlivými zdravotnickými daty věnuje nemocnice ochraně informačních systémů dlouhodobě zvýšenou pozornost.

V průběhu roku byly dále posilovány bezpečnostní mechanismy ICT infrastruktury, zvyšována odolnost systémů vůči kybernetickým hrozbám a rozvíjeny procesy řízení bezpečnosti informací v souladu s požadavky zákona o kybernetické bezpečnosti. Současně pokračoval rozvoj digitálních služeb a integrace informačních systémů podporujících bezpečné sdílení zdravotnických dat.

INTEROPERABILITA

Nemocnice Pardubického kraje v roce 2025 pokračovala v rozvoji interoperability zdravotnických informačních systémů.

V rámci projektu realizovaného z Národního plánu obnovy buduje prostředí, které umožní, aby zdravotnické systémy nemocnice pracovaly s jednotnými datovými standardy a mohly bezpečně sdílet informace s dalšími zdravotnickými zařízeními i státními systémy.

Projekt navazuje na zavedení jednotného klinického informačního systému a zaměřuje se především na standardizaci a strukturování zdravotnické dokumentace. Díky tomu mohou být klíčové dokumenty, jako jsou propouštěcí zprávy, laboratorní výsledky nebo patientské souhrny, bezpečně předávány mezi zdravotnickými zařízeními a postupně zpřístupňovány také pacientům prostřednictvím digitálních zdravotnických služeb.

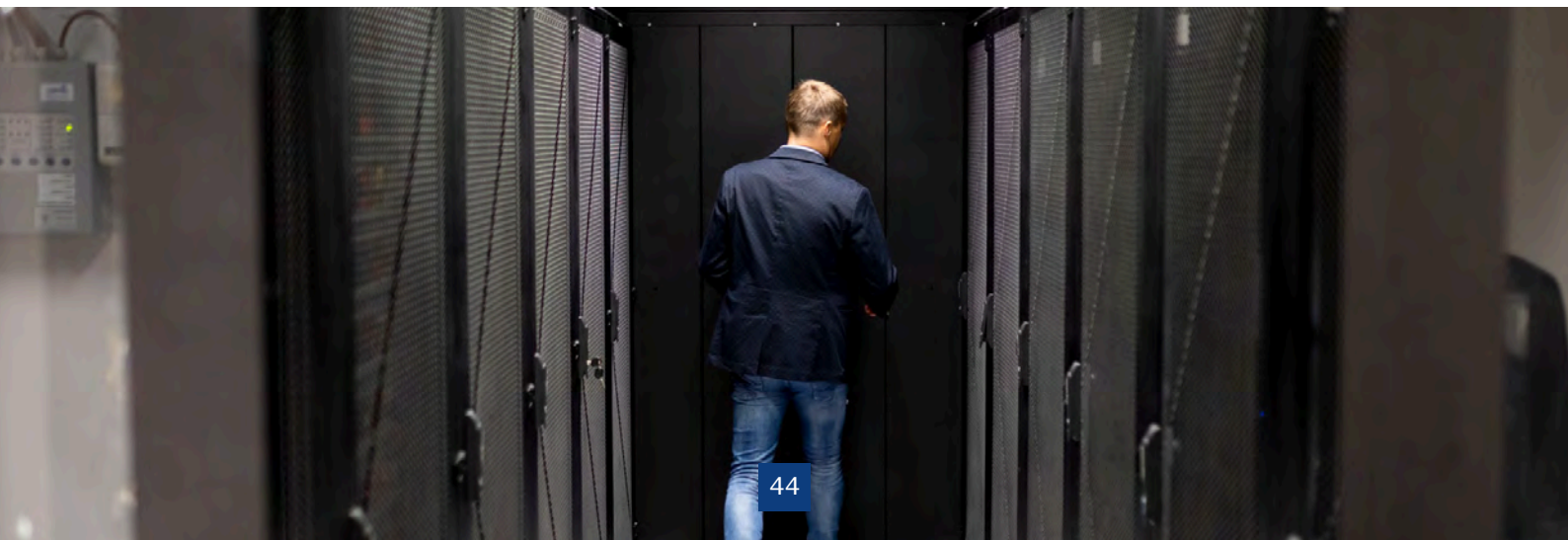
KYBERNETICKÁ BEZPEČNOST

Kybernetická bezpečnost je dlouhodobě jednou z klíčových oblastí řízení ICT v Nemocnici Pardubického kraje. Jako provozovatel kritické infrastruktury postupuje nemocnice v souladu s požadavky zákona o kybernetické bezpečnosti a souvisejících bezpečnostních standardů.

V roce 2025 pokračovalo systematické posilování ochrany informačních systémů a zvyšování jejich

odolnosti vůči kybernetickým hrozbám. Důraz byl kladen zejména na rozvoj bezpečnostního monitoringu, průběžné vyhodnocování rizik a posilování bezpečnostního povědomí zaměstnanců.

Cílem těchto aktivit je zajistit stabilní a bezpečný provoz systémů, které jsou nezbytné pro poskytování zdravotní péče i ochranu citlivých zdravotnických dat.



Kvalita zdravotní péče

Všechna zařízení Nemocnice Pardubického kraje jsou akreditovaná Spojenou akreditační komisí, což znamená, že je v nich zaveden systém hodnocení kvality a bezpečí zdravotní péče, který je pravidelně kontrolován tímto externím hodnotitelem kvality.



ODDĚLENÍ ŘÍZENÍ KVALITY

Oddělení řízení kvality se věnuje naplňování požadavků externího hodnocení kvality a bezpečí poskytovaných zdravotních služeb, které korelují s platnou legislativou. Řeší a vyhodnocuje nežádoucí události, sleduje trendy a zavádí systémová nápravná opatření. Spolupracuje na vytváření jednotné řízené dokumentace a pomáhá s její implementací do praxe. Sleduje a vyhodnocuje indikátory kvality. Plánuje a realizuje interní audity.

Oddělení řízení kvality NPK naplňuje program zvyšování kvality a certifikace:

- Akreditace Spojenou akreditační komisí, o.p.s.
- NASKL (Národní autorizační středisko pro klinické laboratoře)
- ČSN EN ISO 27001 (Systém řízení bezpečnosti informací ISMS)
- ČSN EN ISO 13 485:2016 (Systém managementu jakosti pro zdravotnické prostředky)
- Systém certifikace kritických bodů HACCP
- Externí klinický audit dle zákona 373/2011 Sb.
- Baby Friendly Hospital

V roce 2025 úspěšně akreditovala Chrudimská a Svitavská nemocnice.

Každý rok ve všech pracovištích centrální sterilizace probíhá externí audit dle ČSN ISO 13485 ed. 2:2016.

Ve všech zařízeních Nemocnice Pardubického kraje byla i v roce 2025 nadále rozvíjena kaplanská služba. Duchovní služba se v našich nemocnicích řadí mezi velmi významnou součást péče o pacienty. Zahrnuje nejen fyzickou, ale i duchovní podporu.

