ZAMĚSTNANECKÝ ČASOPIS NEMOCNICE PARDUBICKÉHO KRAJE

DOTEK

1/2018

SOS NEMO

Zaměstnanecké výhody

YouTube kanál NPK

1. číslo



VCHÁZÍME DO NOVÉ, DIGITÁLNÍ ÉRY

PŘIVEĎTE
NOVÉHO KOLEGU



MIMOŘÁDNÁ NABÍDKA PLATNÁ DO ODVOLÁNÍ

NOVĚ I PRO VEDOUCÍ ZAMĚSTNANCE

- **Lékař L2 a L3 na psychiatrické oddělení (SYN)**
- **Lékař L2 a L3 na rehabilitační oddělení (SYN, LIN)**
- **Lékař L2 a L3 na neurologické oddělení (LIN)**
- **Lékař L2 a L3 na radiodiagnostické oddělení (CHN)**

VAŠE ODMĚNA 80 000 Kč

- **Všeobecné sestry na ARO, JIP a interní oddělení (celá NPK)**

VAŠE ODMĚNA 50 000 Kč

O programu

- **Program Přiveďte nového kolegu je určen pro VŠECHNY zaměstnance Nemocnice Pardubického kraje, a. s., s výjimkou úseku personálního ředitele**
- Doporučený nový kolega musí uzavřít pracovní poměr na minimální úvazek 0,5
- Společnost Nemocnice Pardubického kraje, a. s., si jako organizátor této akce vyhrazuje právo kdykoliv ukončit platnost tohoto programu
- Pravidla programu naleznete na intranetu NPK
- Více informací vám poskytnou také pracovnice personálního odboru

ODMĚNA BUDE VYPLACENA VE 3 FÁZÍCH:

1/3 částky při nástupu zaměstnance na uvedenou pozici
1/3 částky po uplynutí jeho zkušební doby
1/3 částky po uplynutí 6 měsíců od jeho nástupu

NEMOCNICE PARDUBICKÉHO KRAJE



Milé kolegyně, milí kolegové,

po nějaké době opět držíte v ruce firemní časopis Nemocnice Pardubického kraje. Jeho název vychází z firemních hodnot NPK, kterými jsou:

Důvěra a respekt • Odbornost a kvalita
Týmová spolupráce • Efektivita • Komunikace

Je to tedy **DOTEK**, slovo složené z prvních písmen, akronymum. Ve starém Řecku vznikaly na podobném principu i básně a starověcí Řekové považovali takový ukrytý vzkaz za magický. Přála bych si, aby se trocha magie schovávala i v našem DOTEKu. Myslím, že to potřebuje. Ne proto, abychom jej dlouho a úspěšně vydávali (ačkoli i to by bylo hezké přání), ale proto, aby byl téměř čtyři roky po fúzi něčím, co konečně vytvoří tolik chybějící společný prostor pro sdílení myšlenek a informací. Prostor, který dovolí, aby se nás život v NPK dotýkal…

Přeji Vám příjemné čtení

Kateřina Semrádová
katerina.semradova@nempk.cz

Co pro Vás znamená slovo dotek?



MUDr. Tomáš Gottvald
předseda představenstva a generální ředitel
Nejzákladnější lidskou potřebu. Aniž si to mnohdy uvědomujeme. Provází nás celý život. Od prvních doteků v porodnici až po ty na konci života.

MUDr. Vladimír Ninger, Ph.D.
člen představenstva pro zdravotnický segment
…vyšší úroveň kontaktu. :)





MUDr. Štěpánka Fraňková
ředitelka Pardubické a Chrudimské nemocnicel
Doteky používáme všichni, kolik z nás si ale skutečně uvědomuje kouzelné účinky tohoto jednoduchého gesta nebo potenciál, který hmat představuje pro naše vnímání a spojení se světem?

Mgr. Gabriela Medunová, MBA
manažerka ošetřovatelské péče
… moment kontaktu, který dokáže uklidnit, povzbudit. Dáváme jím najevo svou blízkost.





Ing. Martin Coufal
ředitel ICT
… moment, při němž dvě tělesa mechanicky přímo interagují, tedy působí na sebe silou.

Ing. Jaroslav Junek
provozně-technický ředitel
Dotek vzniká v průsečíku dvou lidí, může na člověka působit fyzicky i psychicky, pozitivně, ale i negativně. Proto si vážme a rozdávejme doteky, které nabíjejí právě dobrou energií a pohladí na těle i duši, a eliminujme doteky negativní (vždyť i srážka s blbcem je svým způsobem dotek).





Mgr. Tomáš Krejčík
personální ředitel
… vyjádření důvěrného lidského kontaktu.

Ing. Jiří Tvrdík
ekonomický ředitel
… především kontakt s blízkým člověkem.





Ing. Petr Rudzan
bývalý místopředseda představenstva
Dotek je člověku milý, potřebný a důležitý smyslový vjem. Je to forma všímavosti. Je to i nepostradatelný způsob komunikace.

Z OBSAHU

6
NPK má svůj YouTube kanál

7
Plány vzdělávání a vzdělávacích akcí

9
Zaměstnanecké výhody v NPK

10–12
NPK vchází do nové, digitální éry

13
Doktor Vlček – kamarád z nemocnice

14
Taktická cvičení traumatologického plánu

15
Orlickoústecký urgent

18
Pracovní etiketa v praxi

DOTEK, zaměstnanecký časopis Nemocnice Pardubického kraje / Datum vydání: 1. 10. 2018 / Ročník 1, číslo 1 / registrace MK ČR E 23333 / adresa redakce: Nemocnice Pardubického kraje, a. s., Kyjevská 44, 532 03 Pardubice / šéfredaktor: Kateřina Semrádová (sem), redakce: Alena Františková (fra), Julian Záhorovský (zah), Dušan Korel (kor), další autoři textů: Alena Němečková (nea), Alena Brandová (bra), Klára Haklová (hak), Markéta Nemšovská (nem), Dana Tlapáková (tla), Josef Vamberský (vam), grafická úprava: Jitka Ročeňová (Barth Media, a. s.) / Foto: Tomáš Kubelka, Barth Media, Shutterstock a archiv Nemocnice Pardubického kraje / Vydavatel: Nemocnice Pardubického kraje, a. s., Kyjevská 44, 532 03 Pardubice, IČ 27520536, www.nempk.cz

Per aspera… s projektovými manažery

Jedno přísloví praví, že cesta do pekla bývá dlážděna dobrými úmysly. Aby se v peklo nezměnilo všechno, čím se pokoušíme zlepšit pracovní prostředí, potřebujeme projektový tým složený z odborníků, a to včetně těch zaměřených na projektové řízení. NPK není výjimkou… Úkolem projektových manažerů je usměrňovat, korigovat a kontrolovat jednotlivé projekty tak, aby vedly k cíli co možná nejpřímější cestou.

Ještě před pár lety bylo projektové řízení součástí jen velkých nadnárodních korporací, dnes je běžně nalezneme u většiny velkých firem. Ke kýženému cíli se totiž dostávají pomocí jednotlivých kroků – projektů. Zkušenosti ze zahraničí ukázaly, že mít za zády někoho, kdo dokáže tyto kroky administrovat, poskytuje podporu řešitelskému týmu a ještě zvládne komunikovat jak s různými externími firmami, tak s úředním šimlem, je rozhodně výhodné.

V NPK vznikl tým projektového řízení relativně nedávno. „Dnes máme na starosti projekty různého charakteru, těmi softwarovými, jako jsou KIS či PACS, počínaje, stavebními, které reprezentují třeba centrální urgentní příjmy, konče," vysvětluje Klára Haklová z projektového řízení a dodává, že v NPK máme vlastní metodiku řízení projektů a před dokončením je i komentář k ní, tedy jakási projektová kuchařka.

„Jsme trochu zvláštní oddělení, nemusíme úplně rozumět věcné stránce projektu, a tak bychom se mohli na první pohled zdát nadbyteční," rozkrývá pozadí své práce projektová manažerka a pokračuje: „Jenže jsme potřeba k tomu, abychom odborníky udrželi na cestě za plánovaným cílem, aby se nestalo, že se zacyklí a nehnou z místa. Čistě prakticky se pak často stává, že neřeší, že existují nějaké termíny a požadavky úředníků. S nadsázkou asi můžeme říct, že fungujeme jako takový obecní dráb."

Jako projekty se v NPK v současné době řeší takové záležitosti, které mají dopad na celou nemocnici. Kromě již zmíněných jich samozřejmě existuje ještě celá řada. Na stránkách našeho časopisu se o nich budete průběžně dozvídat to nejaktuálnější a nejzajímavější. V tomto čísle si v rozhovoru s ICT ředitelem Martinem Coufalem (str. 10–12) trochu přiblížíme právě ty softwarové. (hak, sem)

Představenstvo bude mít od října jen dva členy



Z představenstva Nemocnice Pardubického kraje odchází k 30. září jeho místopředseda Ing. Petr Rudzan. Měl na starosti ekonomický segment společnosti. Podle vlastních slov tak činí na základě vlastního uvážlivého rozhodnutí. V rozhovoru říká, že si váží příležitosti, spolupracovníků, stráveného času a odpracovaných úkolů v angažmá nemocnice.

Jste velmi nenápadný, pro mnohé taková „paní Colombová", všichni tuší, že existujete, ale neznají vás.

Hmmm, a je potřeba být nápadný? Přemýšlím, co je na nápadnosti dobře či špatně? (smích) Někdy se zdá, že kdo není nápadný, nic nedělá, a přitom v NPK teď probíhá tolik projektů souběžně… Věci samy od sebe nefungují, musí se řídit, organizovat a popostrkovat, aby šly žádoucím směrem. Není nutné, aby byli všichni vidět. Často stačí se poslouchat, respektovat a dávat sobě a věcem prostor.