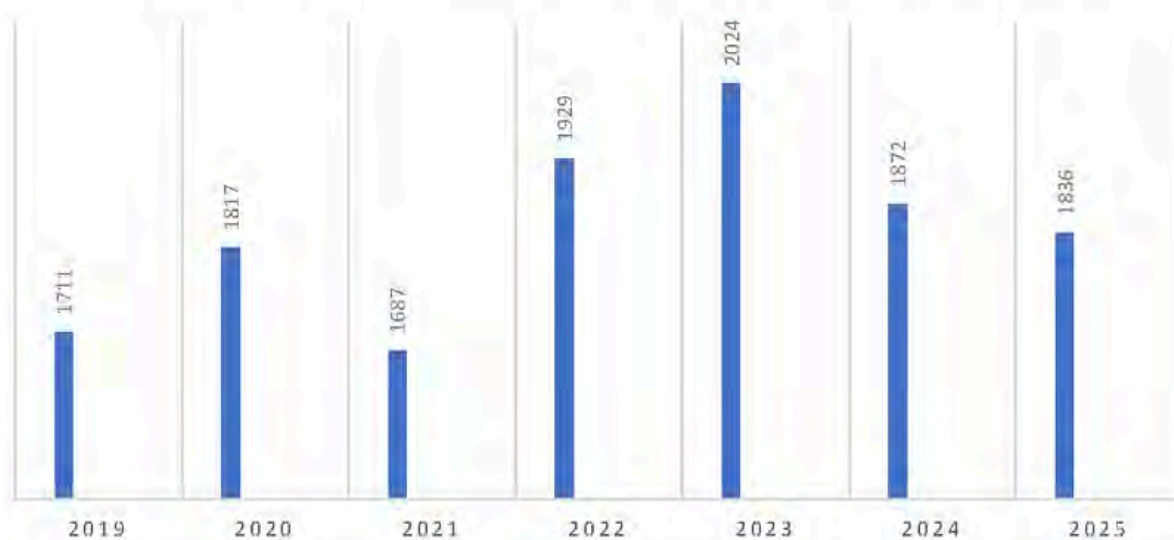
Kaplaní aktivně poskytují pomoc pacientům, příbuzným, ale i personálu. Spoluzajišťují pořádání náboženských obřadů a na vyžádání pacienta zprostředkovávají kontakt s duchovními z různých církví a náboženských společností.



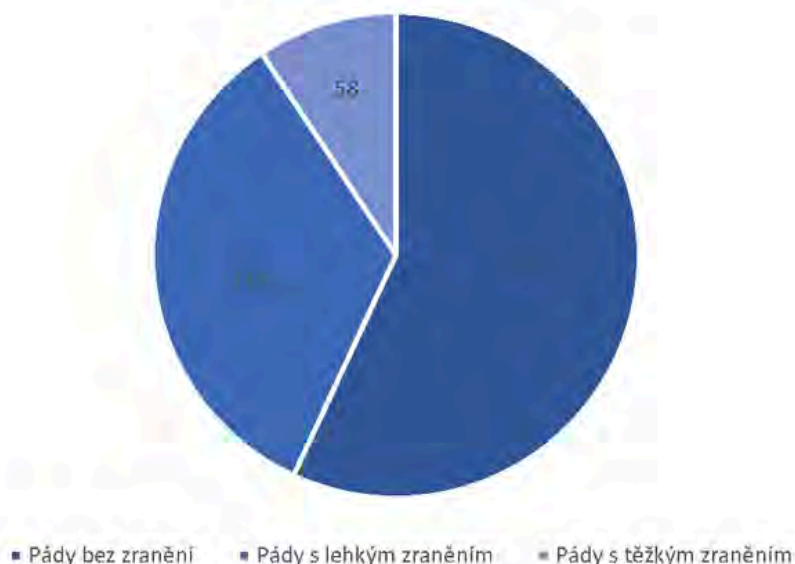
NEŽÁDOUCÍ UDÁLOSTI V ROCE 2025

Nežádoucích událostí bylo v roce 2025 v Nemocnici Pardubického kraje nahlášeno celkem 1 836. Nejčastější nežádoucí událostí jsou pády, které jsou z celkového počtu zastoupeny v 33,9 %.

NEŽÁDOUCÍ UDÁLOSTI V LETECH 2019–2025



Pády podle hodnocení zranění



STÍŽNOSTI A POCHVALY V ROCE 2025

PŘEHLED POCHVAL DLE NEMOCNIC

Nemocnice	PKN	CHN	OUN	SYN	LIN	NPK
Pochvaly 2025	205	55	110	89	182	641
Pochvaly 2024	187	47	65	60	109	468
Pochvaly 2023	141	41	58	45	83	368
Pochvaly 2022	166	23	38	28	38	293
Pochvaly 2021	192	31	43	33	71	370
Pochvaly 2020	187	26	29	14	56	312
Pochvaly 2019	221	35	29	28	59	372

PŘEHLED STÍŽNOSTÍ DLE NEMOCNIC

Nemocnice	PKN	CHN	OUN	SYN	LIN	NPK
Stížnosti důvodné	4	4	5	2	0	15
Stížnosti částečně důvodné	1	1	0	1	1	4
Stížnosti nedůvodné	29	10	8	1	9	56

VÝVOJ STÍŽNOSTÍ V LETECH 2019–2025

■ Stížnosti důvodné ■ Stížnosti částečně důvodné ■ Stížnosti nedůvodné



PRŮZKUM SPOKOJENOSTI PACIENTŮ

Nemocnice Pardubického kraje se v roce 2025 účastnila dotazníkového šetření společnosti HealthCare Institute, o.p.s. Následně pak provedla interní analýzu postoupených dat. Analýza navazovala na předchozí šetření a pracovala s metodicky srovnatelnými ukazateli, využila přitom standardní indikátor podílu pozitivního hodnocení (Top-2-box).

Napříč ambulantním i hospitalizačním segmentem se potvrdilo stabilně vysoké hodnocení péče ve všech nemocnicích NPK, zejména v oblasti odbornosti a komunikace zdravotnického personálu, která patří k nejlépe hodnoceným parametrům.

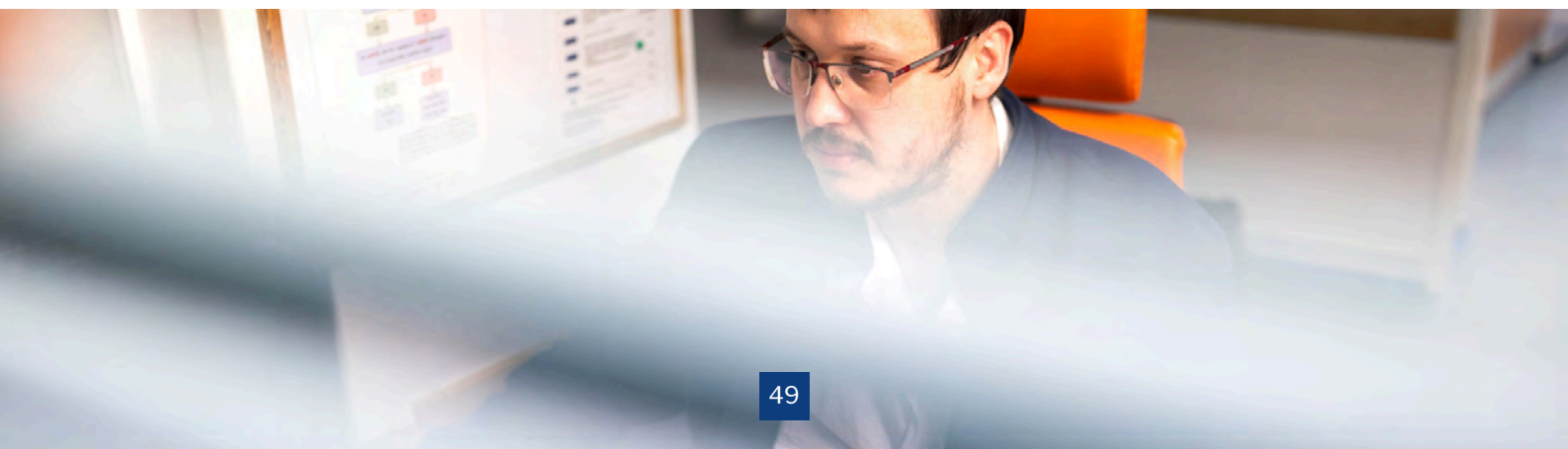
V ambulantním segmentu se průzkumu účastnilo 1 491 respondentů a NPK dosáhla celkového podílu pozitivního hodnocení 80 %, což odpovídá ratingu A. V hospitalizačním segmentu hodnotilo svou zkušenost 3 397 respondentů a NPK dosáhla celkového podílu hodnocení 82,6 %, tedy opět v ratingovém pásmu A.