Změnila se od doby fúze v NPK atmosféra?

Ano, ovšem je třeba vnímat, že jakákoliv změna je v tomto prostředí a podmínkách nadmíru složitá. Po celou dobu svého angažmá vnímám, jak nás ovlivňuje téměř permanentně jistá forma vzájemné nedůvěry a občasné neupřímnosti. Velmi těžko pak hledáme náladu pro přirozeně lidské a autentické sdílení společného cíle.

Co byste NPK přál do budoucna?

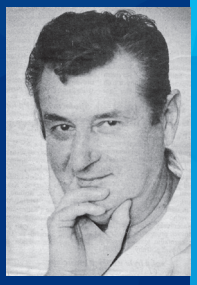
Právě toto. Zlepšení atmosféry, nálady, vnitřní komunikace a pak i rozumnou investiční strategii. NPK je v některých lokalitách a odbornostech podinvestovaná, to ovšem jen odráží širší kontext současného stavu zdravotnictví u nás. Přál bych NPK, aby se našel někdo, kdo bude mít důvěru a odvahu definovat jasnou, racionální představu o struktuře a pevném směru rozvoje zdravotnictví v ČR.

Kam teď směřujete Vy osobně?

Moje rozhodnutí odstoupit z funkce, byť bylo dlouho zvažované, bylo nutně i částečně spontánní. Zatím nemám konkrétní kontrakt v kapse, mám pouze vizi. Už nějaký čas se zabývám psychologií, psychoterapií, skupinovými procesy. Budu tedy možná hledat příležitosti, jak pomoci firmám najít cestu z krize, z těžkých či zdánlivě neřešitelných situací. Tady v NPK jsem se naučil, že každá situace jde vyřešit. (sem)

Zemřel MUDr. Jiří Smutný

Ve čtvrtek 13. září 2018 ve věku nedožitých 90 let zemřel významný pardubický chirurg a první „porevoluční" ředitel pardubické nemocnice MUDr. Jiří Smutný. Velká osobnost a vzácný muž, který lidem a společnosti daleko víc dával, než od nich mohl kdykoliv dostat.



Absolvent Lékařské fakulty v Praze získal první profesní zkušenosti v nemocnici v Ústí nad Orlicí u jednoho z nejvýznamnějších chirurgických primářů v kraji MUDr. Helmuta. Když přešel do Litomyšle a potom do Pardubic, byl již hotový chirurg. Stal se zástupcem primáře a jeho chirurgická dráha se slibně rozvíjela. Výrazně stoupalo jeho uznání u široké veřejnosti nejen kvůli umění operovat, ale i pro laskavé chování a pochopení pro své pacienty.

V době normalizace se však jako další tisíce lidí ocitl na okraji společenského zájmu a uznání. Byl přeřazen na chirurgickou ambulanci polikliniky v Pardubicích. Měl určen jeden klinický den na chirurgické klinice v Hradci Králové. Mohl sloužit tři služby za měsíc, přestal operovat, nesměl učit. Když přešel na chirurgickou ambulanci polikliniky v Holicích, mohl již docházet na chirurgické oddělení nemocnice v Pardubicích. Jinak se nezměnilo nic. Se svým údělem se však vyrovnával s noblesou a se ctí, i díky své oddané a obětavé ženě Zdeně, která mu spolu se třemi dětmi vytvořila spolehlivé zázemí, dovolující zapomenout na nepříze osudu a nalézt plné rodinné štěstí.

Změna politických poměrů ho zastihla v plné síle a odhodlání s vůlí být dále prospěšný svojí prací. Nezměnila se celková obliba mezi lidmi ani jeho charakter. S velkou veřejnou podporou se stal prvním voleným ředitelem pardubické nemocnice. Začal s její transformací, přičinil se o novou rozsáhlou výstavbu, moderní technologické vybavení a další změny, přinášející dosud nevídanou odbornou úroveň. Neúnavně pracoval až do doby, kdy jej postihla vážná nemoc.

Za svoje chirurgické mistrovství a osobní postoje obdržel nejvyšší vyznamenání České chirurgické společnosti ČLS J. E. Purkyně, medaili zakladatele české moderní chirurgické školy prof. Karla Maydla. Největší poctu a uznání mu ale udělili jeho pacienti a spolupracovníci neutuchajícím obdivem, respektem a úctou.

Čest jeho památce.

doc. MUDr. Karel Havlíček, CSc.

NPK má svůj YouTube kanál

Letní vedra společně s okurkovou sezonou způsobila, že se česká média více než kdy jindy zaměřila na „problémy s počasím“ a na oddělení komunikace a marketingu se téměř denně obraceli novináři s dotazy, jak to či ono ovlivňuje chod nemocnice. Enormní zájem o názory lékařů nás nakonec přivedl na myšlenku „jít čertu naproti“ a podobný materiál nabízet sami. A tak vznikl YouTube kanál NPK.

Vytvořili jsme témata a začali oslovovat odborníky napříč celou NPK, výsledkem je osm rozhovorů, které mají jeden jednotící prvek – letní vedra. Projekt se ukázal nejen jako životaschopný, ale také poměrně oblíbený. Všechny články a videa jsou kromě YouTube k vidění a přečtení na facebookovém profilu společnosti a především na webových stránkách.

Interaktivní QR kód

S nadcházejícím podzimem už chystáme dvě nové série, jednu zaměříme na návrat do školních škamen a do kanceláří a druhou na podzimní bacily, viróza a deprese. Na jednotlivé dosud vydané díly se můžete podívat sami, a to prostřednictvím chytrého telefonu, který bude mít nainstalovanou aplikaci pro čtení QR kódu, pak už stačí jen telefon přiložit, naskenovat QR kód a dívat se. (zah)



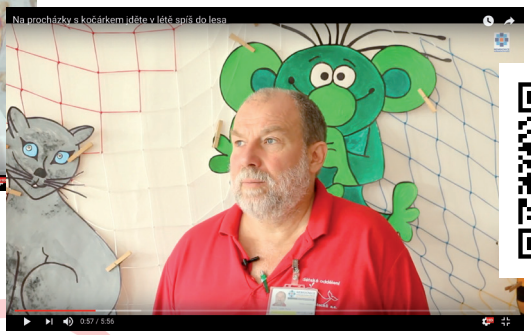
Jana Pytlíčková, DiS.
Nutriční terapeutka Jana Pytlíčková ze Svitavské nemocnice nám poradila, jaké jídlo je v horkých dnech pro náš organismus nejlepší.



MUDr. Vladimír Líška
V letních měsících mohou poškodit naše oči tři základní věci. Které to jsou, to nám prozradil Vladimír Líška, primář očního oddělení Litomyšlské nemocnice.



MUDr. Martin Kubrycht
Sportování je zdravé, nicméně při větších vedrech může podle lékaře Martina Kubrychta přinést řadu nebezpečných rizik.



MUDr. Luděk Ryba
Péče o novorozence a děti v létě má svá specifika. Primář dětského oddělení z Orlickoústecké nemocnice Luděk Ryba poradil pár zajímavých tipů.

Změna ve specializačním vzdělávání lékařů

Do organizační směrnice Vzdělávání zaměstnanců v NPK se promítla úprava zákona č. 67/2017 Sb. o změně kvalifikace. Účast lékařů na vzdělávání v prvním základním kmeni a v prvním specializačním oboru, do kterého je účastník specializačního vzdělávání zařazen, se nyní považuje za zvyšování kvalifikace.

Zatímco prohlubováním kvalifikace se rozumí průběžné obnovování vědomostí, dovedností a způsobilosti odpovídající získané odbornosti v souladu s rozvojem oboru a nejnovějšími vědeckými poznatky, u zvyšování kvalifikace hovoříme o změně hodnoty kvalifikace a také získání nebo rozšíření kvalifikace. Za prohlubování kvalifikace zaměstnanci náleží mzda. Za zvyšování kvalifikace přísluší zaměstnanci od zaměstnavatele pracovní volno s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku:

a) v nezbytně nutném rozsahu k účasti na vyučování, výuce nebo školení,

b) 2 pracovní dny na přípravu a vykonání každé zkoušky v rámci studia v programu specializačního vzdělávání,

c) 5 pracovních dnů na přípravu a vykonání závěrečné zkoušky pro získání kmene,

d) 10 pracovních dnů na složení specializační zkoušky (na vypracování a obhajobu písemné práce, kterou je zakončováno studium v programu celoživotního vzdělávání uskutečňovaném vysokou školou),

e) Za pracovní volno poskytnuté k vykonání přijímací zkoušky, opravné zkoušky, k účasti na promoci nebo obdobném ceremoniálu přísluší náhrada mzdy nebo platu.

Účastnické poplatky hrazené fakturou, přímým převodem (v případě zaplacení zaměstnancem a vyúčtování v cestovním příkaze) je nutno dodanit. Další náklady vynaložené na zvýšení kvalifikace (ubytování, cestovné, stravné) hradí zaměstnavatel po sepsání kvalifikační dohody a jsou rovněž dodaňovány.

Dotazy zodpovíme na podzimních školeních

Během podzimu zorganizuje oddělení vzdělávání NPK na toto téma školení pro vedoucí zaměstnance, a to ze zdravotnických i nezdravotnických částí nemocnice. Určené bude pro všechny, kteří přicházejí do styku s agendou týkající se vzdělávání, vykazování mzdových nároků, dávek ze sociálního pojištění apod.