HLASOVÁNÍ V PRŮZKUMU HCI

Nemocnice	AMB: Počet respondentů	AMB: Podíl respondentů	HOS: Počet respondentů	HOS: Podíl respondentů
PKN	346	23 %	889	26,2 %
CHN	338	23 %	306	9 %
SYN	138	9 %	454	13,4 %
LIN	321	22 %	1156	34 %
OUN	348	23 %	592	17,4 %
Celkem NPK	1 491	100 %	3397	100 %

V roce 2025 jsme dále rozšiřovali možnost vyplnění dotazníku spokojenosti elektronickou cestou. Naši pacienti, jak ambulantní, tak i hospitalizovaní, mají přístup ke QR kódům, které je navedou na online podobu dotazníku.

I v roce 2025 jsme měli instalované terminály pro dotazníkové šetření spokojenosti. Naši pacienti měli, a nadále budou mít, možnost využít elektronický dotazník, který je umístěn v terminálech rozmístěných ve všech našich nemocnicích.



INTERNÍ AUDITY

V nemocnicích jsou lokálními manažery kvality plánovány interní audity na vybrané oblasti. Plánovaných interních auditů bylo v roce 2025 provedeno 537 s celkovou úspěšností 93,73 %. Zároveň po celý rok 2025 probíhaly interní audity manažerské, sebekontrolní a mimořádné.

AUDITY 2025

	PKN	CHN	OUN	SYN	LIN	NPK
Počet provedených plánovaných auditů	153	108	78	107	89	537
Průměrná úspěšnost plánovaných auditů (v %)	94,21	90,63	93,50	94,83	95,47	93,73

Oddělení řízení kvality se podílí na zaškolování nových interních auditorů kvality.

Podílí se na organizaci školení a seminářů se školitelem, ve spolupráci s Policií České republiky, pro nácvik reálné sebeochrany v prostředí klinického pracoviště.

Účastní se seminářů pořádaných Spojenou akreditační komisí a NCO NZO, zaměřuje se na semináře s tematikou zdravotnického práva.

Oddělení řízení kvality úzce spolupracuje s odděleními kvality dalších nemocnic, fakultních nemocnic a nemocničních holdingů na předávání zkušeností a zvyšování kvality péče o pacienty.

V roce 2025 se oddělení řízení kvality NPK aktivně zapojilo do komunikační platformy pro manažery kvality akreditovaných zařízení SAK – Klubu manažerů kvality.



Personální a mzdová politika

Nemocnice Pardubického kraje dlouhodobě považuje oblast lidských zdrojů za jednu z klíčových součástí svého fungování. Dostatečné a kvalifikované personální zajištění je totiž základním předpokladem pro stabilní, bezpečné a kvalitní poskytování zdravotní péče.

V roce 2025 společnost pokračovala v systematických aktivitách zaměřených na nábor nových zaměstnanců, zejména ve zdravotnických profesích. Mezi důležité nástroje patří stipendijní programy pro studenty zdravotnických oborů, spolupráce se vzdělávacími institucemi, účast na pracovních veletrzích a dalších odborných akcích. Cílem těchto aktivit je dlouhodobě posilovat personální stabilitu a představovat NPK jako atraktivního a perspektivního zaměstnavatele.

NPK klade velký důraz také na péči o své zaměstnance. Vedle stabilního pracovního prostředí a odpovídajícího finančního ohodnocení jim nabízí širokou škálu benefitů a podporuje jejich profesní i osobní rozvoj. Společnost se zároveň snaží vytvářet podmínky, které zaměstnancům umožňují sladit pracovní a osobní život a dlouhodobě rozvíjet jejich pracovní spokojenost.



PÉČE O ZAMĚSTNANCE A ODMĚŇOVÁNÍ

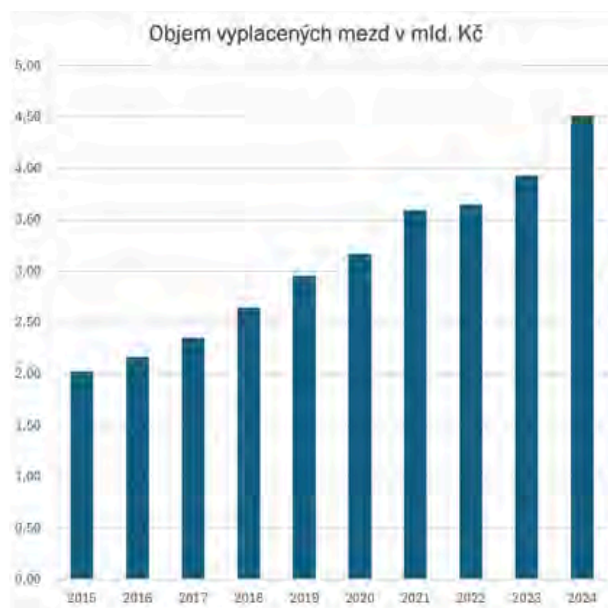
PÉČE O ZAMĚSTNANCE

Práce ve zdravotnictví je náročná, a proto se našim zaměstnancům snažíme poskytnout maximum prostředků k tomu, aby jejich pracovní život souzněl s jejich potřebami, cíli i osobním životem. Proto mimo jiné investujeme do rekonstrukcí našich objektů a zázemí pro zaměstnance, neustále modernizujeme technické vybavení, nabízíme flexibilní pracovní úvazky a poskytujeme širokou škálu benefitů s nadstandardní délkou hrazeného osobního volna.

Naši zaměstnanci jsou za svoji práci adekvátně ohodnoceni a mzdy u nás neustále rostou.

Od roku 2017 si naši zaměstnanci průměrně polepšili ve mzdách o desítky procent:

- Lékaři o více než 101 %,
- sestry až o 89 %,
- sanitáři a ošetřovatelé až o 100 %,
- NLZP až o 92 %,
- THP až o 80 %,
- dělníci až o 96 %.



Firemní politika zaměřená na péči o zaměstnance zahrnuje **širokou škálu výhod a benefitů**, které mají za cíl zajistit jejich spokojenost a pohodlí.

DOVOLENÁ

Každý zaměstnanec má nárok na **25 dní dovolené** a možnost čerpat dalších až 5 dní osobního volna pro osobní potřeby.

UBYTOVÁNÍ

Zaměstnancům nabízíme podporu v zajištění nájemního bydlení ve spolupráci s daným městem. K dispozici jsou i nemocniční ubytovny.

STRAVOVÁNÍ

Nabízíme vlastní firemní restaurant, kde si zaměstnanci mohou vychutnat kvalitní jídla za dotované ceny v příjemném prostředí. V roce 2025 poskytla NPK **příspěvek na stravování** ve výši **23,5 milionů korun**.

PODPORA RODIČŮ

Podporujeme rodiče, kteří se vracejí po mateřské dovolené, a nabízíme jim možnost zkráceného úvazku, který jim umožňuje sladit práci s péčí o rodinu.

FLEXIBILITA A ZKRÁCENÉ ÚVAZKY

Zaměstnancům umožňujeme **pružnou pracovní dobu a zkrácené úvazky**, díky nimž mohou lépe dosáhnout rovnováhy mezi pracovním a osobním životem.

REKREAČNÍ ZAŘÍZENÍ

Zaměstnanci mohou využívat naše rekreační zařízení **na Seči a v Krkonoších** k relaxaci a odpočinku.

PENZIJNÍ SPOŘENÍ A DIP

NPK svým zaměstnancům přispívá na penzijní připojištění, nebo dlouhodobý investiční produkt (tzv. DIP). V rámci roku 2025 jsme vyplatili příspěvky v **úhrnné výši 37,2 milionů Kč**.

PRACOVNÍ JUBILEA

Oceňujeme věrnost a oddanost naší společnosti. V roce 2025 jsme zaměstnance odměnili částkou **2,38 milionů korun**.

PŮJČKY A SLEVY

Naši zaměstnanci mají možnost získat **bezúročné půjčky** a různé **slevy od partnerů**, které pravidelně zveřejňujeme na intranetu společnosti.

CELKOVÉ OSOBNÍ NÁKLADY V ROCE 2024 A 2025 V JEDNOTLIVÝCH NEMOCNICÍCH NPK

Nemocnice	2024	2025	Nárůst v tis. Kč	Index (%)
PKN	2 059 708	2 194 255	134 547	106,53 %
CHN	628 274	668 348	40 074	106,38 %
LIN	506 992	524 091	17 099	103,37 %
SYN	555 133	584 334	29 201	105,26 %
OUN	759 705	809 184	49 479	106,51 %
CELKEM	4 509 812	4 780 212	270 400	105,99 %

* včetně centrály

VZTAHY S ODBOROVÝMI ORGANIZACEMI

V Nemocnici Pardubického kraje bylo k 31. 12. 2025 celkem 14 odborových organizací.

Kolektivní vyjednávání o podobě nové kolektivní smlouvy začalo v NPK tradičně na podzim roku 2025. K dohodě s odborovými organizacemi na podobě nové kolektivní smlouvy došlo zkraye ledna 2026.

Kolektivní vyjednávání 2025

Strany vyjednávání se dohodly, že bude zaměstnancům vyplacena jednorázová mimořádná

odměna ve výši 16 800 Kč (odměna se krátí podle výše úvazku platného k 31. 12. 2025), a to v prosincové výplatě.

Další součástí dohody z kolektivního vyjednávání pak bylo, výhradně pro rok 2026, zavedení vyrovnávací odměny zdravotnických provozů z důvodu zajištění kontinuity poskytované péče.



POČTY ZAMĚSTNANCŮ

FYZICKÝ POČET ZAMĚSTNANCŮ K 31. 12. 2025

Nemocnice	PKN*	CHN	SYN	LIN	OUN	NPK	Podíl mužů a žen	
Kategorie	Počet	Počet	Počet	Počet	Počet	Celkem	Muži	Ženy
Lékaři	471	105	117	95	148	936	432	504
Farmaceuti	25	8	6	5	7	51	6	45
Sestry a PA	802	276	243	202	308	1 831	33	1 798
Ostatní ZPBD	328	107	79	93	127	734	114	620
ZPSZ	68	24	20	20	37	169	14	155
ZPOD	318	71	80	98	103	670	244	426
JOP	9	1	2	0	0	12	0	12
Zdravotníci celkem	2 021	592	547	513	730	4 403	843	3 560
THP	242	52	43	59	62	458	118	340
Dělníci	151	108	109	57	91	516	167	349
CELKEM	2 414	752	699	629	883	5 377	1 128	4 249

* včetně centrály

Vysvětlivky

Sestry a PA (všeobecné, dětské sestry a porodní asistentky), ostatní ZPBD (ostatní zdravotničtí pracovníci nelékaři s odbornou způsobilostí, včetně praktických sester), ZPSZ (zdravotničtí pracovníci nelékaři s odbornou a specializovanou způsobilostí), ZPOD (zdravotničtí pracovníci nelékaři pod odborným dohledem nebo přímým vedením), JOP (jiní odborní pracovníci nelékaři s odbornou způsobilostí) a THP (technickohospodářští pracovníci).



PRŮMĚRNÝ PŘEPOČTENÝ POČET ZAMĚSTNANCŮ ZA ROK 2025

Nemocnice	PKN*	CHN	SYN	LIN	OUN	NPK
Kategorie	Průměr	Průměr	Průměr	Průměr	Průměr	Průměr
Lékaři	370,18	75,89	87,08	70,78	113,25	717,18
Farmaceuti	23,14	7,75	5,18	4,62	6,9	47,59
Sestry a PA	678,13	232,49	210,18	175,79	262,4	1 558,99
Ostatní ZPBD	280,16	91,93	70,25	83,7	105,41	631,45
ZPSZ	55,21	20,43	15,18	17,06	30,41	138,29
ZPOD	301,23	68,2	74,43	91,25	98,3	633,41
IOP	8,1	1	1,6	0	0	10,7
Zdravotníci celkem	1 716,15	497,69	463,9	443,2	616,67	3 737,61
THP	230,95	49,23	40,1	55,13	58,32	433,73
Dělníci	148,69	105,24	100,06	52,42	88,06	494,47
CELKEM	2 095,79	652,16	604,06	550,75	763,05	4 665,81

* včetně centrály



KVALIFIKAČNÍ STRUKTURA ZAMĚSTNANCŮ K 31. 12. 2025

Stupeň vzdělání	Počet v NPK
Základní, jednoletá a dvouletá praktická škola	211
Nižší střední odborné	38
Střední odborné s výučním listem	711
Střední nebo střední odborné bez maturity i výučního listu	33
Úplné střední všeobecné	53
Úplné střední odborné s vyučením i maturitou	50
Úplné střední odborné vzdělání s maturitou	1997
Vyšší odborné	352
Bakalářské	554
Vysokoškolské	1338
Doktorandské	40
CELKEM	5 377

VĚKOVÁ STRUKTURA ZAMĚSTNANCŮ K 31. 12. 2025

Kategorie	Věkové rozpětí						Celkem
	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65 a více	
Lékaři	0	282	248	172	116	118	936
Sestry a PA	84	211	519	639	320	58	1 831
Ostatní NLZP	219	346	300	468	270	33	1 636
Nezdravotníci	34	100	176	328	280	56	974
CELKEM	337	939	1 243	1 607	986	265	5 377

VZDĚLÁVÁNÍ

V roce 2025 věnovala NPK velkou pozornost získávání specializované a zvláštní odborné způsobilosti u všech pracovníků, především lékařů a nelékařských zdravotnických pracovníků.

A zároveň umožnila svým zaměstnancům prohlubování a doplňování vědomostí a dovedností v příslušných oborech v souladu s rozvojem a nejnovějšími vědeckými poznatky.

VZDĚLÁVÁNÍ V ČÍSLECH

31

Počet škol, s nimiž má Nemocnice Pardubického kraje uzavřenou dohodu o praxi studentů. Mezi partnery najdeme jak lékařské či farmaceutické fakulty a fakulty zdravotnických studií, tak samozřejmě střední a vyšší odborné zdravotnické školy z celé republiky.