Pokud již máte konkrétní dotazy k této problematice, můžete je zasílat na adresu: alena.nemeckova@nempk.cz (dotazy na vzdělávání) nebo veronika.stranska@nempk.cz (dotazy ke mzdové problematice), v závěru školení budou opakující se dotazy zodpovězeny. (fra, nea)

Do konce října se odevzdávají plány vzdělávání i vzdělávacích akcí

Chystáte na příští rok konferenci, nebo se některé chcete zúčastnit? S příchodem podzimu začíná období plánování na další kalendářní rok, a protože máme již více než 4600 zaměstnanců, je potřeba důsledně plánovat také vzdělávací aktivity. Prosíme proto vedoucí zaměstnance klinik/pracovišť o spolupráci a dodání podkladů do konce října.

Zajímá nás plán vzdělávacích akcí pořádaných v nemocnici (lokalitě) na rok 2019, který prosím předejte na personální oddělení do 31. 10. 2018. Dále prosíme vedoucí zaměstnance, aby odevzdávali plány vzdělávání zaměstnanců svých pracovišť na rok 2019, rovněž do 31. 10. 2018.



► V plánu není potřeba uvádět konkrétní datum a název akce (pokud není známo), ale tematický okruh a předpokládaný počet dnů trvání akce. V plánu vzdělávání musí být zaneseny částky (nebo jejich odhady z předchozích let) na organizační poplatky a další cestovní náhrady (stravné, jízdné, nocležné apod.),

► Dále je nutné brát v úvahu personální zajištění pracoviště a přijatelné finanční zatížení pracoviště (není možné akceptovat celoživotní vzdělávání v řádu desítek dnů až týdnů během roku, s výjimkou předatestační přípravy lékařů a NLZP),

► V případě aktivní účasti na vzdělávací akci a prezentaci NPK je účast na zvážení vedoucího pracovníka.

► V případě pasivní účasti jsou stanoveny 3 dny účasti v režimu cestovních náhrad.

► Zaměstnanec zažádá o povolení účasti na vzdělávací akci na žádance (formulář 06), minimálně 5 pracovních dnů před plánovanou vzdělávací akci (zahraniční minimálně 10 pracovních dnů – schvaluje ředitel nemocnice).

V případě dotazů se můžete obracet na oddělení vzdělávání na tel. +420 466 011 305.

Od ledna startují školení
k použití omezovacích prostředků

Volný pohyb pacienta je nutné v některých případech za účelem odvrácení hrozby bezprostředního ohrožení života, zdraví nebo bezpečnosti pacienta i jiných osob omezit. NPK připravuje na toto téma školení pro své zaměstnance, které bude probíhat při jejich nástupu v rámci adaptačního procesu a periodicky se bude opakovat minimálně jednou ročně v rámci provozních porad klinických pracovišť.

Omezení volného pohybu pacienta má svá pravidla a je až krajním řešením, pokud nevedou mírnější prostředky ke zklidnění situace. Veškeré podstatné informace a podrobnosti se dozvíte na školení k použití omezovacích prostředků při poskytování zdravotních služeb, které bylo nově zařazeno do portfolia vzdělávání zaměstnanců NPK a bude realizováno od ledna 2019. Dále je plánováno periodické školení ve spolupráci s externími školiteli v základech sebeobrany a šetrné aplikace omezovacích prostředků pro riziková pracoviště. (nem)



KNIHOVNY SE PŘEDSTAVUJÍ

Knihovny v NPK

Posláním knihoven NPK je poskytovat kvalitní odborné knihovnické a informační služby podle požadavků a potřeb našich uživatelů, především z řad lékařů a odborných pracovníků NPK, a rovněž odborné zdravotnické veřejnosti. Přispíváme k rozvoji jejich odborné úrovně a podporujeme jejich vědeckou, pedagogickou a léčebně preventivní činnost.

Knihovny NPK jsou evidovány u Ministerstva kultury ČR a splňují podmínky pro poskytování veřejných informačních služeb ve zdravotnictví. Veškeré poskytované služby (například výpůjční, informační, meziknihovní) jsou pro zaměstnance bezplatné. Pokud uživatel potřebuje získat podklady pro chystanou přednášku či odbornou práci, je možné si u knihovníků, kteří mu na základě požadavků naleznou potřebnou literaturu, nechat vypracovat rešerši.

Zaměstnanci mohou vyhledávat knihy v on-line katalogu na adrese https://knihovna.nempk.cz. Ten byl zprovozněn díky grantu na pořízení jednotného knihovního softwaru. Kromě vyhledávání knih v něm může uživatel po přihlášení také spravovat svůj osobní účet. (tla)

Středisko vědeckých informací

Středisko vědeckých informací (SVI) – Lékařská knihovna v Pardubické nemocnici vzniklo v roce 1959 jako součást dnešní Nemocnice Pardubického kraje, a. s. Díky rozsáhlé rekonstrukci v roce 2015 získala knihovna útulné prostředí nejen pro zaměstnance, ale i uživatele. Po sloučení nemocnic vede SVI metodicky další knihovny NPK, a to Odbornou knihovnu v Orlickoústecké nemocnici a Lékařskou knihovnu v Litomyšlské nemocnici. SVI je knihovnou základní se specializovaným fondem s českou lékařskou, ošetřovatelskou a psychologickou literaturou.

Knihovní fond SVI je průběžně doplňován nejnovějšími a nejžádanějšími tituly. Knihovna pravidelně odebírá 40 českých a 6 zahraničních časopisů. Pokud kniha nebo časopis není ve fondu, nabízíme možnost meziknihovní výpůjční služby (MVS), tedy objednání požadovaného titulu z jiné knihovny. Lékařská knihovna se nachází v Pardubické nemocnici v budově č. 11, 1. patro (budova ředitelství) a je otevřena každý všední den kromě středy. Více informací na http://pardubice.nempk.cz/lekarska-knihovna





Nechte se „stínovat“

Nemocnice Pardubického kraje nabízí studentům na praxi takzvané stínování, tedy možnost absolvovat praktickou část výuky s vlastním mentorem. Místo klasického systému „přidej, podrž, pomoz“, kdy se studentům na praxi každé ráno rozdělí úkoly ad hoc podle potřeby, nabízí NPK také možnost pracovat s mentorem. Praxi tak student absolvuje podle rozpisu směn konkrétní osoby, a pozná tím i výhody a úskalí práce ve zdravotnickém zařízení. Studenti „stínují“ práci profesionála po celou dobu jeho pracovní doby.

Systém má nesporné výhody v tom, že student jednak získá nezkreslenou představu o nemocničním směnném provozu, a zároveň se zjednoduší organizace plánování jednotlivých praxí. O tuto možnost se mohou studenti aktivně hlásit sami. K dispozici je seznam mentorů, které je možné kontaktovat. Mentorem se může stát každý, kdo absolvuje příslušný kurz. Co je pro to potřeba udělat? V první řadě se obrátit na oddělení vzdělávání, kde vám poskytnou potřebné informace. (nea)

Vítáme nové kolegyně a kolegy

Během letních prázdnin nastoupilo do NPK celkem 128 zaměstnanců. Všechny nové kolegyně a kolegy vítáme a přejeme jim, aby se jim na jejich pracovištích líbilo.

Počet nových zaměstnanců v NPK podle lokalit:

PKN	60
CHN	19*
OUN	15
LIN	17
SYN	17

* vč. DIMED

TŘI OTÁZKY PRO...

Tomáše Krejčíka, personálního ředitele NPK

Jak hledá NPK své zaměstnance?

Snažíme se prostřednictvím řady aktivit oslovovat potenciální uchazeče i studenty, kteří by k nám v budoucnu mohli nastoupit. Personální inzerci umisťujeme průběžně na naše webové stránky, na pracovní portály, sociální sítě i do tištěných odborných a regionálních periodik. Za studenty středních, vyšších odborných a vysokých škol zdravotnických pak vyjíždíme přímo „do terénu“ a prezentujeme jim možnosti a výhody práce v NPK. Spolupracujeme s několika personálními agenturami a vyhledáváme zaměstnance i v zahraničí.

Jaké výhody nabízíte v oblasti podpory náboru?

Aktuálně jsme upravili podmínky náborového programu Přiveď nového kolegu, díky kterému může zaměstnanec za doporučení svého známého získat u stanovených pozic až 80 tisíc korun. Novým zaměstnancům nabízíme u vybraných pozic zajímavý náborový příspěvek. Pro studenty je tu stipendijní program a atraktivní pro ně může být i projekt Stínování, který realizujeme ve spolupráci s FZS Univerzity Pardubice.

Co nabízíte zaměstnancům kromě firemních zaměstnaneckých benefitů?

Pro stabilizaci počtu zaměstnanců jsme přijali opatření, která nám pomáhají odměňovat mimořádně vytížené zaměstnance a udržet si jejich loajalitu. Jsou to jednak stabilizační pobídky určené pro zdravotnická pracoviště v nepřetržitém provozu, kde došlo k poklesu počtu zaměstnanců o deset a více procent oproti minimu stanovenému v personální vyhlášce. A dále mimořádné odměny za chybějící pracovníky, kteří vypomáhají na jiném oddělení v případě ohrožení uzávěrou lůžek, nebo pro pracovníky, kteří vypomáhají za dlouhodobě nemocné kolegy. Zaměstnancům také vycházíme co nejvíce vstříc ve smyslu úpravy a zkracování pracovních úvazků, pokud to provoz daného pracoviště umožní. (fra)

Zaměstnanecké výhody v NPK

Pracovat za první republiky na dráze znamenalo obrovskou výhodu zejména v zimě, zaměstnancům se totiž jako benefit rozdávalo nebo prodávalo za sníženou cenu takzvané deputátní uhlí. Historie „zaměstnaneckých výhod“ ale sahá ještě mnohem dál do minulosti. V současné době jsou různé formy benefitů naprosto normální součástí většiny firem. Jinak tomu není ani v NPK.