417

Tolik zdravotníků využilo od roku 2016 do roku 2025 rezidenční místa v Nemocnici Pardubického kraje. Jde o program specializační přípravy zdravotnických pracovníků, který pravidelně podporuje Ministerstvo zdravotnictví České republiky. Jen za rok 2025 se jich do něj zapojilo 17.

146

Počet odborných stáží, které v rámci svého celoživotního vzdělávání absolvovali zdravotníci v Nemocnici Pardubického kraje v roce 2025.

25

Tolik studentů zdravotnických oborů bylo v roce 2025 zapojeno do stipendijního programu Nemocnice Pardubického kraje. Ten je určen pro studenty zdravotnických oborů středních, vyšších odborných a vysokých škol.

1044

Celkový počet studentů středních, vyšších odborných a vysokých škol, kteří každoročně absolvují odbornou výuku a praxi v některé z pěti nemocnic. Praktická výuka je zajišťována nejen pro studenty zdravotnických oborů, ale také pro obory nezdravotnické – například informatiku, ekonomii, elektroniku a další specializace.

FAKULTA ZDRAVOTNICKÝCH STUDIÍ UNIVERZITY PARDUBICE

NPK je odbornou základnou pro praktickou výuku studentů Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice, pro všeobecné sestry, porodní asistentky, radiologické asistenty, ale i další NLZP. Nemocnice se spolupodílí na financování mentoringového

programu. Zaměstnanci Nemocnice Pardubického kraje se podílejí na vedení odborné blokové a individuální praxe v rámci bakalářských i magisterských studijních programů.

AKREDITACE VZDĚLÁVACÍCH PROGRAMŮ

NPK nabízí akreditovaná pracoviště pro praktickou část specializačního vzdělávání lékařů dle platných vzdělávacích programů z let 2015–2025.

O akreditace pro pracoviště dle novely zákona (67/2017 Sb.) se postupně žádá podle aktuálně vydaných vzdělávacích programů od roku 2019.

SMLUVNÍ SPOLUPRÁCE NA CERTIFIKOVANÝCH KURZECH

Na uvedených kurzech spolupracuje NPK převážně při realizaci praktické části kurzu.

Akreditované zařízení	Název certifikovaného kurzu	Určeno pro
Národní centrum ošetrovatelství a nelékařských zdravotnických oborů	Triáž pacientů	všeobecná sestra, dětská sestra, zdravotnický záchranář
Národní centrum ošetrovatelství a nelékařských zdravotnických oborů	Ošetrovatelská péče o pacienta se srdečním selháním	všeobecná sestra
Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií	Katetrizace moč. měchýře muže, péče o pacienta s perm. močovým katétre a čistá intermitentní katetrizace	všeobecná sestra, zdravotnický záchranář
Institut postgraduálního vzdělávání ve zdravotnictví	Nervus medianus – kondukční studie	všeobecná sestra
Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií	Specifická ošetrovatelská péče o chronické rány a defekty	všeobecná sestra
Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií	Mentor klinické praxe ošetrovatelství a porodní asistence	všeobecná sestra, porodní asistentka
Univerzita Pardubice, Fakulta zdravotnických studií	Ošetrovatelská péče o pacienta se střednědobým a dlouhodobým žilním katétre (PORT, PICC, MIDLINE)	všeobecná sestra, porodní asistentka, zdravotnický záchranář



KLÍČOVÉ ÚSPĚCHY



5

Počet účastníků 1. běhu **odborných stáží ukrajinských lékařů** realizovaných v Pardubické nemocnici na podzim roku 2025.



49

Počet **výzkumů** realizovaných v NPK.



32

Počet **nabízených e-learningových kurzů**.



58

Počet absolventů **dvou běhů Kvalifikačních sanitářských kurzů**. V Pardubické nemocnici se konají už od roku 1993 a do dnešního dne jimi prošlo téměř dva tisíce účastníků.



277

Počet **nových titulů** pořízených do **knihoven Nemocnice Pardubického kraje** v hodnotě 600 495 Kč.



17

Počet **zdravotníků** z řad NLZP a lékařů, kteří využili **nabídku rezidenčních míst**.



79

Počet **řešerší** poskytnutých lékařskými knihovnami NPK.



13

Počet **akcí pro studenty** realizovaných v NPK.



Program Přátelská nemocnice

Program Přátelská nemocnice vznikl krátce po sloučení pěti nemocnic akutní lůžkové péče v Pardubickém kraji pod jednu společnost. V říjnu roku 2015 jeho náplň schválilo jak představenstvo společnosti, tak Rada Pardubického kraje v pozici její valné hromady.

V projektovém týmu se sešli odborníci na hodnocení kvality péče, lidské zdroje, lékařskou i ošetrovatelskou péči, provoz nemocnice a komunikaci s veřejností. Mentorem týmu se stal Mgr. et Mgr. Marek Vácha, Ph.D., přednosta Ústavu etiky 3. lékařské fakulty Univerzity Karlovy.

V návaznosti na téměř dokončené obsahové naplnění původních okruhů Přátelské nemocnice definované na základě aktuálních potřeb nově vzniklé společnosti v roce 2015 došlo k redefinování obsahu aktivit a struktury programu a od roku 2021 pracujeme v Nemocnici Pardubického kraje s konceptem Přátelské nemocnice 2.0.



PILÍŘE PROGRAMU

„Naše přátelská nemocnice, vaše trvalá jistota...”



FIREMNÍ IDENTITA

Firemní identita v Nemocnici Pardubického kraje je úzce spjatá s programem Přátelská nemocnice, ta totiž v sobě a svých jednotlivých částech prakticky zahrnuje všechny její prvky.

I v roce 2025 pokračovala nemocnice v redesignu svého vzhledu, tentokrát především webových stránek, které prošly celkovou úpravou. Nový vzhled se dnes tedy kompletně propisuje v celém online

prostředí nemocnic. Ty se tak stávají snadno rozpoznatelné při náborových aktivitách nebo preventivních programech nemocnice.

Aktuálně tak mají nemocnice jednotnou vizuální podobu, kterou bude v následujících letech třeba rozvinout i do oblasti outdooru.



PROSTŘEDÍ A PACIENT

Stejně jako ve všech oborech i ve zdravotnictví došlo v novém tisíciletí k řadě změn. Jejich charakter je různý – od rozvoje technologií přes změnu komunikace až po úplnou změnu chápání rolí pacient a zdravotník.

Dnes pro nás je **pacient partner**, už není pouhým pasivním příjemcem poskytované péče, ale klient s přáními a potřebami. Tak chápeme pacienta i v NPK.

V rámci druhého pilíře Přátelské nemocnice proto realizujeme celou škálu aktivit od **zvyšování zdravotní gramotnosti** prostřednictvím různých osvětových aktivit zaměřených na **podporu prevence** přes dobrovolnický program, který působí ve všech našich nemocnicích, až po **rozvoj areálů** našich nemocnic, rozšiřování portfolia služeb nebo správu komunikačních kanálů.



PROSTŘEDÍ A ZAMĚSTNANEC

Třetí pilíř je zaměřený na problematiku vztahů se zaměstnanci a péče o ně.

Součástí programu Přátelská nemocnice tak je i podpora zaměstnaneckých aktivit, náboru, správy vnitřních informačních kanálů a budování dobrého jména Nemocnice Pardubického kraje coby **vyhledávaného a respektovaného zaměstnavatele**.

Stejně jako v předchozích letech, i v roce 2025 pokračovala nemocnice v posilování audiovizuální podoby svých prezentací. V souladu s trendy produkuje výstupy, které představují zajímavé události, profese i dění ve společnosti.

KOMUNIKACE NPK

Nemocnice Pardubického kraje dlouhodobě rozvíjí systematickou a otevřenou komunikaci směrem k veřejnosti, pacientům i vlastním zaměstnancům.

Cílem komunikačních aktivit je poskytovat srozumitelné a aktuální informace o poskytované zdravotní péči, provozu nemocnic, jejich rozvoji i o lidech, kteří v nich pracují.

Základním pilířem externí komunikace jsou webové stránky a sociální sítě, které umožňují rychlé a přehledné sdílení informací o dění v jednotlivých nemocnicích. Tyto kanály zároveň

slouží k představování nových projektů, inovací v péči i témat souvisejících s prevencí a zdravým životním stylem. Stále významnější roli v komunikaci hraje také multimediální obsah, který přibližuje práci zdravotníků a každodenní život nemocnic širší veřejnosti.

Komunikační aktivity Nemocnice Pardubického kraje tak vytvářejí prostor pro otevřený dialog s veřejností, posilují důvěru v poskytovanou zdravotní péči a přispívají k budování pozitivního obrazu celé společnosti.

WEBOVÉ STRÁNKY

V listopadu 2025 prošly webové stránky Nemocnice Pardubického kraje redesignem, který navázal na systematickou modernizaci komunikačních kanálů zahájenou v předchozím roce úpravou firemního intranetu. Změny byly zaměřeny především na vizuální a technickou stránku webu, přičemž obsahová struktura a informační základ zůstaly zachovány.

Hlavním cílem redesignu bylo zvýšit přehlednost a uživatelskou přívětivost webu. Nová podoba vychází z technických požadavků i ze zpětné vazby uživatelů z řad veřejnosti a zaměstnanců. Součástí změn je modernější vizuální styl, úprava navigace a zpřehlednění klíčových sekcí, jako jsou pohotovosti, kliniky, ambulance či interaktivní mapa areálů nemocnic. Výrazně byla posílena také orientace v informacích o jednotlivých odděleních a jejich umístění.

Webové stránky Nemocnice Pardubického kraje navštívilo v roce 2025 půl milionu uživatelů, kteří uskutečnili téměř 900 tisíc návštěv a zobrazili přibližně 2,5 milionu stránek. Nejčastěji přicházejí návštěvníci na web prostřednictvím organického vyhledávání, především na stránky jednotlivých nemocnic. Přibližně 80 % přístupů na web je realizováno z mobilních zařízení.

Nemocnice Pardubického kraje zároveň v roce 2025 publikovala na svých webových stránkách 130 samostatných aktualit o dění v nemocnicích. Přestože jde o mírný pokles oproti předchozím letům, publikační aktivita zůstává dlouhodobě stabilní a řadí NPK mezi nejaktivnější zdravotnické organizace v oblasti informování veřejnosti.

NEMOCNICE PARDUBICKÉHO KRAJE

**Naše přátelské
nemocnice, vaše
trvalá jistota**

**Přátelská
nemocnice**

**On-line
elektronické
objednání**

KOMUNIKACE NPK

SOCIÁLNÍ SÍTĚ

Sociální sítě představují nejrychlejší komunikační kanál pro informování veřejnosti zejména v případě provozních změn nebo mimořádných událostí. Nemocnice Pardubického kraje dlouhodobě využívá především platformu Facebook, dále profesní síť LinkedIn a od roku 2022 také Instagram.

FACEBOOK

Facebook zůstává nejsilnějším komunikačním kanálem Nemocnice Pardubického kraje na sociálních sítích. V průběhu roku 2025 získal profil celkem 1 521 nových sledujících a jejich celkový počet tak dosáhl čísla 12 240.

Téměř polovinu sledujících tvoří uživatelé z Pardubic (47,3 %), dále pak lidé z Chrudimi, Ústí nad Orlicí, Svitav, Prahy a Hradce Králové. Profil nemocnice tak oslovuje nejen obyvatele Pardubického kraje, ale i širší region.

Mezi nejúspěšnější příspěvky roku 2025 patřil zejména obsah spojený s podcastem V oranžovém

PODCAST V ORANŽOVÉM KŘESLE

Nemocnice Pardubického kraje v roce 2025 pokračovala v produkci vlastního podcastu V oranžovém křesle. Podcast vzniká přímo v prostorách nového pavilonu Pardubické nemocnice a jeho cílem je přiblížit veřejnosti práci zdravotníků i aktuální témata z oblasti zdravotnictví. Hosty jednotlivých dílů jsou lékaři, zdravotníci i další zaměstnanci nemocnice, kteří představují zajímavé obory, nové léčebné postupy nebo diskutují o tématech prevence a zdravého životního stylu.

Podcast je dostupný ve všech hlavních podcastových aplikacích a zároveň je využíván také pro komunikaci na sociálních sítích. Projekt se postupně stává důležitým doplňkem komunikačních aktivit nemocnice a přispívá k přiblížování zdravotnických témat veřejnosti srozumitelnou a atraktivní formou.

Komunikace prostřednictvím sociálních sítí se dlouhodobě ukazuje jako efektivní nástroj pro přímé a rychlé sdílení informací. Umožňuje nejen informovat veřejnost o aktuálním dění v nemocnicích, ale také představovat zaměstnance, nové projekty či rozvoj zdravotnické péče a zároveň podporovat témata prevence.

křesle, konkrétně rozhovor s primářem ortopedického oddělení Pardubické nemocnice Petrem Hozou věnovaný prevenci úrazů při sportu. Velkého dosahu dosahovaly také příspěvky představující zaměstnance nemocnice, příběhy pacientů či informace o novinkách a změnách v provozu nemocnic.

Z hlediska formátu se nejúspěšnějšími ukázaly statické fotografie a krátká videa ve formátu reels, která generovala nejvyšší počet zobrazení i interakcí.



Ochrana životního prostředí



NAKLÁDÁNÍ S ODPADY

Nemocnice Pardubického kraje vyprodukovala za rok 2025 celkem 1 877,9 t všech odpadů, což je o 9 % více než v roce předchozím. Oproti roku 2024 se podařilo vytrždit a využít (recyklace, kompostování, bioplynové stanice) o 16,6 % více odpadu, tedy 498,64 t.

Z celkové produkce odpadu za rok 2025 tvoří podíl nebezpečného odpadu 52,7 %, tj. 989,75 t, a podíl ostatního odpadu obyčejného pak 47,3 %, tj. 888,17 t.

Z celkového množství ostatního odpadu (O; 888,17 t) bylo vytrženo a předáno k dalšímu využití 498,64 t, což tvoří 52,7 % produkce ostatních odpadů.

Celková produkce zdravotnického odpadu v NPK činí 961,72 t.

Největší hmotnostní podíl z vyprodukovaných odpadů odpovídá hlavní podnikatelské činnosti Nemocnice Pardubického kraje – poskytování zdravotních služeb, odpad skupiny 18 01 dle katalogu odpadů (odpad z poskytování zdravotní péče).

Směsného komunálního odpadu bylo vyprodukováno celkem 339,7 t (18,1 %), vedle něj pak ještě 38,8 t ostatních odpadů určených k uložení na skládku.