Také Nemocnice Pardubického kraje disponuje celou škálou benefitů a výhod pro své zaměstnance, někdy se však může zdát, že je jejich seznam hůře dohledatelný, proto budou nově zveřejňovány také na stránkách DOTEKu.

Jedním z benefitů, které se v poslední době stávají „standardem“, jsou takzvané sick days. Víte, co znamenají a jak o takové zdravotní volno požádat? (fra,bra)

Co víte a nevíte o SICK DAYS?

- NPK nabízí zaměstnancům možnost čerpat až **2 dny zdravotního volna v kalendářním roce**.
- Zaměstnanec může v této době z důvodu zdravotní indispozice zůstat doma, aniž by musel předložit vystavené rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti.
- Zaměstnavatel pohlíží na dobu strávenou v režimu zdravotního volna jako na výkon práce a **hradí jej jako výkon práce**.
- **Do pracovního výkazu se čerpání sick days uvádí jako výkon práce s poznámkou SD**.
- Čerpat lze sick days jednotlivě i najednou, nebrání-li tomu provozní podmínky.
- **Souhlas s jejich čerpáním uděluje vedoucí zaměstnanec příslušného pracoviště**, využití dnů pracovního volna je vždy vázáno na omluvenou absenci.
- Za kontrolu čerpání na jednotlivých pracovištích jsou zodpovědní vedoucí zaměstnanci.
- Poskytování dnů zdravotního volna **je založené na vzájemné důvěře** a víře, že tato důvěra nebude zaměstnancem zneužívána.
- Poskytnutí sick days je nenárokovým benefitem společnosti.

POSKYTOVANÉ BENEFITY

- 25 dnů dovolené
- 2 dny sick days – placené zdravotní volno
- příspěvek na penzijní připojištění a doplňkové penzijní spoření
- odměny při pracovním jubileu
- závodní stravování a příspěvek zaměstnavatele na stravování
- možnost umístění dítěte do dětské skupiny v Pardubicích nebo Chrudimi
- možnost využití rekreačních zařízení
- podpora vzdělávání a rozvoje

Benefity poskytované partnery NPK pro zaměstnance a jejich rodinné příslušníky

- ČEDOK, slevy na zájezdy
- Česká spořitelna, zvýhodněné finanční služby
- Dolní Morava relax sport resort, ubytování 2 + 1 noc zdarma ve vybraných termínech
- Erbia Mobile, zvýhodněné hlasové a datové tarify
- EXIM Tours, slevy na zájezdech
- Komerční banka, zvýhodněné finanční služby
- Lázně Libverda, slevy na pobyty
- MONETA Money Bank, finanční služby
- Lázně Teplice nad Bečvou, slevy na pobyty
- O2, zvýhodněné hlasové a datové tarify
- KO-TOUR, slevy na zájezdy
- UniCredit Bank, finanční služby
- Benecko – Krkonoše, slevy na ubytování a skipasy
- Sberbank – zvýhodněné finanční služby
- Luční Bouda, Labská bouda – slevy na ubytování

Konkrétní slevy a podmínky najdete na intranetu NPK https://portal.nempk.cz/ostatni/. Rezervaci či objednání nabízené služby provádí zaměstnanec přímo u sjednaného externího dodavatele, případně s potvrzením od zaměstnavatele či s předložením zaměstnanecké karty.

NA PODZIM SE PLÁNUJE ZAMĚSTNANECKÝ PRŮZKUM SPOKOJENOSTI



Důležitou součástí fungující společnosti je spokojený a motivovaný zaměstnanec. Abychom pro vás v NPK zajistili co možná nejlepší pracovní prostředí, potřebujeme vědět, kterou oblast vy sami považujete za nejdůležitější, a kam by se tudíž měla upírat pozornost. Názor zaměstnanců je v dalším rozhodování o dění nejen v personální oblasti, ale i v oblasti firemní strategie důležitý, a tak se po dvou letech chystá již druhé dotazníkové šetření spokojenosti zaměstnanců.

Výsledky průzkumu, který se bude formou anonymních dotazníků realizovat na podzim letošního roku, se pak samozřejmě porovnají i s předchozím šetřením. Bližší informace k zahájení a průběhu průzkumu obdržíte v následujících týdnech. O výsledku vás budeme mimo jiné informovat právě na stránkách DOTEKu. (nea)



NEMOCNICE VCHÁZÍ DO NOVÉ, DIGITÁLNÍ ÉRY

Různé klinické informační systémy nebo přenos rentgenových snímků mezi nemocnicemi na CD… Ač Nemocnice Pardubického kraje funguje již čtvrtým rokem, zatím z pohledu IT technologií nežije jednotně. Tento handicap by však měl v krátké době zmizet. Společnost se díky řadě projektů doslova přenese do digitální éry.

ZAMĚSTNANCI DOSTANOU NOVÉ HYBRIDNÍ PŘÍSTUPOVÉ KARTY

Stále více věcí se přesouvá do digitálního světa, informace jsou však cenné, a tak je potřeba je chránit.

Nemocnice Pardubického kraje dělá důležitý krok k modernizaci a zefektivnění svého provozu. Připravuje sjednocení a centralizaci informačních systémů a řadu dalších navazujících projektů, tak aby informace o pacientech byly rychle a kdekoli bezpečně dostupné pro lékaře i ošetřovatelský personál v jednotném prostředí. Jaké kroky je třeba podniknout a co nás v nejbližší době čeká za zásadní změny, jsme zjišťovali v rozhovoru s ředitelem ICT úseku Nemocnice Pardubického kraje Martinem Coufalem.

Co stálo v pozadí změn, které se v NPK chystají?

Z pěti menších nemocnic se po fúzi stala jedna velká. A na ni jsou kladeny úplně jiné nároky a má zcela jiné možnosti. Malá nemocnice si nemůže dovolit takové investice, je to nad rámec jejích finančních možností. Výhodou velkého celku je to, že může pořídit nový moderní informační systém. Je to i nutnost pro efektivní řízení společnosti. Naše společnost stále prochází fází transformace. Sice jsme od roku 2015 po fúzi, ale z hlediska procesů a informačních systémů stále nefungujeme plně jednotně. Pořád nedošlo k unifikaci systémů a ke sjednocování a k centralizaci, aby se naše firma přenesla do nové digitální éry a aby to přineslo zefektivnění procesů.

Můžete představit, co se v oblasti IT připravuje, co jsou nejdůležitější projekty?

Z hlediska informačních systémů je pro nás klíčové vyměnit ten základní. To je klinický informační systém. Všichni uživatelé ho znají a pracují s ním každý den. Nyní máme v každé nemocnici jiný. Pro nás to znamená velké problémy s konsolidací dat, protože se musíme chovat jako jedna firma. Něco se vykazuje jinak v jednom systému, něco jinak v druhém. Problémem jsou třeba i znalosti pracovníků. Přecházejí z jedné nemocnice do druhé a musí se učit jiný systém. V tomto směru se nechováme jako jedna firma. Základem je tedy výměna klinického informačního systému, bez něhož se digitální transformace a zavedení moderních technologií neobejdou.
Druhým klíčovým projektem je regionální systém PACS. Tedy systém pro přenos obrazové dokumentace ze zobrazovacích vyšetření. Ani v této oblasti zatím nedošlo ke sjednocení. Pokud jde pacient na rentgen v Chrudimi a pak se jde léčit do Pardubic, musíme mu snímky kopírovat na CD nebo posílat. Zajištění výměny dat je problematické.

Nový klinický informační systém bude novinkou pro každého zaměstnance, který s ním pracuje?

Výběrové řízení se připravuje. Záleží na tom, jaký systém vysoutěžíme. Je tady zhruba pět dodavatelů, „rybník“ v České republice v této oblasti není tak velký. Snažíme se o otevřenou celoevropskou soutěž, takže se může přihlásit i někdo ze zahraničí. Ale samozřejmě je možné, že vyhraje některý z klinických informačních systémů, který už v některé nemocnici máme. Pochopitelně ale v nové generaci. Snad jedině Chrudimská nemocnice má novější systém, všechny ostatní mají starší verze. Takže by stejně přecházely na modernější systém.

Jinak řečeno – každého zaměstnance NPK, který pracuje s klinickým informačním systémem, nemine školení?

Přesně tak. K tomu se samozřejmě rozbíhají i podpůrné projekty. Jedním z nich je implementace e-learningu pro zaměstnance. Chceme všechny proškolit a jako ideální nástroj je právě e-learning. Uživatel si může školení udělat v místě, kde se mu to hodí a kdy mu to časově vyhovuje. Nenahradí to úplně osobní kontakt, který je také důležitý, ale základní školení a znalost se dají tímto způsobem mezi lidi rychle rozšířit. E-learning pak může sloužit třeba i k tomu, že si do něj mohou jednotlivé primariáty vkládat vlastní školení, která potřebují pro svůj personál. Na podzim chceme e-learningový systém rozjet.

Zejména zdravotníky tedy čekají velké změny v oblasti IT technologií, na druhou stranu jim přinesou benefity v podobě ulehčení práce nebo usnadnění přenosu informací. Je to tak?

Samozřejmě. Ale nemá to jen tyto aspekty. Jsme povinni dodržovat i legislativu. Máme tady obecné nařízení o ochraně osobních údajů GDPR. V podobě papírové dokumentace se dodržuje mnohem hůře než v elektronické. Navíc NPK se stala velkou nemocnicí. Tím pádem se na nás vztahují i další legislativní požadavky, jako je třeba zákon o kybernetické bezpečnosti. To znamená vyšší nároky na bezpečnost informací, které uchováváme. Ochrana je tedy nutná. Abychom prokázali, že bezpečnost informací v naší firmě je na vysoké úrovni, musíme absolvovat speciální audity. Provádějí se podle ISO normy 27001, což je mezinárodně platný standard, který definuje požadavky na systém managementu bezpečnosti informací. Naše společnost se zavázala, že tento audit absolvujeme ještě letos a zkraje příštího roku. V Pardubicích a v Ústí nad Orlicí proběhne koncem listopadu, v dalších nemocnicích v lednu. Tímto způsobem musíme deklarovat, že jsme na úrovni, kterou vyžaduje zákon o kybernetické bezpečnosti.

Jak se tyto audity dotknou zaměstnanců?

Budou se týkat každého zaměstnance. Chceme využít zmíněný e-learningový systém, abychom zaměstnance proškolili v informační bezpečnosti, na co si mají dát pozor při auditech, protože auditoři budou navštěvovat pracoviště a ptát se. Tedy od nejjednodušších věcí typu nemít heslo na přístup do počítače napsané na monitoru nebo neotevírat podezřelé e-maily až po komplikovanější záležitosti. Jedná se o všeobecně známá pravidla, ale stejně je to potřeba neustále připomínat, aby se vybudovala trvalá informovanost a bezpečnostní povědomí. Vychovat uživatele, aby se chovali bezpečně, není záležitostí lusknutí prstem, je to běh na dlouhou trať. Může se zdát, že bezpečnost je něco navíc, něco, co uživatele trošku brzdí v rozletu, ale je to ve finále pro jeho dobro a pro dobro společnosti. V dnešní technologické době dochází k únikům informací, vše se přesouvá do digitálního světa. Kdo má informace, ten má i moc. Informace jsou cenné a je nutné je chránit, to si musíme uvědomit.



Zaměstnance NPK čeká v krátké době ještě jedna „hmatatelná“ novinka. Prozraďte, oč se jedná?

Budeme distribuovat nové identifikační karty, což souvisí i s ochranou osobních dat. Dnes mají zaměstnanci jen identifikační plastovou visačku bez funkcí. Nahradí ji čipová karta, která umožní přístupy do budov, odběr stravy, vjezd do areálu. Lékaři již znají hybridní podpisovou kartu, na níž mají uložen elektronický podpis, který jim umožňuje podepisovat e-recepty. Hybridní podpisová karta se v budoucnu bude využívat i k přístupu do počítače. Zasuneme-li ji do čtečky, klávesnice se čtečkou nebo do notebooku, nemusíme dávat heslo. Na čipu bude uložena identita daného zaměstnance. Přístupové karty bychom chtěli zaměstnancům měnit od podzimu letošního roku.

Bude s tím souviset i hromadná výměna počítačů, aby bylo možné karty používat?

Lékaři už dneska mají čtečky, pomocí nichž podepisují e-recepty. Připravuje se veřejná soutěž na další generaci počítačů. Požadujeme v ní, aby čtečka už byla zabudovaná v klávesnici. Podpisová karta se pak zastrčí do „šuplíku“ v klávesnici a zadá se PIN, a uživatel nemusí psát složité jméno a heslo. (kor)

Nezapomeňte si prodloužit platnost e-podpisu
Blíží se konec roku, a tak je třeba obnovit certifikát elektronického podpisu pro e-recepty. Vlastníkům podpisových karet začnou měsíc před vypršením chodit upozornění na končící platnost. Obnovení certifikátu provádí personální oddělení.

Jednotný klinický informační systém NPK

Cílem projektu je zavedení jednotného klinického informačního systému, který zdravotnickým pracovníkům Nemocnice Pardubického kraje zajistí efektivní vedení zdravotnické dokumentace, rychlou dostupnost a sdílení informací při dodržování všech požadavků na bezpečnost a ochranu dat pacientů. Neméně důležitou oblastí nového klinického informačního systému je podpora projektu eHealth ČR.

Dosavadní oddělené a zcela rozdílné klinické informační systémy jednotlivých nemocnic nahradí nový systém, který sjednotí prostředí pro všechny nemocnice a zároveň umožní implementovat nové technologie. Hlavním benefitem pro zdravotníky bude bezpapírová zdravotní dokumentace, povede se jen v elektronické podobě. Nový systém umožní integrovat další moduly, jako jsou třeba mobilní aplikace, mobilní přístupy, mobilní vizity, RFID náramky pro pacienty, a jejich identifikaci.

Nemocnice Pardubického kraje v rámci programu Integrovaného regionálního operačního programu a výzvy č. 26 eGovernment I. uspěla se žádostí o dotaci ve výši 85 milionů korun. V současné době probíhá příprava výběrového řízení na tento informační systém. Realizace projektu by měla probíhat od začátku příštího roku, kdy by se v nemocnicích měli objevit implementátoři tohoto systému, potkávat se se zaměstnanci a začít systém uvádět do praxe tak, aby začal fungovat k 1. dubnu 2020.



Regionální systém PACS

V Nemocnici Pardubického kraje doposud neexistuje jednotný systém pro přenos obrazové dokumentace ze zobrazovacích vyšetření (PACS). Aktuální stav je dán historickým vývojem a není možné jednoduchým způsobem a za přijatelných nákladů přejít do stavu, který současným potřebám a trendům odpovídá. Proto byl připraven projekt regionálního systému PACS.

Nový systém zajistí přístup k informacím z diagnostických procesů pro všechny poskytovatele zdravotní péče a příslušné zdravotníky odkudkoli, a to formou webového rozhraní. Dále nabídne možnost využívat webové technologie pro bezpečné vzdálené zpracovávání a podporu diagnostiky z vyšetření na zdravotnických přístrojích s obrazovým výstupem (tzv. modality). V neposlední řadě pak umožní i bezpečné a snadné sdílení obrazových diagnostických dat, a to jak v rámci všech nemocnic NPK, tak i případně s externími pracovníky a dalšími odbornými pracovišti v čase potřebném pro poskytnutí kvalitní zdravotní péče. Nové řešení nabídne mnohem efektivnější a bezpečnější přechod k novým požadavkům v oblasti zpracování obrazové diagnostiky kdykoli v budoucnosti, standardizuje formáty dat a umožní jejich bezpečné sdílení mezi jednotlivými zdravotnickými zařízeními NPK.

Rovněž s projektem regionálního systému PACS uspěla Nemocnice Pardubického kraje se žádostí o dotaci v rámci programu Integrovaného regionálního operačního programu a výzvy č. 26 eGovernment I. Získala dotaci 21 milionů korun. V současné době již probíhá výběrové řízení a během letošního podzimu by vítězná firma mohla začít implementovat tento systém.

Dva roky spolupráce s TyfloCentrem Pardubice

Po dvou letech byla s uplynulým létem úspěšně zakončena spolupráce NPK s pardubickým TyfloCentrem. Cílem projektu pod záštitou programu Přátelská nemocnice bylo zvýšit připravenost našich zaměstnanců na pobyt pacientů se zrakovou disabilitou v našich zdravotnických zařízeních a nabízet bezpečné služby pro osoby se zrakovým postižením specificky přizpůsobené jejich potřebám.

Za dobu trvání spolupráce proběhlo celkem čtyřicet zážitkových seminářů, při kterých bylo proškoleno 543 zaměstnanců. Zvláštním školením pak prošlo 15 zaměstnanců vybraných ze všech lokalit NPK, kteří jsou připraveni jako S.O.S. pracovníci podpořit pacienty a pečující týmy tak, aby byl zajištěn správný přístup k osobám se zrakovým postižením.

Bezbariérová nemocnice

Kromě vzdělávacích akcí proběhla v rámci zlepšování prostředí pro pacienty také prohlídka budov našich nemocnic pracovníky TyfloCentra. Ti posuzovali u vybraných objektů jejich bezbariérovost a připravili zprávu obsahující doporučení bezbariérových úprav objektů. Realizace návrhů byla zahájena úsekem PTÚ ve spolupráci s ostatními pracovišti našich nemocnic.

Dalším krokem pro zlepšení prostředí našich nemocnic bude zohlednění potřeb pacientů s omezenou schopností pohybu a orientace ve spolupráci s Českou abilympijskou asociací Pardubice, která bude zahájena na konci letošního roku. Její součástí bude i správná manipulace s méně pohyblivými pacienty, aby si naši zaměstnanci uměli správnou technikou chránit svá záda a zdraví. (fra)





Doktor Vlček
kamarád z nemocnice



V NPK nově ordinuje Doktor Vlček, kreslená postavička, která se bude do budoucna objevovat na dětských odděleních, v materiálech pro dětské pacienty a také na různých reklamních předmětech NPK. Doktor Vlček je dílem akademického malíře Petra Korunky a vzešel ze soutěže Děti malují dětem, na níž s NPK spolupracovala také Východočeská galerie v Pardubicích.

To, že se z Doktora Vlčka nakonec stal dětský průvodce světem Nemocnice Pardubického kraje, je vlastně náhoda. Jak se však ukazuje, více než povedená. Postavička, která byla původně koncipovaná jen jako grafický doplněk, už 1. září putovala do bezpečnostních batůžků, které všem prvňáčkům rozdával Pardubický kraj. Do budoucna se počítá třeba s tím, že vznikne maňásek nebo hračka. První verze teď vznikají v rámci zájmových dílen při svitavské psychiatrii. (red)

Nahlášením nežádoucí události se dá pomoci

Neobávejte se jít s pravdou ven a hlásit nežádoucí událost, která se přihodí vám, nebo jste jejím svědkem. Chybovat je lidské a poučit se z chyb je chytré.