Nemocnice třídí vyřazenou elektroniku, která je systémem zpětného odběru předávána odborným firmám ke zpracování. Zřízené místo veřejného sběru použitých baterií je do 1 kg a je umístěno na budově č. 13.

Lékárny pro veřejnost společnosti NPK plní zákonnou povinnost sběru nepoužitelných léčiv od obyvatelstva. Za rok 2025 bylo v lékárnách NPK odevzdáno celkem 1 957 kg nepoužitelných léčiv, což je v porovnání s rokem předešlým o 106 kg méně.

Odpady vzniklé při poskytování zdravotní péče v našich nemocnicích jsou odstraňovány termicky, přednostně ve spalovně NPK, popřípadě ve spalovnách externích. Tímto způsobem je zajištěno naprosté zničení všech infekčních původců obsažených v odpadu.

V souladu s platnou legislativou a cíli udržitelného rozvoje nemocnice optimalizuje systém třídění odpadů s ohledem na blížící se zákaz skládkování využitelných odpadů od roku 2030, čímž maximalizuje podíl surovin, předaných k možnému materiálovému či energetickému zhodnocení.



ODPADNÍ VODY A OVZDUŠÍ

NAKLÁDÁNÍ S ODPADNÍMI VODAMI

Odpadní vody jsou ze všech nemocnic NPK vypouštěny do městské kanalizace v souladu s místním kanalizačním řádem. Kvalita odpadních vod je pravidelně přezkušována. Pravidelné odběry a následné laboratorní rozborů autorizovanou laboratoří prokázaly plnění kanalizačního řádu.

Na modernizaci vypouštěcích míst, zachytávání a postupném odvádění dešťových vod, čerpání a využití podzemních vod probíhají projekční a studijní přípravy.

ZNEČIŠŤOVÁNÍ OVZDUŠÍ

Hlavními zdroji znečištění ovzduší stále zůstávají provozované plynové kotelní s kotli na zemní plyn jednotlivých nemocnic. Nemocnice Pardubického kraje jako provozovatel středních zdrojů znečištění provádí ve svých nemocnicích autorizované měření emisí u tepelných zdrojů o jmenovitém příkonu od 1 MW do 5 MW, a to pravidelně (jednou za tři roky) podle zákona 201/2012 Sb., o ochraně ovzduší.

Cílem je stanovení hmotnostní koncentrace emisního faktoru a hmotnostního toku znečišťujících látek CO a NO_x. Měření slouží jako doklad o množství vypouštěných znečišťujících látek a zároveň vypovídá o technickém stavu provozovaného tepelného zdroje.

Nemocnice Pardubického kraje provozuje ve svých kotelnách celkem jedenáct takových zdrojů (Pardubice 3, Chrudim 2, Svitavy 2, Litomyšl 3, Ústí nad Orlicí 1). Všechny kotle používají jako palivo výhradně zemní plyn z veřejné distribuční sítě.

Dalším významným zdrojem znečištění je spalovna nebezpečného odpadu v Pardubické nemocnici (PKN). Spalovna slouží k odstraňování odpadu vzniklého v souvislosti s činností nemocnice při poskytování zdravotní péče.

Rekonstrukce spalovny začala na podzim roku 2021 a skončila v roce 2023. V roce 2025 zlikvidovala spalovna celkem 543,58 t převážně zdravotnického odpadu v kategorii 18XXX, což je 56,5 % produkce tohoto odpadu v PKN.

Teplo, vyrobené ze spalování odpadů ze spalovny, je využito ve formě páry na provoz prádelny, sterilizace a ohřevu teplé vody.

V roce 2025 vyrobila spalovna 5 752 tun této páry při teplotě 190 °C.





Ekonomika



ÚČETNÍ INFORMACE

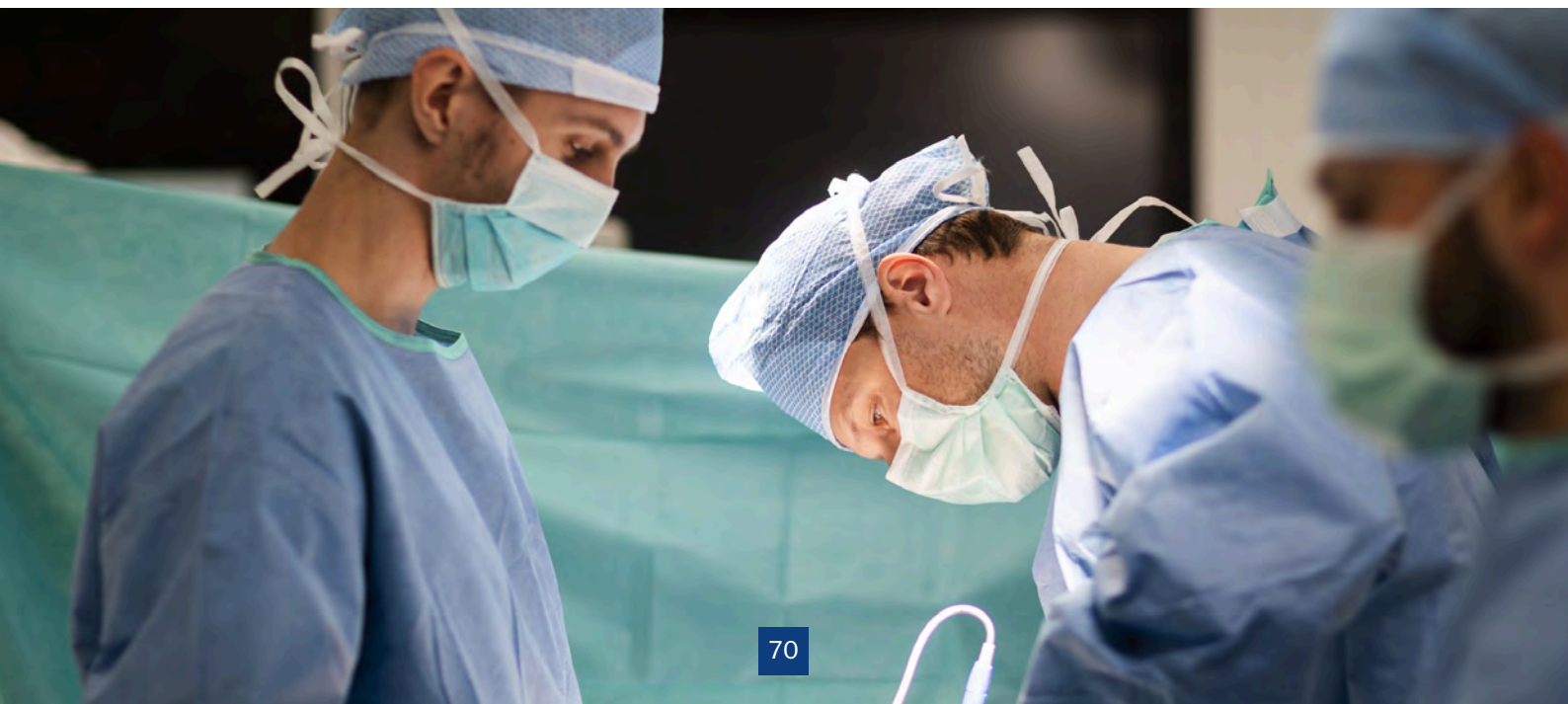
Základní kapitál Nemocnice Pardubického kraje byl k 31. 12. 2025 ve výši 2 129 mil. Kč.