Díky zkušenosti jednoho z vás může být zavedeno opatření, které pomůže snížit riziko opakování nežádoucí události nebo zabrání jejímu dalšímu výskytu. Všem děkujeme za jejich hlášení. (nem)

V rámci kultury bezpečí se v NPK řídíme těmito pravidly:

- Zajišťujeme dostupnost elektronického formuláře a rychlost hlášení
- Garantujeme nesankční přístup
- Zajišťujeme důvěrnost hlášení
- Umožňujeme anonymní hlášení
- Umožňujeme hlášení všem
- Využíváme informace pro zvyšování bezpečí pacientů, návštěvníků a zaměstnanců
- Analyzujeme závažné nežádoucí události
- Informujeme o nežádoucích událostech
- Učíme se společně z chyb a skorochyb
- Vážíme si každého hlášení nežádoucí události

Hromadné nehody spustí traumaplán

Zatím naštěstí jen při cvičení.

Za pár týdnů nás čekají hned dvě velká taktická cvičení, jejichž cílem je ověření Traumatologického plánu Pardubického kraje. Cvičení, které bude simulovat zásah při dvou různých typech hromadných nehod, se zúčastní všechny složky Integrovaného záchranného systému Pardubického kraje.
Cvičení prověří připravenost našich pracovišť na krizovou událost a poskytne výstupy pro analýzu traumatologického plánu. Předem děkujeme zaměstnancům za plné nasazení.

SOS NEMO – rychlá spojka mezi nemocnicemi

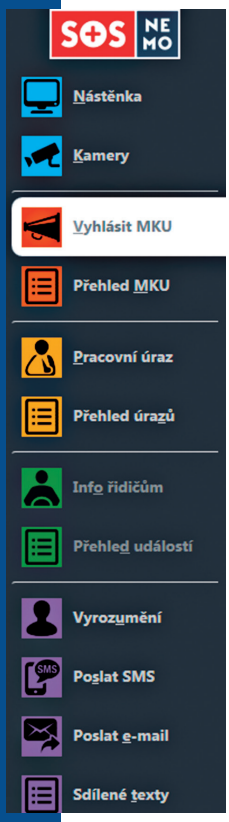
V červnu 2018 byl do ostrého provozu spuštěn systém SOS NEMO, který slouží jako prostředek pro aktivaci traumatologického plánu. Umožňuje rychlou a efektivní komunikaci mezi nemocnicemi i subjekty Integrovaného záchranného systému (IZS) ČR v případě nehod, u kterých lze očekávat vyšší počet zraněných osob.

Místo několika telefonátů už stačí jen pár kliknutí

Zatímco dříve bylo nutné v případě mimořádných a krizových událostí telefonicky obvolat jednotlivé nemocnice a pověřené osoby, dnes stačí událost zanést do systému a během pár minut se dostanou potřebné informace ke všem, kdo je potřebují. **Prostřednictvím SOS NEMO lze hromadně rozesílat e-maily i SMS zprávy předem určeným skupinám osob.** V tuto chvíli máme nadefinované dvě skupiny klíčových osob skrze celou NPK pro různé situace. První velké prověření současného nastavení systému nás čeká na podzim během plánovaných taktických cvičení, které spustí traumatologický plán.
Systém SOS NEMO navíc nabízí celou řadu dalších využití. Do budoucna jej plánujeme rozšířit například o evidenci hlášení nežádoucích událostí a evidenci a hlášení pracovních úrazů v jednotném formátu v rámci NPK. (vam)

Co je SOS NEMO?

SOS NEMO je informační systém pro havarijní a bezpečností podporu v rámci NPK. Jeho hlavním úkolem je monitorování mimořádných a krizových událostí, jejich evidence a okamžité reakce spočívající v automatickém provedení hromadného vyrozumění pověřených osob, IZS ČR či jiných subjektů, které se mohou účastnit řešení těchto událostí.



Cvičení LETADLO 2018

Termín: **15. 11. 2018**
Místo: **Letiště Pardubice**

Námět: Letecká nehoda civilního dopravního letounu na zpevněných plochách letiště s následným ošetřováním zraněných a následným transportem do nemocnic

Cvičení TUNEL 2018

Termín: **16. 10. 2018**
Místo: **prostor tunelu Hřebeč**

Námět: Hromadná nehoda v tunelu v souvislosti s přepravou osob na pozemních komunikacích s větším počtem zraněných a s následným transportem do nemocnic

S NPK na hokej i na basket

Pomýšlet na úspěšné výsledky bez kvalitního medicínského servisu? To v dnešním moderním sportu snad ani nelze. Dobře to vědí i oba nejúspěšnější pardubické kluby. Hokejisté HC Dynamo a basketbalisté BK JIP mají důležitého partnera v oblasti zdraví v Nemocnici Pardubického kraje, s níž úzce spolupracují již řadu let. Na „oplátku“ se revanšují formou marketingové spolupráce a volnými vstupenkami pro zaměstnance nemocnice. Nejinak tomu je i v nové sezoně.

Hokejisté Dynama i basketbalisté Beksy pravidelně absolvují předsezonní testy v Centru zátěžové diagnostiky a sportovní medicíny na kardiologickém oddělení Pardubické nemocnice. Nedocházejí na ně pouze členové A týmů, ale také hráči mládežnických výběrů. Sportovní kluby naopak Nemocnici Pardubického kraje poskytují marketingové a reklamní služby. Logo naší společnosti naleznete mezi jejich partnery v obou halách.

Oba kluby v nové sezoně opět poskytnou volné vstupenky – hokejisté na vybrané zápasy, basketbalisté na všechny domácí duely v Kooperativa NBL a v evropském poháru. Lístky budou nově k dispozici pro všechny zaměstnance NPK, o jejich počtu a způsobu rezervace a distribuce budou v krátké době informováni. (kor)

V Orlickoústecké nemocnici se brzy začne s výstavbou urgentu



Nemocnice Pardubického kraje mění tvář, jednotlivé nemocnice postupně procházejí modernizací a v plánu je řada stavebních aktivit. Těmi největšími jsou centrální urgentní příjmy (CUP) v Ústí nad Orlicí a v Pardubicích. A právě první jmenovaný má v současnosti nejblíže realizaci, stát by měl do konce roku 2020.

Nový pavilon, jenž umožní centralizovat akutní obory, bude umístěn v blízkosti stávající budovy chirurgických oborů a operačních sálů. Budova bude mít jedno podzemní a tři nadzemní podlaží. Celkové náklady bez přístrojového vybavení jsou dnes vyčísleny zhruba na 340 milionů korun, z čehož 331 milionu půjde pouze na stavební část.

Momentálně se v rámci příprav výstavby CUP připravuje území pro 1. etapu a jsou nadefinované požadavky na lékařské technologie. Technickou změnou prošla vstupní hala a barevné řešení interiérů. V souvislosti s předpokládaným termínem nabytí právní moci územního rozhodnutí dojde k posunu termínu dokončení projektové dokumentace i zahájení stavby, což ale nemá vliv na termín dokončení 1. etapy stavby.

Podívejte se, jak bude nový urgentní příjem vypadat. (zah)





Pohotovost součástí urgentů?

Na téma centrálních urgentních příjmů se v nedávné době rozhovořil i ministr zdravotnictví Adam Vojtěch, který je zmiňoval v souvislosti s pohotovostní službou. Podle něj by se měly lékařské pohotovosti soustředit právě na urgentních příjmech nemocnic. Současný systém, který je v každém kraji jiný, prý nefunguje nejlépe. Jednou z možností tak je, že budou jako určitý „filtr" fungovat na urgentních příjmech i praktičtí lékaři, kteří by mohli ošetřovat pacienty s méně vážnými problémy. „Není to úplně efektivní. Pokud k praktikovi přijde pacient a lékař ho nemůže poslat na vyšetření, nedává to smysl," řekl ministr médiím a doplnil, že v současné době chodí pacienti přímo do nemocnice bez závažných potíží. Začlenění pohotovostí k nemocnicím a jejich urgentním příjmům však prý nutně neznamená, že by se rušily i současné pohotovosti. Rozhodnutí by v takovém případě prý záleželo na jednotlivých krajích. (red)

Nemocnice Pardubického kraje

Mladá společnost, ovšem s hlubokými historickými kořeny, to je Nemocnice Pardubického kraje. Existuje teprve čtvrtým rokem, ale tvoří ji pět nemocničních zařízení, která mají více než stoletou minulost. První pacienti v nich byli ošetřeni již v polovině 19. století.
Samostatné životy nemocnic v Pardubicích, v Chrudimi, v Ústí nad Orlicí, v Litomyšli a ve Svitavách se částečně sblížily v roce 2003. Bývalé okresní nemocnice tehdy od státu pod svou správu získal Pardubický kraj. Jejich existence však provázely finanční obtíže, proto byly o tři roky později transformovány na akciové společnosti. Nicméně ani po tomto kroku nebyla jejich ekonomická situace jednoduchá. Začala se tedy hledat cesta, která by zabránila tomu, aby byla ohrožena jejich existence.

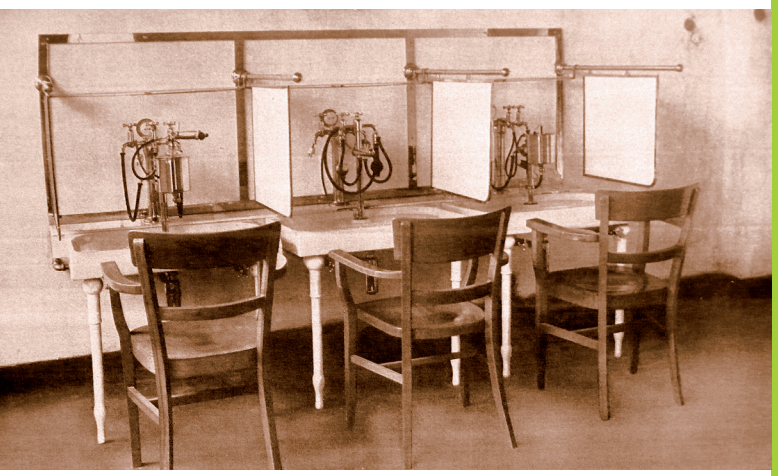
Pět nemocnic, jeden tým

V roce 2013 vznikla společná představenstva pěti nemocnic. Hlavním důvodem byla jednak snaha podpořit jejich vzájemnou spolupráci , a jednak sjednotit postup při jednání se zdravotními pojišťovnami a při nákupech zboží a služeb. Nová představenstva tak zpracovala Scénář efektivní transformace akutní lůžkové nemocniční péče v Pardubickém kraji, který následně schválila Rada Pardubického kraje i zastupitelstvo. Výsledkem dlouhodobého procesu fúze byl vznik Nemocnice Pardubického kraje, a. s., která byla do obchodního rejstříku zapsána s platností od 31. prosince 2014. Tvoří ji pět nemocnic akutní lůžkové péče: Pardubická, Chrudimská, Orlickoústecká, Litomyšlská a Svitavská nemocnice.
Na mapě poskytovatelů zdravotní péče se tak na začátku roku 2015 objevil nový, a hned velmi významný subjekt. Nemocnice Pardubického kraje se s obratem více než 4,1 miliardy korun a se zhruba 4600 zaměstnanci řadí mezi desítku největších nemocnic v zemi. Každoročně je v naší společnosti ošetřeno více než milion pacientů, hospitalizováno je bezmála 90 tisíc nemocných, provádí se více než 33 tisíc operací a v našich porodnicích se narodí téměř 5 tisíc dětí.
Od loňského podzimu je součástí akciové společnosti také DIMED, centrum pro radiodiagnostiku a nukleární medicínu v Chrudimi a Hlinsku. (kor)



ZKUSTE NÁSLEDUJÍCÍ KVÍZ

A OVĚŘTE SI, JAKÝ MÁTE ODHAD A JAK JSTE VŠÍMAVÍ



1) Fotografie pořízená v roce 1931 zachycuje místnost v interním pavilonu v tehdejší okresní nemocnici v Pardubicích. Léčili se v ní nemocní s dýchacími obtížemi. Jak se jmenovala?
a) inhalovna b) inhalatorium c) kyslíkovna

2) Kolik měla NPK k 31. 7. 2018 celkem zaměstnanců?
a) 4681 b) 712 c) 4890

3) Kolik lidí jsme v NPK ošetřili za loňský rok?
a) 95 0087 b) 1 206 450 c) 1 067 744

4) Kolik jsme v loňském roce provedli operací?
a) 33 106 b) 34 016 c) 35 160

5) Ve kterých nemocnicích najdeme certifikovaný heliport?
a) CHN b) PKN a CHN c) PKN

6) Které hlásky jsou v příjmení generálního ředitele společnosti zdvojené?
a) V b) T c) T i V

7) Kolik balení léku Paralen 500 se v NPK spotřebovalo v roce 2017?
a) 8321 b) 7985 c) 9556

8) Kolik párů návleků na obuv se v NPK prošoupalo ve 2. polovině roku 2017?
a) 16 000 b) 17 000 c) 18 000

Správné odpovědi: 1b 2c 3a 4a 5b 6b 7a 8a

Secesní vodojem, technická památka v NPK



Na začátku minulého století byl dominantou Pardubic. Čněl na holém vršku kopce nad městem. Postupem času se ukryl mezi vzrostlými stromy přilehlého lesoparku a v zástavbě, ale jeho architektonická krása přetrvala dodnes a návštěvníci Pardubické nemocnice jej mohou obdivovat dodnes. Unikátní secesní věžový městský vodojem je od května 1958 chráněn jako technická památka a stále je funkční. Slouží jako záložní zdroj pro nemocnici.

Unikátní secesní věžový městský vodojem na vrchu Vinice byl ve výšce 233 metrů nad mořem postaven v letech 1906–1907 podle návrhu architekta Františka Sandera a Ing. Karla Kresse. Do provozu jej uvedli v říjnu 1907. Sloužil několik desítek let, ale v polovině 20. století ztratil díky výstavbě nových sídlišť ve městě, nárůstu spotřeby pitné vody a vybudování vodojemů s větší kapacitou svůj význam. Dnes slouží jako záložní zdroj pro Pardubickou nemocnici. Od 3. května 1958 je památkově chráněn jako technická památka.

První železobetonový vodojem u nás

Jedná se o železobetonovou stavbu hřibovitého tvaru s rafinovaně traktovaným vnitřním prostorem a se zajímavě secesně řešenou fasádou s nápisovou páskou „Vodojem královského komorního města Pardubice, LP 1907“, heraldickou figurou městského znaku a podstřešním pásovým vlysem tvořeným motivem připomínajícím zdrobnělé varhanní píšťaly. Na vnitřních stěnách pláště, hranatých a navzájem kratšími příčkami pospojovaných pilířích i centrálním válcovém tubusu jsou patrné otisky dřevěného šalovaného bednění. Profesor Hráský ve svém publikaci z roku 1919 uvádí, že se jedná o první železobetonový věžový vodojem u nás.

Věžový vodojem měl částečně sloužit i jako turistická rozhledna, proto bylo jeho okolí souběžně se stavbou zkultivováno jako parkový sad s nedalekou výletní restaurací. Uskutečněná drobná střešní vyhlídka je dodnes přístupná točitým schodištěm vinoucím se při vnitřním plášti stavby a od podesty pod vodním rezervoárem pak pokračující kolem středního válce.

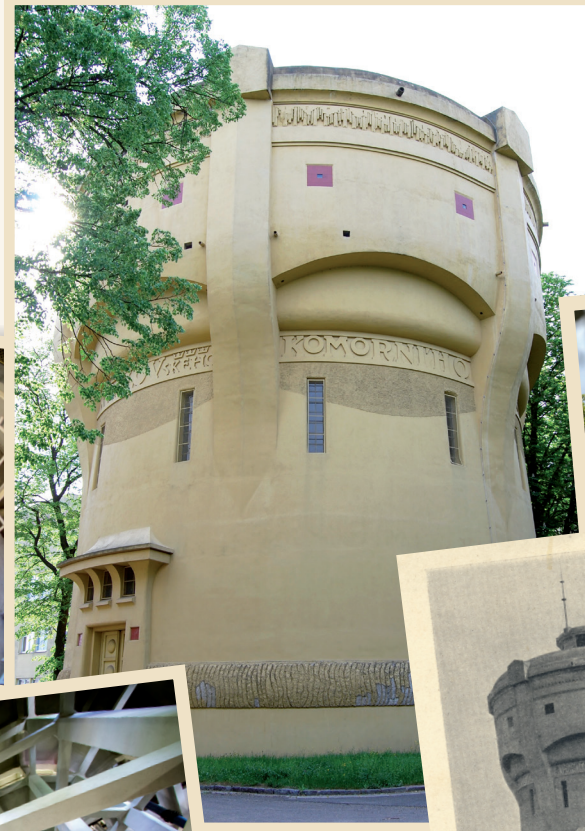
Vodojem v číslech

Celková výška vodojemu je 25,5 metru. V horní části je umístěn dvoukomorový vodojem o obsahu 864 m^3. Poloměr komor je 7,75 metru, vnější průměr je 18,1 metru. Výška dna nad terénem je 13,75 metru a výška vody ve vodojemu je 5 metrů. Stavba vodojemu stála 100 tisíc korun.

Sloužil několik desítek let. V polovině 20. století však ztratil svůj význam. Jakmile vyrostly obytné domy na Dukle, v Polabinách nebo na Dubině, rapidně stoupla spotřeba pitné vody a bylo nutné vybudovat vodojemy s větší kapacitou. Vznikly v Mikulovicích a na Kunětické hoře. Od té doby nebyl vodojem na Vinici funkční.

Na začátku 21. století byl vodojem zrekonstruován a jeho technické zařízení bylo znovu zprovozněno. V současnosti slouží jako záložní zdroj pro Pardubickou nemocnici. Při plném provozu nemocnice vystačí voda na dva dny, při úsporném provozu na delší dobu. (kor)











Pracovní etiketa v praxi:
Ach ty tituly…

Jen málo pracovních prostředí je tak specifických jako právě to nemocniční. Setkávají se tu nejen různé profese, ale také různé společenské funkce. Navíc se zde velmi často prolíná profesionální sféra s akademickou. Zorientovat se v takovém prostředí a nedopustit se nějakého společenského faux pas je někdy nadlidský úkol. A tak se hodí mít po ruce poradce přes etiketu. Tentokrát se podíváme na zub titulům a funkcím.

Jak píše Ladislav Špaček, seznam titulů, které uvádí náš vysokoškolský zákon, je impozantní. Na tituly si obecně spíše potrpíme. Tato naše obřadnost při oslovování však bývá v poslední době vnímána trochu jako anachronismus, obzvlášť v oblasti business komunikace. V anglosaském prostředí se tituly používají vzácně a mnoho z těch českých je do cizího jazyka nepřevoditelných. K Česku však tato zvyklost patří historicky, už od dob habsburské monarchie, a netýkala se jen vysokoškolských titulů – oslovit paní lékárníkovou prostým „paní Vomáčková“ znamenalo se zlou se potázat.