Společnost Nemocnice Pardubického kraje v období mezi 1. 1.–31. 12. 2025 dosáhla výsledku hospodaření ve výši 137 893 tis. Kč (tj. účetní zisk).

Dále pak uvádíme významné položky z výkazu zisku a ztrát, které měly vliv na hospodářský výsledek za období 1. 1.–31. 12. 2025.

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁT ZA OBDOBÍ 1. 1.–31. 12. 2025, V TIS. KČ

Náklady celkem	7 843 881
z toho spotřeba materiálu	1 644 714
z toho spotřeba energie	223 104
z toho služby	466 305
z toho osobní náklady	4 780 212
Výnosy celkem	7 981 774
z toho tržby z prodeje služeb	7 248 096
z toho tržby z prodeje zboží	386 729
z toho platby od PK	79 805



VYROVNÁVACÍ PLATBA

V období 1. 1.–31. 12. 2025 bylo proúčtováno do výnosů 79 805 tis. Kč za poskytování veřejné služby pro Pardubický kraj.

Nemocnice	PKN	CHN	SYN	LIN	OUN	Celkem za období
Položky (v tis. Kč)	44 214	14 686	7 546	5 741	7 618	79 805

POROVNÁNÍ VÝZNAMNÝCH POLOŽEK ROZVAHY

Rozvaha k datu (v tis. Kč)	31. 12. 2024	31. 12. 2025	Rozdíl mezi 2024 a 2025
Aktiva celkem netto	6 098 153	6 020 571	-77 582
z toho dlouhodobý majetek	2 896 245	2 814 329	-81 916
z toho oběžná aktiva	3 178 495	3 178 233	-262
z toho krátkodobé pohledávky	876 434	939 570	63 136
z toho krátkodobý finanční majetek	2 158 322	2 113 621	-44 701
Pasiva celkem	6 098 153	6 020 571	-77 582
z toho základní kapitál	2 129 318	2 129 318	0
z toho rezervy	550 178	621 713	71 535
z toho dlouhodobé závazky	51 658	38 080	-13 578
z toho krátkodobé závazky	2 712 487	2 397 558	-314 929



INVESTICE, SPONZOŘI A DÁRCI, DOTACE A GRANTY

INVESTICE

Dlouhodobý majetek Nemocnice Pardubického kraje pořízený v období 1. 1.–31. 12. 2025

Forma investice (v tis. Kč)	Celkem za období
Dlouhodobý nehmotný majetek – software	16 785
Dlouhodobý hmotný majetek – movité věci	132 952
Dlouhodobý hmotný majetek – stavební investice	74 924

SPONZOŘI A DÁRCI

Dary poskytnuté Nemocnici Pardubického kraje v období 1. 1.–31. 12. 2025.

Nemocnice Pardubického kraje srdečně děkuje všem sponzorům a dárcům za jejich finanční a věcné dary, a to jak jménem svým, tak i jménem svých pacientů.

Forma daru (v tis. Kč)	PKN	CHN	SYN	LIN	OUN	Celkem za období
Dary finanční	1 498	322	5	1 022	2 020	4 867
Dary věcné	6 923	22	670	544	170	8 329
Dary na investice	1 209	0	0	0	0	1 209

DOTACE A GRANTY

Finanční prostředky čerpané Nemocnicí Pardubického kraje ze státního rozpočtu a fondů EU v období 1. 1.–31. 12. 2025.

Forma finančních prostředků	Čerpáno (v tis. Kč)
Dotace	12 681
Dotace na investice	35 982
Granty	354
Celkem	48 309

PŘEDPOKLÁDANÝ VÝVOJ ČINNOSTI ÚČETNÍ JEDNOTKY V ROCE 2026

Předpoklad vývoje činnosti společnosti v roce 2026 vychází z podmínek platných ke konci minulého účetního období a z objemu produkce vykázané vůči jednotlivým zdravotním pojišťovnám v referenčním období, kterým je pro rok 2026 rok 2024.

Na základě kvalifikovaných odhadů očekává vedení společnosti, že celkové výnosy dosáhnou hodnoty 7 693,8 mil. Kč, z toho výnosy od zdravotních pojišťoven za běžné období dosáhnou podle platné úhradové vyhlášky a domodelace úhrad mimo úhradový paušál hodnoty 6 849,7 mil. Kč.

V meziročním srovnání jde o nárůst výnosů od ZP ve výši 249,9 mil. Kč, tento rozdíl je mimo jiné ovlivněn nárůstem hodnoty centrových léčiv a také implementací CZ DRG do výpočtu úhrad zdravotních pojišťoven.

Očekávané celkové náklady budou v roce 2026 ve výši cca 7 700,2 mil. Kč. Uvedená hodnota je v porovnání s plánovanou hodnotou z roku 2025 nárůstem o 261,5 mil. Kč. Hlavním důvodem růstu nákladů je navýšení osobních nákladů, které vyplynulo z kolektivního vyjednávání, dále pak očekávané náklady související s vývojem cen zdravotnického materiálu, energií či potravin a změny struktury spotřeby.

Dalšími faktory jsou reflexe procesních a systémových změn v provozu nemocnic, jakož i zavedení nových operačních metod, včetně spuštění plného provozu robotické operativy. Významným nákladovým faktorem jsou rovněž opravy a návazné investice související se schváleným investičním a finančním plánem společnosti, stejně jako očekávaný nárůst cen outsourcovaných služeb.

V kontextu českého prostředí bude ekonomiku společnosti i nadále ovlivňovat transpozice několika evropských směrnic do zákoníku práce. Nemocnice se přitom s přímými dopady těchto legislativních změn na proces poskytování akutní lůžkové péče vyrovnávají již v současnosti.

Bez dopadu na poskytovatele akutní lůžkové péče pravděpodobně nezůstanou ani nedávné změny ve vedení největší české zdravotní pojišťovny nebo korupční kauza největší české nemocnice.

Vliv na ekonomiku českých nemocnic bude s největší pravděpodobností nepřímý, přesto je vhodné s ním předem počítat.

Vedle výše uvedených lokálních faktorů představuje významnou proměnnou také geopolitická situace ve světě, která může mít přímý dopad na Českou republiku. Největší potenciální dopady lze stále spojovat zejména s pokračujícím válečným konfliktem na Ukrajině s nedávnou eskalací již tak složité situace na Blízkém východě. Tyto události se totiž opět výrazně promítají do vývoje světové ekonomiky.

Lze proto i nadále očekávat růst cen vstupních faktorů, zejména energií, pohonných hmot, ale také potravin, léčiv a dalších komodit.





Výroční zpráva byla vytvořena dne 20. 03. 2026

MUDr. Tomáš Gottvald, MHA

předseda představenstva a generální ředitel

Ing. Petr Vrba

místopředseda představenstva a ředitel pro provozně-obchodní segment

MUDr. Vladimír Ninger, Ph.D., MBA

člen představenstva a ředitel pro zdravotní segment

PŘÍLOHY

PŘÍLOHA 1

Zpráva nezávislého auditora o ověření účetní závěrky a výroční zprávy za rok 2025

PŘÍLOHA 2

Rozvaha

PŘÍLOHA 3

Výkaz zisku a ztráty

PŘÍLOHA 4

Příloha v účetní závěrce

PŘÍLOHA 5

Přehled o změnách vlastního kapitálu

PŘÍLOHA 6

Zpráva o vztazích mezi propojenými osobami s přílohou

PŘÍLOHA 7

Výkaz cash flow



NEMOCNICE
PARDUBICKÉHO KRAJE