Vždy tím nejvzácnějším

K oslovení používáme nejvyšší dosažený titul, to je obecně známý fakt. Co ale dělat v případě, že dotyčný vysokoškolsky vzdělaný odborník začne působit v nějaké významné pracovní funkci, nebo dokonce v politice? Platí pravidlo, že oslovujeme nejvýznamnější funkcí nebo titulem, respektive tím, co je vzácnější. Pořadí „vzácnosti“ je pak následující (řazeno vzestupně): akademický titul (Bc., Mgr., Ing., MUDr., Ph.D.) – vědecko-pedagogická hodnost (doc., prof.) – pracovní funkce (primář, přednosta, ředitel…) – společenská funkce (starosta, primátor, radní, poslanec, senátor).

Představí-li se nám někdo jako Pavel Novák, oslovíme ho „pane Nováku“, tedy podle pravidel češtiny pěkně pátým pádem, je-li nám představen, nebo podá-li nám vizitku, řídíme se pravidlem výše. Vynechání titulu je lepší než jeho zkomolení nebo zkomolení jména. I přes všechna specifika společenské etikety je však třeba mít na paměti ještě jednu podstatnou věc, a to fakt, že jsme všichni součástí jedné společnosti, a tudíž především kolegové.

„Paní, nebo slečna?“ ptal se mé kamarádky jistý host na recepci.
„A co vy? Ženatej, nebo ještě k mání?“ odvětila pohotově ona.

Podobná situace není neobvyklá, a tak je lepší dopředu znát obecné poučení, že ženy nad dvacet oslovujeme „paní“, zatímco oslovení „slečna“ přináleží jen velmi mladým dívkám nebo těm ženám, které na něm trvají. (sem)

Kreativní pacient
aneb z dotazníků :-)

Pacienti v NPK vnímají řadu nejrůznějších podnětů, se kterými se během svého pobytu setkají. Prostřednictvím dotazníků spokojenosti nám pak poskytují svoji zpětnou vazbu nejen na kvalitu zdravotní péče a personál, ale mnohdy upozorní i na zajímavé detaily. Oddělení kvality, které tyto dotazníky následně zpracovává, se tak při své práci setká s nejednou perličkou. Z pacientů se rázem stávají entomologové, instalatéři nebo kreativní grafici:

Jsou tu v noci otravný komáři.

Umyvadlo vydává nepříjemné zvuky.

Uklízečky dělají jednou to a pak zase tamto, měly by dělat všechno nejednou.

Byla jsem ráda, že mám 2 x za den umytý stolek.

Ve znaku nemocnice máte špatný barvy, tak chceme, abyste je vobrátili.

Lékaři k nám přistupovali každé ráno ve skupině.

Řešit však musíme i některé „odborné“ dotazy a samozřejmě pochvaly.

Pětidenní půst po trhání osmičky

Dobrý den, chci se Vás zeptat, minulou středu 15. 8. mi byla dělána extrakce osmičky vpravo dole. Mohu už dnes normálně jíst, nebo mám počkat aspoň do středy (22. 8. pozn. red.)? Teplá jídla jíst mohu? Děkuji.

Trhání za odměnu

Téměř devadesátiletý pacient poslal poděkování na zubní ambulanci za „společenskou událost“, ve kterou se změnila extrakce zbytku jeho chrupu. Přístup paní doktorky a sestřičky byl podle dopisu par excellence a paní doktorka by prý mohla „trhat zuby za odměnu“.

Posaďte se, pane Novák…

Běžná formulace a zároveň prohřešek proti pátému pádu. Čeština má sbírku svých záludností a oslovování pátým pádem je jedním z těch, na které rádi a často zapomínáme. Místo „pane Nováku“ tak slýcháme „pane Novák“ a na úřadech či v ordinacích to pak vypadá trochu jako na trhu. Příjmení jako taková jsou však zajímavá sama o sobě. Podívejme se na ta, která se v NPK opakují nejčastěji.

Česká příjmení vznikala během několika staletí, přibližně od 14. do 18. Nejprve u šlechty, později u měšťanů, později u svobodných sedláků. S vývojem veřejné správy, která vyžadovala přesnou evidenci obyvatel, bylo potřeba příjmení ustálit. Jejich dědičnost byla uzákoněna v roce 1780, tehdy také dostali příjmení i čeládka a bezzemci. Jazykový vývoj (a to i ten nářeční) zanechal v podobě příjmení nesmazatelné stopy, cesta od původního rozlišovacího a nedědičného příjmení k dnešnímu dědičnému příjmení je ale rozhodně zajímavá.

Nejčastější příjmení v NPK

Nikoho asi nepřekvapí, že nejčastější příjmení [1] NPK kopírují stav v ČR, a tak i u nás je nejvíce Nováků, Novotných, Dvořáků, Svobodů a Kopeckých, i když poslední jmenované je tak trochu i krajová specialita.

Novák = nejčastější české příjmení, znamená nový usedlík, nový soused, ale také třeba švec šijící nové boty; v NPK 54×.

Novotný = jde o 3. nejčastější české příjmení a pochází ze starého přídavného jména novotný, tedy nový, etymologie je tedy podobná příjmení výše; v NPK 41×.

Dvořák = 4. nejčastější české příjmení; přídavné jméno dvořák znamená svobodník, vlastně velký sedlák, hospodář velké usedlosti, mohlo však označovat i někoho, kdo sloužil u dvora; v NPK 37×.

Svoboda = 2. nejčastější příjmení v ČR, označovalo například majitele svobodné selské živnosti, mohlo však odkazovat i na člověka nevázaného nebo takového, který obdržel určité výsady – svobody; v NPK 36×.

Kopecký = je až 34. nejčastějším českým příjmením, ovšem ve východních Čechách, a zejména v oblasti Pardubického kraje, patří mezi poměrně časté. Snad proto, že původně označovalo člověka, který bydlel na kopci nebo pod kopcem, a nebo takového, který z kopců přišel, což mohl být v nížině zajímavý odlišovací prvek; v NPK 34×. (sem)

[1] Abychom situaci trochu zjednodušili, uvádíme pouze mužské podoby příjmení v NPK, i když v naprosté většině jsou jejich nositelkami ženy.



Beksa v Basketball Champions League!

3. kvalifikační kolo | 4. 10. | 18 hodin | ČSOB Pojišťovna aréna

BEKSA 1956

VS.

pro zaměstnance NPK vstup zdarma

více info: dusan.korel@nempk.cz

www.bkpardubice.cz

BASKETBALL CHAMPIONS LEAGUE

– INZERCE –

DOSTIHOVÝ SPOLEK

25 let
založení Dostihového spolku a. s.

www.zavodistepardubice.cz



TAXÍSEK A BOB ZVOU DO PARDUBIC

Už jsou to tři roky, co nám Lenka s Kubou našli jména.

Jmenujeme se Taxísek a Bob a rádi bychom vás pozvali na dostihy.

Kdo z vás si myslí, že na závodišti není zábava?

Tak tento první omyl bychom rádi vyvrátili. Je tu obrovská zábava!

Kdo už zkusil sázky a dostihy? Za dvacet korun si můžete vsadit na „svého koně", fandit z plných plic a užít si tu chvíli, kdy koně probíhají cílovou rovinou, všichni je podporují, tleskají a fandí těm svým nej.

Můžete si zkusit Malou Velkou pardubickou, proběhnout si zmenšeniny překážek v dostihu, který už zná celý svět. Zažít si to krásné místo a my tu budeme, rádi si s vámi plácneme, uděláme fotku nebo se jen tak zasmějeme.

Kdo z vás si myslí, že to není místo pro každého?

Že je nutný klobouk? Když pálí slunce, je dobré mít něco na hlavě, ale tady rozhodně žádné podmínky nejsou, vezměte to, co nosíte rádi, a prostě přijďte. Žádná pravidla nejsou, co zvládne město nebo hřiště, to je vhodné i k nám.

Kdo u nás ještě nebyl?

Tak ten doufáme, že to právě napraví a vybere si jednu z akcí, na kterou bude mít čas a náladu. Vždyť dospělák tu může už za stokorunu strávit téměř celý den. U vstupu hlídá kůň a pokud projdeš mírou, jsi vítán zdarma. Tak se přihlaste, kdo se vejdete do 140 cm? Hurá k nám!

A že dostihy úplně netáhnou?

Máme tu akce i pro vás.

Výstava Koně v akci a setkání se všemi plemeny koní. Zažijete koně, co tahají kládu, ořou, mají krásně zapletené hřívy, jsou malí, velcí, hubení i urostlí...

Stále to není ono? Tak co parkurové překážky? Kočáry?

Nebo se projít dostihovou dráhou a dozvědět se spoustu zajímavých věcí, které tento prostor zažil?

Nestačí? Chcete více koní? I to tu máme, schované pod kapotou.

Anebo si vyberte golf, běh, psí závody, lyžování...!

A vůbec, je toho prostě spousta a všechno je možné najít v kalendáři závodiště na **www.zavodistepardubice.cz**, nebo na našem Facebooku Dostihové závodiště Pardubice a Instagram už taky známe **#dostihypce**.

Chtěli bychom pozvat - vás všechny, kteří tyto řádky čtete, kteří jejich čtení posloucháte a díky kterým se všichni další o nás dozvědí.

Přijďte to zažít a říct všem dál, že Taxísek s Bobem tu jsou a mají radost z každé nové tváře.

PŘIKLÁDÁME, CO NÁS ČEKÁ JEŠTĚ LETOS

13. října	Překážkové dostihy
14. října	**128. Velká pardubická s Českou pojišťovnou**
27. října	Závěrečný dostihový den
9.–11. listopadu	Rozlučková všestrannost
23.–24. listopadu	TAXIS Gladiator Race



NA VAŠI NÁVŠTĚVU SE TĚŠÍ TAXÍSEK A BOB, MASKOTI S NEJKRÁSNĚJŠÍM ÚSMĚVEM!